

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

М. Р. Богатырева, Д. Гайнетдинова
Башкирский государственный университет,
г. Уфа, Башкортостан, Россия

ANALYSIS OF THE SITUATION IN THE LABOR MARKET OF BASHKORTOSTAN

M. R. Bogatyreva, D. Gainetdinov
Bashkir State University, Ufa, Bashkortostan, Russia

Summary. This paper analyzes the labor market situation in the Republic of Bashkortostan. The data on the economically active population, the statistics of supply and demand on the labor market.

Key words: demand, supply, labor market, cost-active population.

Сегодня на российском рынке труда складывается неутешительная ситуация – в условиях современной рыночной экономики ощущается острый дефицит квалифицированной рабочей силы. Особенно плачевная ситуация с молодыми специалистами. А ведь молодые рабочие кадры, как и рабочие профессии, на данном этапе, при намечившемся росте объёмов производства являются двигателем развития реального сектора в экономике страны. Такая обстановка наблюдается как в целом по стране, так и в отдельных регионах.

На территории Республики Башкортостан (далее РБ) мы исследуем рынок труда, для чего сначала необходимо рассмотреть влияние всех аспектов на сложившуюся ситуацию. Конъюнктура рынка труда отражает соотношение спроса и предложения во всех составляющих структуры рынка труда. Поэтому необходимо рассмотреть проблему с учётом основных социально-экономических, демографических и отраслевых особенностей. По итогам обследования населения (проводимого органами статистики РБ в 2013 г.) численность экономически активного населения составила 1 991,3 тыс. человек. 133,7 тысяч из них являлись безработными – по критериям Международной организации труда (т. е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Для изучения динамики ситуации приведём некоторые данные в таблице 1[1].

Таблица 1

Экономическая активность населения Республики Башкортостан

Показатели	1 квартал 2012 г.	1 квартал 2013 г.	2013 г. в % к 2012 г.
Экономически активное население, тыс. чел	2 040,4	1 991,3	98
в том числе:			
Занятые в экономике, тыс. чел.	1 876,8	1 857,6	99
Безработные, тыс. чел.	163,5	133,7	82
Уровень общей безработицы, %	8	6,7	

В динамике мы можем наблюдать сокращение численности экономически активного населения республики на 2 % процента. Это напрямую обусловлено спадом демографического роста и нарастанием тенденции старения населения, что наблюдается уже с 2006 года и имеет место сегодня. В связи с этим сократилась доля занятых в экономике на 1 %. Значительно сократилось количество безработных, а общий уровень безработицы составил 6,7 % против 8 % в прошлом году.

Зарегистрированных безработных на начало года было 26 480 человек. В течение 1 квартала статус безработных получили ещё 14 149 человек. Это 60,1 % от числа ищущих работу граждан. В этом же квартале сняли с учёта 13 401 безработного гражданина. Из них 5 952 человека было успешно трудоустроено.

Это 44,4 % от числа снятых с учёта безработных. Назначена трудовая пенсия 339 гражданам (2,5 %). 2 271 (17 %) приступили к профессиональному обучению. А 4 839 (36,1%) были сняты с учёта по другим причинам. В результате численность официально зарегистрированных безработных на конец марта составила 27 229 человек, что на 749 человек или на 2,8 % больше, чем на начало года. Средняя продолжительность безработицы на 1 апреля составила 4,9 месяца (на 1 апреля 2012 г. – 5,1). Эти цифры говорят о том, что увеличение количества зарегистрированных безработных за анализируемый период в среднем не ухудшает сложившийся ситуации на рынке труда республики. Хотя отмечено незначительное увеличение по сравнению с 1 кварталом 2012 г. доли краткосрочной безработицы (до 4 месяцев), отмечается уменьшение доли застойной (от 4 месяцев до 1 года) и хронической (более года) безработицы.

Уровень зарегистрированной безработицы в целом по республике на 1 апреля 2013 г. составил 1,33 % от экономически активного населения, по Уфе – 1,27 %, по городам – 1,2 %, по районам – 1,57 %. В прошлом году соответственно – 1,45 % по республике и 1,49 % по Уфе. Данный показатель в Российской Федерации составил – 1,4 %, в Приволжском федеральном округе – 1,1 %.

