



УДК 658.012.4

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

И. А. Кинаш

*Кандидат экономических наук, доцент,
Подольский государственный
аграрно-технический университет,
г. Каменец-Подольский, Украина*

**CRITERIA MANAGEMENT EFFICIENCY
OF RESOURCE POTENTIAL PROCESSING ENTERPRISES**

I. A. Kinash

*Candidate of Economic Sciences,
assistant professor,
Podolsky State Agricultural University,
Kamenetz-Podolsk, Ukraine*

Summary. In the article the conducted analysis of the modern going is near the evaluation of management efficiency and an own integral index is offered for the estimation of efficiency of the use of resource potential of enterprise. Based on the analysis the system of basic indicators of the effectiveness of management resource potential of the company: material resources, evaluation that includes an analysis of potential subjects and instruments of labor, technical and opportunities technological resources of the enterprise; indicators of profitability, liquidity and solvency; financial resources, the estimation of which is to analyze financial turnover, the level of productivity of labor resources; human resources, evaluation that includes an analysis; information resources evaluation that includes an analysis security information systems and analysis of staffing and technic the level of their skills in the field of information systems.

Keywords: enterprises; enterprises resource potential; enterprises potential management; the system of enterprises potential management efficiency.

Ресурсный потенциал необходимо рассматривать как экономическую основу, реальную силу развития предприятия, характеризуется системой показателей, которые отражают не только имеющиеся ресурсы, но и их резервы, которые могут быть использованы при определенных условиях. Эффективность управления ресурсным потенциалом предприятия достигается при рациональном его использовании для получения полного конечного результата в виде производства продукции высокого качества.

Проведенный анализ экономической литературы показал, что публикации по проблемам определения

относительной ценности ресурсного потенциала имеют дискуссионный характер, инструментарий такой оценки зависит от авторских концепций, которые констатируют текущие факты без учета развития ресурсного потенциала и оценки отдельных его составляющих [1; 3, 4]. Наиболее распространенным является оценка управления ресурсным потенциалом на основе фактического достижения значений финансово-экономических показателей деятельности предприятия. Такие теоретико-методические подходы соответствуют экономической сущности категории «ресурсный потенциал предприятия», при этом, оценке



также должен подлежать общий размер структуры ресурсного потенциала и его составляющих.

Целью статьи является проведение анализа современных подходов к оценке эффективности управления ресурсного потенциала предприятия.

Основой социально-экономического развития любого предприятия является его ресурсный потенциал, количественные и качественные характеристики которого отражают упорядоченную совокупность ресурсов, включающих финансовые, производственные, трудовые и информационные ресурсы. Закономерным результатом использования ресурсного потенциала предприятия, прежде всего производство продукции высокого качества, что дает возможность получения высокой отдачи. Ресурсный потенциал предприятия следует рассматривать, с одной стороны, как специфическую экономическую категорию, является результатом взаимодействия всех ресурсов предприятия, не только существующих, но и скрытых, а с другой – как экономическую основу предприятия, характеризующуюся системой показателей, которые отражают не только имеющиеся ресурсы, но и их резервы, которые могут быть использованы при определенных условиях [2].

Оценка управления ресурсным потенциалом предприятия должна быть комплексной, то есть она может быть получена как систематизация результатов комплексного экономического анализа.

Среди существующих подходов к оценке эффективности управления ресурсным потенциалом наиболее распространенным является метод диагностики ресурсного потенциала, следует проводить в форме комплексного, поэтапного и поэлементного исследования [1; 3]. Так, при комплексной форме оценивания ресурсного потенциала исследуются все ресурсы предприятия, интегрируются в единый показатель.

Основными методами интегрирования показателей является экспертный и рейтинговый. Используя поэтапное оценивания чаще всего акцентируется внимание на главных критериях, определяющих способность предприятия решать его основные задачи. В этом случае проблема сводится к детализации главных критериев, обеспечивающих комплексную оценку.

Условием развития ресурсного потенциала предприятия является не только абсолютное увеличение его уровня, но и обеспечение эффективного его использования с учетом качественных характеристик ресурсного потенциала. Количественные характеристики призваны оценить объем и скорость воспроизведения отдельных ресурсов и в целом ресурсного потенциала, а качественные характеристики, в свою очередь, является основой для определения эффективности использования ресурсов. Использование количественных и качественных характеристик ресурсного потенциала предприятия позволяют: проанализировать начальный уровень развития ресурсного потенциала; выявить сложившиеся диспропорции между ресурсами предприятия; выделить приоритетные направления развития ресурсов; определить, исходя из достигнутого уровня и направлений развития деятельности предприятия, допустимые производственные, социальные и экономические нагрузки [3].

Поэтому система показателей оценки управления ресурсным потенциалом должна включать показатели, характеризующие наличие, состав, состояние ресурсов и показатели эффективности использования ресурсов. При оценке ресурсного потенциала и эффективности его использования необходимо четко представлять структуру потенциала, основные характеристики составляющих элементов, их соотношение и использование в процессе производства [5].



