

УДК 65.01

DOI: 10.24045/et.2017.3.1

ХАРАКТЕРИСТИКА ДИНАМИЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РАМКАХ РЕСУРСНОЙ КОНЦЕПЦИИ

Е. А. Панфилова
А. П. Брусенцова

*Кандидат экономических наук, доцент
магистрант
Ростовский государственный
экономический университет («РИНХ»)
г. Ростов-на-Дону, Россия*

CHARACTERISTICS OF THE DYNAMIC ABILITIES OF THE ORGANIZATION IN THE FRAMEWORK OF THE RESOURCE CONCEPT

E. A. Panfilova
A. P. Brusentsova

*Candidate of Economical Sciences
assistant professor
undergraduate student
Rostov State Economic University (RINH)
Rostov-on-Don, Russia*

Abstract. The resource nature of the dynamic capabilities of the organization as a source of strategic resources of the enterprise ensuring the stability of the organization's competitive advantages is considered in the article, as well as the content analysis of the main characteristics of the dynamic abilities concept that allowed to clarify the structural elements of the concept of the organization's dynamic abilities.

Keywords: strategic resources; dynamic capabilities of the organization; content analysis of dynamic abilities.

Актуальность рассмотрения динамических способностей организаций поддерживается растущим исследовательским интересом к источникам конкурентных преимуществ организации и факторам их устойчивости в условиях информационной открытости, что связано с высокой степенью неопределенности внешней среды хозяйствования в сочетании с увеличивающейся ролью нематериальных ресурсов ком-

пании как источника конкурентных преимуществ компании [9].

В современных исследованиях по стратегическому управлению значительный акцент делается на рассмотрении организационных переменных, определяющих конкурентную позицию компании.

Стратегические ресурсы организации наиболее точно отражаются в концепции «динамические способности» (dynamic capabilities). Суще-

ственной характеристикой данных ресурсов является не абсолютный объем вовлеченных ресурсов, а доступность и мобильность ресурсов, то есть возможность их перемещения и эффективного использования в соответствии со стратегическими задачами предприятия [8].

Изменчивость внешней среды хозяйствования и смещение конкуренции в сферу нематериальных активов заставляют компании всё больше придерживаться опережающей адаптации и находиться в состоянии постоянной трансформации, стремясь не только достичь соответствия рыночным требованиям,

но и делая опережающие шаги будущим изменениям рыночной конъюнктуры.

В терминах ресурсной концепции фирмы и её способностей строится понимание источников дифференциации и конкурентоспособности компании. Устойчивость конкурентного преимущества компании связана с наличием способностей к экспериментированию с новыми альтернативами и внутренними компетенциями, к изменениям в организационной цепочке конкурентных преимуществ – рис. 1.

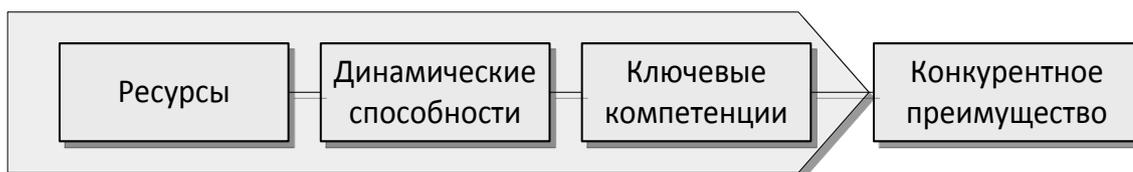


Рис. 1. Организационная цепочка конкурентных преимуществ

* Составлено авторами

Как видно из рис. 1 динамические способности компании могут быть объяснены как способности организации настраивать свои внутренние и внешние процессы, осуществлять управление активами, формируя ключевые компетенции в условиях высокой изменчивости внешней среды с целью достижения ключевых компетенций. Содержание динамических способностей является организационным феноменом. Динамические способности соединяют внешние и внутренние компетенции компании с уче-

том зависимости от состояния внешней среды хозяйствования с целью опережающей адаптации к изменяющимся условиям.