К сожалению, делая выводы из приведённых данных, можно сказать, что на рынке труда республики сохраняется дифференциация территорий по уровню регистрируемой безработицы. На начало апреля в 33 муниципальных образованиях уровень безработицы сложился ниже, чем в среднем по республике. Наименьший уровень безработицы в городах Нефтекамске (0,84 %), Туймазы (0,85 %), в Миякинском (0,82 %), Бакалинском (0,84 %) районах. Высокий уровень безработицы сохраняется в городах Агидели (7,62 %) и Межгорье (2,59 %), в Чишминском (2,8 %), Архангельском (2,5 %), Дуванском и Аскинском (2,47 %) районах (таблица 2). Причина значительной разницы кроется в неблагоприятном социально-экономическом положении, отстающих районов и городов. В частности, в г. Агидель, согласно его инвестиционному паспорту [2], в связи с отсутствием градообразующих предприятий наблюдается отток населения в другие города и районы. Оставшееся взрослое население вынуждено работать вне города: на Севере, в Западной Сибири. Как следствие – сокращение количества детей в общеобразовательных учреждениях. Анализируя состояние рынка труда г. Агидель, как, впрочем, и других регионов с повышенной долей безработицы, выявляется, что одной из проблем остаётся спрос и предложение рабочей силы и рабочих мест. Говорить о полной занятости нельзя, так как спрос на рабочую силу не совпадает с её предложением. Поэтому коэффициент напряжённости на рынке труда на 01.01.2013 года составляет 23,54. Сегодня на одну вакансию претендуют 43,7 безработных.

Анализируя спрос и предложение на рынке труда РБ, необходимо привести следующую статистику. За исследуемый период предприятия и организации различных форм собственности представили в государственную службу занятости населения 67,4 тыс. заявок на подбор кадров. В среднем за месяц поступали данные о наличии 26,3 тыс. вакансий. Из 7,4 тыс. предприятий, заявивших о потребности в рабочей силе, 33 % составили предприятия с государственной формой собственности. В республиканском банке вакантных рабочих мест на 1 апреля 2013 г. имелись сведения о наличии 45,2 тыс. свободных рабочих мест (на ту же дату прошлого года – 40,5 тыс. вакансий). Доля вакансий по рабочим профессиям составила 83 %, доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума – 85%.

Наибольшую потребность в рабочей силе испытывали предприятия и организации строительства (24,5 %), обрабатывающего производства (17,6 %), оптовой и розничной торговли (11,9 %).

Наиболее востребованными на рынке труда являлись рабочие профессии: арматурщик, бетонщик, водитель автомобиля, грузчик, дворник, каменщик. А также должности служащих: агент страховой, агроном, врач, врач-педиатр, врач-терапевт.

Предложение рабочей силы на 1 апреля 2013 г. представлено 28,8 тыс. незанятых граждан, из которых 58 % составили рабочие, 39 % – служащие, 3 % – не имеющие профессии, впервые ищущие работу.

Библиографический список

1. URL: <http://www.bashzan.ru>
2. Инвестиционный паспорт городского округа город Агидель Республики Башкортостан.
3. УДК 007:304:001

© М. Р. Богатырева, Д. Гайнетдинова

УДК 316.774

СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СРЕДСТВ МАССОВОЙ КОММУНИКАЦИИ

М. В. Комова
Национальный университет «Львовская политехника»,
г. Львов, Украина

STRUCTURAL AND FUNCTIONAL MODERNIZATION OF MASS COMMUNICATION

M. Komova
National Lviv Polytechnic University, Lviv, Ukraine

Summary. The article deals with the impact of convergence on the development of communications policy. Analyzed the levels and components of the convergence of communication media, trends, creating new communication models.

Key words: media; information society; convergence.

Современные процессы системной трансформации медиа, порождённые воздействием технологической и экономической среды, находят своё выражение в форме структурно-функциональной модернизации СМК. Это происходит в условиях, когда развитие рыночных отношений, различных видов рынка вызывает рост потребностей в актуальной, объективной и своевременной документальной информации. В контексте структурно-функционального развития медиасистемы разворачиваются конвергенционные процессы, которые являются проявлением сращивания традиционных медийных технологий и технологий менеджмента и информатики. Структурно-функциональная модернизация СМК охватывает систему технологических и экономических факторов, связанных между собой тесными причинно-следственными связями. Это расширение спектра традиционных функций журналистики, появление новых функций СМК; развитие типологической структуры СМК, появление новых типов изданий; стабилизация тренда развития и функционирования СМК; бурное развитие медиабизнеса.

В современных условиях системная трансформация проявляется в ориентации на рыночные отношения, в гуманизации общественных отношений, демократизации политической системы. Эти факторы обусловили необходимость модернизации системы информационного взаимодействия между субъектами экономики, политики, средств массовой коммуникации. Трансформационные процессы общественной жизни обуславливают качественно новое состояние общественного строя, включая экономику, политику, культуру.

Тенденции трансформации, глобализации СМК является объектом фундаментальных научных исследований. В. В. Ризун, О. В. Зернецкая отмечают, прежде всего, комплексный, системный характер трансформационных изменений в социальных коммуникациях [4, 8].

Явления социальной трансформации общества, глобализации и конвергенции СМК изучают Я. Н. Засурский, Е. Л. Вартанова, Б. А. Играев, В. А. Караева.

Типологические модели новых медиа предлагает для научного обсуждения К. А. Карякина.