На основе проведенного анализа нами определена система основных показателей, характеризующих эффективность управления ресурсным потенциалом предприятия и сводятся к следующим:

– материальные ресурсы, оценка которых включает анализ потенциальных возможностей предметов и средств труда, технических и технологических ресурсов предприятия;

– финансовые ресурсы, оценка которых заключается в анализе финансовых показателей, показателей прибыльности, ликвидности и платежеспособности;

– трудовые ресурсы, оценка которых включает анализ показателей текучести кадров, уровня производительности труда трудовых ресурсов;

– информационные ресурсы, оценка которых включает анализ технического обеспечения информационными системами и анализ кадрового обеспечения и уровня их квалификации в области информационных систем.

Поскольку основной целью управления ресурсным потенциалом предприятия является наращивание прибыли для обеспечения дальнейшего развития, то целесообразным является оценка и анализ показателей прибыльности. Доходность можно рассмотреть с помощью таких показателей, как темп прироста чистого дохода от реализации продукции и прибыль от обычной деятельности.

Для целостного представления о состоянии и эффективности управления ресурсным потенциалом и оценки степени влияния деятельности предприятия на формирование результата деятельности предприятия нами использовано интегральный показатель эффективности использования ресурсного потенциала предприятия, формула расчета которого приведены ниже. Да, интегральный показатель эффективности использования ресурсного по-

тенциала предприятия рассчитывается по формуле:

$$IP_{\text{ЕБРП}} = \sum_{i=1}^n k_i \cdot R_i,$$

где $IP_{\text{ЕБРП}}$ – интегральный показатель эффективного управления ресурсным потенциалом предприятия; k_i – весовой коэффициент показателей оценки эффективности использования ресурсов предприятия; R_i – частичный ресурсный показатель предприятия; i – количество ресурсов предприятия.

Проведенный анализ предложенных нами показателей оценки эффективности управления ресурсным потенциалом показал, что их выбор основан на комплексном, многомерном подходе к оценке эффективности управления ресурсным потенциалом; их характеристика позволяет оценить и проанализировать эффективность управления каждым ресурсом в составе всего ресурсного потенциала предприятия, что будет способствовать повышению эффективности управления ресурсным потенциалом. Это позволит определить величину резервных возможностей для дальнейшего развития предприятия и будет способствовать созданию эффективной системы управления его ресурсным потенциалом.

Предприятие самостоятельно формирует свой собственный ресурсный потенциал, позволяющий ему закрепить специфические его особенности и определить перспективы развития на будущее. Для того, чтобы обеспечить стабильность деятельности предприятия необходимо оценить эффективность управления ресурсным потенциалом. Учет такой оценки позволит эффективно влиять на текущее состояние и тенденции развития предприятия, устанавливать размеры и направления изменений, выявлять более весомые факторы такого роста, составлять прогнозы и планы дальнейшего совершенствования процессов



воспроизводства, использования и управления ресурсным потенциалом. Поэтому, основной характеристикой потенциала в процессе такой оценки должна быть его ценность для достижения указанных целей, может быть определена с помощью показателей и методов.

Библиографический список

1. Арефьева А. В. Харчук Т. В. Экономические основы формирования потенциала предприятия // Актуальные проблемы экономики. – 2008. – № 7 (85). – С. 71–76.
2. Арефьева А. В. Коренков А. В. Управление потенциалом развития промышленных предприятий. – М. : Грот, 2004. – 200 с.
3. Краснокутская Н. С. Потенциал предприятия: формирование и оценка : учеб. пособие. – М. : Центр учебной литературы, 2005. – 352 с.
4. Мягких И. М. Анализ и оценка использования ресурсного потенциала в системе потребительской кооперации // Актуальные проблемы экономики. – 2009. – № 1 (91). – С. 136–142.
5. Романовская Ю. А. Критерии оценки развития стратегического потенциала пред-

приятия // Экономика: проблемы теории и практики : сборник научных трудов. – Днепропетровск : ДНУ, 2004. – С. 51–59.

Bibliograficheskiy spisok

1. Arefeva A. V. Harchuk T. V. Ekonomicheskie osnovy formirovaniya potentsiala predpriyatiya // Aktualnyie problemy ekonomiki. – 2008. – № 7 (85). – S. 71–76.
2. Arefeva A. V. Korenkov A. V. Upravlenie potentsialom razvitiya promyshlennyyh predpriyatiy. – M. : Grot, 2004. – 200 s.
3. Krasnokutskaya N. S. Potentsial predpriyatiya: formirovanie i otsenka : ucheb. posobie. – M. : Tsentr uchebnoy literatury, 2005. – 352 s.
4. Myagkih I. M. Analiz i otsenka ispolzovaniya resursnogo potentsiala v sisteme potrebitelskoy kooperatsii // Aktualnyie problemy ekonomiki. – 2009. – № 1 (91). – S. 136–142.
5. Romanovskaya Yu. A. Kriterii otsenki razvitiya strategicheskogo potentsiala predpriyatiya // Ekonomika: problemy teorii i praktiki : sbornik nauchnyih trudov. – Dnepropetrovsk : DNU, 2004. – S. 51–59.

© Кинаш И. А., 2015