Основу конкурентных преимуществ организации составляют ее стратегические ресурсы. Наличие данных ресурсов, а также варианты их комбинирования определяют то, каким образом будет функционировать предприятие и темпы его развития. Каждая компания должна найти свои ключевые компетенции за счет чего она могла бы быть более конкурентной на рынке, это мо-

жет быть: минимизация издержек производства, повышение качества сервиса, введение более широкого спектра дополнительных услуг, повышение скорости выполнения заказа и т. д. Когда таковые стратегические аспекты определены, необходимо сосредоточиться на их за-

креплении и развитии, а далее трансформировать их в устойчивое конкурентное преимущество. Сравнительный анализ понятия динамических способностей различных авторов [1–4; 6–7; 10–12], отражен в табл. 1.

Таблица 1

Сравнительный анализ понятия динамических способностей Организации

Автор	Определения динамических способностей	Источник
1. Сокерина С.В.	ДС – способности организации быстро реагировать на изменения будущего периода	Сокерина С.В. Нарращивание инновационного потенциала персонала в контексте формирования динамических способностей организации // Сборники конференций НИЦ Социосфера. – 2016. – №28. – С.112-117.
2. Дубровский В.Ж.	ДС– способность фирмы к интегрированию, созданию и реконфигурации внутренних и внешних компетенций для соответствия быстро изменяющейся среде	Дубровский В.Ж., Орехова С.В. Ресурсная концепция преимуществ фирмы в конкурентной борьбе // Известия уральского государственного экономического университета. – 2011. – №3. – С. 5–15.
3. Вернерфельт Б. А	ДС – результат организационного обучения и одновременно способ коллективной деятельности, посредством которого организация систематически генерирует и модифицирует свои операционные рутин в стремлении к повышению управленческой эффективности	Wernerfelt B. A resource-based view of the firm // Strategic Management Journal . –1984. – №2 (2). – P.171–180.
4. Зотт.К.	ДС– набор рутин, обуславливающий эволюцию принадлежащих фирме конфигураций ресурсов	Zott C. Dynamic Capabilities and the Emergence of Intraindustrial Differential Firm Performance: Insights From a Simulation Study//Strategic Management Journal. – 2003. – Vol. 24. – No. 2 – P. 97-125.
4. Тис.Д.	ДС -возможности фирмы к интеграции, созданию и реконфигурации внутренних и внешних компетенций в ответ на быстрые изменения окружающей среды	Тис Д. Динамические способности фирмы и стратегическое управление / Д. Тис, Г. Пизано, Э. Шуен // Вестн. С.-Петерб. ун-та. – Сер. 8.
5.Эйзенхардт К.М. и Мартин Д.А.	ДС -комбинация более простых способностей и связанных с ними рутин, некоторые из которых могут быть основанием для других, и таким образом, должны быть приобретены первыми. организационные и стратегические способности, с помощью которых в организации создается оптимальная комбинация ресурсов.	Eisenhardt K., Martin J. Dynamic Capabilities: what are they? // Strategic management journal. – 2000. – Vol. 21. – P. 1105–1121.
6. Коллис Д.	ДС-результат способности компании к обучению	Collis D.J. Research note: how valuable are organizational capabilities? // Strategic Management Journal – 1994. – Vol. 15– No.8 – pp.143-152.
7. Сторчевой М.А.	ДС – способности компании к изменениям, когда гибкость является особой характеристикой компании	Сторчевой М.А. Сомнения в концепции динамических способностей// Вестн. С.-Петерб. ун-та. – 2008. – № 4 – С.175–181.
8. Сторчевой М.А.	ДС – способности топ-менеджеров к стратегическому управлению. способность менеджеров противостоять определенным «дисфункциональным» особенностям сложившегося процесса принятия решений, а также процесса размещения ресурсов	Сторчевой М.А. Сомнения в концепции динамических способностей// Вестн. С.-Петерб. ун-та. – 2008. – № 4 – С.175–181.
9. Уинтер С.Г.	ДС – способности, воздействующие на распространение, модификацию и формирование простых способностей	Winter S. Understanding dynamic capabilities // Strategic Management Journal – 2003. – Vol. 24, – No.10 – pp.991-995.
10. Золло М. и Уинтер С.Г.	ДС – являющийся результатом организационного обучения и стабильный способ коллективной деятельности, посредством которого организация систематически генерирует и модифицирует свои операционные рутин в стремлении к повышению управленческой эффективности	Zollo V., Winter S. Deliberate Learning and the Evolution of Dynamic Capabilities // Organization Science. – 2002. – Vol. 13. – No 3. – P. 339–351.

