



ОТ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Уважаемые коллеги!

Благодаря преданному труду членов редакционной коллегии и, конечно же, активности наших уважаемых авторов и коллег мы рады представить вам второй номер нашего журнала. В данном номере затрагиваются проблемы глобализации, которые нашими авторами исследуются в разных контекстах. Так, мотивация персонала в контексте глобализации рассматривается С. В. Рудовым. По его мнению, она является одним из ключевых факторов трудового поведения работников национальной экономики России в современных реалиях. Автор опирается на результаты социологического опроса сотрудников предприятия нефтегазового сектора, целью которого стало выявление особенностей и проблем трудовой мотивации и т.д. Учет таких факторов, как ценности, мотивы, удовлетворенность трудом формируют социальное поведение работника, позволяют руководителю не только укрепить слабые звенья, но грамотно и профессионально управлять жизнедеятельностью коллектива в целом.

Е. В. Игнатова представила результаты исследования проблем интеграции национальной системы высшего образования в мировое образовательное пространство, так как, по ее мнению, приоритетной задачей реформирования системы высшего образования Республики Казахстан является интеграция в мировое образовательное пространство путем приведения управления казахстанской системой высшего образования в соответствие с общепризнанными международными нормами и стандартами. Это повлекло существенные изменения в организационном, структурном планах, обновление содержания образования и совершенствование качества подготовки специалистов в соответствии с современными социально-экономическими и политическими усло-

виями развития республики и прогрессивным опытом высокоразвитых стран.

На основе анализа нормативно-правовых и статистических документов, автор выявляет тенденции перехода к модели государственно-общественного управления системой высшего образования. Отличительными характеристиками такой модели должны стать: обеспечение баланса государственного, общественного и личного интересов в управлении системой высшего образования; обеспечение участия работодателей и других социальных партнеров в решении проблем высшего образования; введение законодательных норм, предусматривающих распределение компетенций и полномочий, функций и ответственности различных субъектов управления системой высшего образования.

Доктор экономических наук, профессор П. М. Килин апробировал инновационный подход к оценке природных ресурсов и импорта предметов труда и доказал, что импорт предметов труда – это потери национального воспроизводства продукта и богатства.

О. В. Руденок, А. М. Шабалин представили в своей статье современные направления развития агропромышленного комплекса Тюменской области (без автономных округов) на основе экономико-статистического анализа его современного состояния, факторов и тенденций развития. Для этого они изучили сущность, факторы развития и меры государственного регулирования агропромышленного комплекса в России, предложили направления повышения эффективности и провели прогноз его дальнейшего развития.

Мы надеемся, что Вас заинтересуют и другие статьи данного номера, которые без сомнения отражают много новых научных идей и актуальной информации.

Н. Г. Хайруллина