* Составлено авторами

Как видно из табл. 1 единого определения динамических способностей в научной литературе не имеется, так одни авторы считают, что к динамическим способностям относятся – способности к трансформации, другие – способности к организационному обучению, третьи спо-

собности – к стратегическому управлению и т. д. В этой связи целесообразно рассмотреть различные характеристики динамических способностей, выступающих базовыми в определениях различных авторов – табл. 2.

Таблица 1

**Контент – анализ понятия «динамические способности»
Организации**

Характеристики/Авторы	Сокина С. В.	Дубровский В. Ж.	Вернерфельд Д. Б.	Зотт К.	Тис Д.	Энзельхпрдт	Колисс Д.	Строчевой (1)	Строчевой (2)	Уинтер С.	Золло М.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Способности (возможности)	+	+			+	+	+	+	+	+	
Организация (компания, фирма)	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
Трансформация, комбинация, эволюция, интеграция, реконфигурация, модификация		+	+	+	+					+	+
Результат			+				+				+
Изменения (реакция)	+	+			+			+			
Гибкость /быстрота	+	+			+			+			
Ресурсы				+		+			+		
Среда		+			+						
Рутины		+	+	+		+					+
Обучение (организационное)			+				+				+
Управленческие решения									+		
Компетенции		+			+						
Эффективность			+								+

* Составлено авторами

Как видно из табл. 2 набор основных характеристик динамических способностей организации существенно различается у различных авторов, подчёркивающих внутреннюю организационную способность

компаний к быстрым изменениям, происходящим во внешней среде, за счет различных механизмов (трансформации, комбинации, эволюции, интеграции, реконфигурации и модификации) различных динамиче-

ских способностей организации, отражающих ее внутренние и внешние компетенции. На ранних этапах развития концепции динамических способностей выявлялись разногласия по вопросам взаимосвязи и взаимозависимости способностей компании и ее ресурсов.

Для развития компании необходимо не только выявлять конкурентные преимущества, но и иметь эффективные механизмы их реализации, для того чтобы организация

могла прогрессировать в условиях постоянно изменяющейся внешней среды. Многие компании внедряют инструментарий стратегического управления в свою деятельность, с целью добиться повышения эффективности функционирования и роста динамических способностей. На рис 1 отражены основные характеристики динамических способностей организации, проанализированные в табл. 2.



Рисунок 1 – Основные характеристики динамических способностей организации по контент-анализу

* Составлено авторами

Таким образом, динамические способности по мнению большинства авторов включают в себя понятия способности, как правило, в словосочетании «способности предприятия» (организации, фирмы), понятие изменений, которые происходят с организацией, ресурсы и рутинны, которыми обладает предприятие, а также результат, которо-

го достигает фирма и среда, в которой она функционирует на основе различных процессных характеристик организационного обучения в процессе формирования ключевых компетенций, необходимых для получения стратегических конкурентных преимуществ организации.

Библиографический список

1. Collis D. J. Research note: how valuable are organizational capabilities? // *Strategic Management Journal* – 1994. – Vol. 15– No. 8 – pp. 143–152.
2. Eisenhardt K., Martin J. Dynamic Capabilities: what are they? // *Strategic management journal*. – 2000. – Vol. 21. – P. 1105–1121.
3. Wernerfelt B. A resource-based view of the firm // *Strategic Management Journal*. –1984. – № 2 (2). – P. 171–180.
4. Winter S. Understanding dynamic capabilities // *Strategic Management Journal* – 2003. – Vol. 24. – No. 10 – pp. 991–995.
5. Zollo V., Winter S. Deliberate Learning and the Evolution of Dynamic Capabilities // *Organization Science*. – 2002. – Vol. 13. – No 3. – P. 339–351.
6. Zott C. Dynamic Capabilities and the Emergence of Intraindustrial Differential Firm Performance: Insights From a Simulation Study//*Strategic Management Journal*. – 2003. – Vol. 24. – No. 2 – P. 97–125.
7. Дубровский В. Ж., Орехова С. В. Ресурсная концепция преимуществ фирмы в конкурентной борьбе // *Известия уральского государственного экономического университета*. – 2011. – № 3. – С. 5–15.
8. Катъкало В. С. Ресурсная концепция стратегического управления: генезис основных идей и понятий // *Вестн. С.-Петербург. ун-та. – Сер. 8. Менеджмент*. – 2002. – Вып. 4. – № 32 – С. 20–42.
9. Панфилова Е. А., Матыцына Т. В. Информационная открытость компаний как базовая предпосылка экономической политики хозяйственного роста // *Экономическая политика хозяйственного роста Тематический сборник научных трудов. Южный федеральный университет*. – Ростов-на-Дону, 2014. – С. 115.
10. Сокерина С. В. Наращивание инновационного потенциала персонала в контексте формирования динамических способностей организации // *Сборники конференций НИЦ Социосфера*. – 2016. – № 28. – С. 112–117.
11. Сторчевой М. А. Сомнения в концепции динамических способностей // *Вестн. С.-Петерб. ун-та*. – 2008. – № 4. – С. 175–181.
12. Тис Д., Пизано Г., Шуен Э. Динамические способности фирмы и стратегическое управление // *Вестн. С.-Петербург. ун-та. – Сер. 8. Менеджмент*. – 2003. – № 4. – С. 133–185.

Bibliograficheskiy spisok

1. Collis D. J. Research note: how valuable are organizational capabilities? // *Strategic Management Journal* – 1994. – Vol. 15– No. 8 – pp. 143–152.
2. Eisenhardt K., Martin J. Dynamic Capabilities: what are they? // *Strategic management journal*. – 2000. – Vol. 21. – P. 1105–1121.
3. Wernerfelt B. A resource-based view of the firm // *Strategic Management Journal*. –1984. – № 2 (2). – P. 171–180.
4. Winter S. Understanding dynamic capabilities // *Strategic Management Journal* – 2003. – Vol. 24. – No. 10 – pp. 991–995.
5. Zollo V., Winter S. Deliberate Learning and the Evolution of Dynamic Capabilities // *Organization Science*. – 2002. – Vol. 13. – No 3. – R. 339–351.
6. Zott C. Dynamic Capabilities and the Emergence of Intraindustrial Differential Firm Performance: Insights From a Simulation Study//*Strategic Management Journal*. – 2003. – Vol. 24. – No. 2 – P. 97–125.
7. Dubrovskij V. Zh., Orehova S. V. Resursnaja koncepcija preimushhestv firmy v konkurentnoj bor'be // *Izvestija ural'skogo gosudarstvennogo jekonomicheskogo universiteta*. – 2011. – № 3. – S. 5–15.
8. Kat'kalo V.S. Resursnaja koncepcija strategicheskogo upravlenija: genezis osnovnyh idej i ponjatij // *Vestn. S.-Peterb. unta*. – Ser. 8. Menedzhment. – 2002. – Vyp. 4. – № 32 – S. 20–42.
9. Panfilova E. A., Matycyna T. V. Informacionnaja otkrytost' kompanij kak ba-

- zovaja predposylka jekonomicheskoj politiki hozjajstvennogo rosta // Jekonomicheskaja politika hozjajstvennogo rosta Tematicheskij sbornik nauchnyh trudov. Juzhnyj federal'nyj universitet. – Rostov-na-Donu, 2014. – S. 115.
10. Sokerina S. V. Narashhivanie innovacionnogo potenciala personala v kontekste formirovanija dinamicheskikh sposobnostej organizacii // Sborniki konferencij NIC Sociosfera. – 2016. – № 28. – S. 112–117.
11. Storchevoj M. A. Somnenija v koncepcii dinamicheskikh sposobnostej // Vestn. S.-Peterb. un-ta. – 2008. – № 4 – S. 175–181.
12. Tis D., Pizano G., Shuen Je. Dinamicheskie sposobnosti firmy i strategicheskoe upravlenie // Vestn. S.-Peterb. un-ta. – Ser. 8. Menedzhment. – 2003. – № 4. – S. 133–185.

© *Панфилова Е. А.,
Брусенцова А. П., 2017.*