



Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»
State University named after Shakarim Semey City
Penza State Technological University
New Bulgarian University

INNOVATIVE PROCESSES IN ECONOMIC, SOCIAL AND SPIRITUAL SPHERES OF LIFE OF SOCIETY

Materials of the VII international scientific conference
on May 25–26, 2017

Prague
2017

Innovative processes in economic, social and spiritual spheres of life of society: materials of the VII international scientific conference on May 25–26, 2017. – Prague : Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», 2017. – 35 p. – ISBN 978-80-7526-208-0

ORGANISING COMMITTEE:

Alexey P. Konovalov, candidate of historical sciences, professor in the department of history, State University named after Shakarim (Semey), chairman of «Independent sociological center of Semey», Honored Science Worker of the Republic of Kazakhstan.

Lyudmila I. Naydenova, Doctor of Sociological Sciences, professor of Penza State Technological University.

Nicholay Arabadzhyski, Doctor of economics, professor the department of administration and management, New Bulgarian University.

Boris A. Doroshin, candidate of historical sciences, assistant professor of the philosophy department of Penza State Technological University.

Bozhena Ivanovska, Ph.D. in the field of social science in the Institute of philosophy and sociology of Polish Academy of Sciences.

Ilna G. Doroshina, candidate of psychological sciences, assistant professor, chief manager of the SPC «Sociosphere».

Authors are responsible for the accuracy of cited publications, facts, figures, quotations, statistics, proper names and other information.

These Conference Proceedings combines materials of the conference – research papers and thesis reports of scientific workers and professors. It examines innovative processes in economic, social and spiritual spheres of life of society. Some articles deal with concepts, problems and trends of innovation. A number of articles are covered technological and organizational innovation in various industries. Some articles are devoted to the effectiveness and costs of innovation in education and medicine. Authors are also interested in value of pragmatic, spiritual and natural, and the results in terms of technical and technological innovations.

UDC 330.34+316.42

ISBN 978-80-7526-208-0

The edition is included into Russian Science Citation Index.

© Vědecko vydavatelské centrum
«Sociosféra-CZ», 2017.
© Group of authors, 2017.

CONTENTS



I. INNOVATION: CONCEPTS, PROBLEMS AND TRENDS

Вагнер Е. С., Комиссарова О. Ю., Касеева О. А. Повышение уровня безопасности жилых и общественных объектов путем выявления асбеста и его утилизации.....	5
---	---

II. TECHNOLOGICAL AND ORGANIZATIONAL INNOVATION IN VARIOUS INDUSTRIES

Габитова Р. А. Совершенствование системы мотивации работников к труду	8
Гашникова А. В. Совершенствование управления производственной деятельностью предприятия «СПК им. Ленина Чекулашевского района»	11
Ткаченко И. Н., Лисицкая А. В. Проблемы внедрения инноваций в экономику России.....	13
Ткаченко И. Н., Каитова З. Д. Актуальные проблемы молодежи на рынке труда.....	16
Тұрғынбаева А. Н., Қусаин Қ. Қ. Қазақстандық кәсіпорындардың өмірлік цикл кезеңдеріндегі ұйымдық өзгерістері.....	18

III. THE EFFECTIVENESS AND COSTS OF INNOVATION IN EDUCATION AND MEDICINE

Щеглова М. И., Васильева У. Ю., Ишбердина А. Р. Аксиологический аспект мировосприятия ВИЧ-инфицированных пациентов в ситуации отсутствия инноваций по его излечиванию.....	23
---	----

IV. VALUE OF PRAGMATIC, SPIRITUAL AND NATURAL, AND THE RESULTS IN TERMS OF TECHNICAL AND TECHNOLOGICAL INNOVATIONS

Алимарданов Т. Т. Этические проблемы глобального развития.....	25
План международных конференций, проводимых вузами России, Азербайджана, Армении, Болгарии, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана и Чехии на базе Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ» в 2017 году	31
Информация о научных журналах	32
Издательские услуги НИЦ «Социосфера» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»	33
Publishing service of the science publishing center «Sociosphere» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»	34



I. INNOVATION: CONCEPTS, PROBLEMS AND TRENDS



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЛЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПУТЕМ ВЫЯВЛЕНИЯ АСБЕСТА И ЕГО УТИЛИЗАЦИИ

Е. С. Вагнер
О. Ю. Комиссарова
О. А. Касеева

*Старший преподаватель,
старший преподаватель,
магистр,
Московский технологический институт,
филиал г. Оренбурге,
г. Оренбург, Россия*

Summary. The given article is devoted to the recycling of asbestos demonstrating a harmful impact on human health. Around 80 per cent of housing, including both residential and industrial buildings in Russia contain asbestos. Minute asbestos fibre, getting into a breathing system of people, may cause a wide range of serious medical conditions, including cancer. This fact leads to the necessity of asbestos detecting, deactivation, as well as asbestos-containing waste recycling.

Keywords: asbestos; medical conditions; recycling.

Одна из актуальных проблем, вызывающих оживлённые споры, и в то же время касающихся здоровья каждого человека, – «проблема асбеста». Благодаря уникальным свойствам – жаропрочность и износостойкость, асбест стали добывать и массово изготавливать из него изделия уже в середине 19-го века. На строительных объектах использовалось много материалов, содержащих асбест, особенно асбестоцементных (этернитовых) изделий и изоляционных материалов [2].

Только во второй половине двадцатого столетия было обнаружено, что асбест очень опасен для здоровья человека. Безвредное воздействие асбеста на организм определяется вдыханием волокон асбеста, содержащихся в воздухе. Специалисты обнаружили, что мельчайшие волокна асбеста, попадая в органы дыхания человека, могут вызывать ряд серьёзных заболеваний, в том числе онкологические [3].

Заболевания, спровоцированные асбестом, описаны в литературе под следующими названиями: асбестоз, рак легких, мезотелиома плевры или брюшины.

В настоящее время во всем мире с правовых и гражданских позиций асбест, согласно классификации Всемирной организации здравоохранения – Международного Агентства по исследованию рака, отнесен к канцерогенам 1-й группы. Речь идет о серпентин-хризотиле, амфиболе, крокидолите, амозите, антофилите, тремолите и актинолите.

С января 2005 г. использование асбеста запрещено в Европейском Союзе [4].

В РФ установлены гигиенические нормативы (предельно допустимые концентрации вредного вещества) содержания респираторных волокон в атмосферном воздухе.

Невозможно полностью избежать воздействия асбеста. Низкие уровни асбеста почти везде имеются вокруг нас, в воздухе, в воде, почве и, конечно, в старых зданиях. Асбоцементные изделия не представляют реальной опасности для здоровья до тех пор, пока не разрушена их целостность. Асбест, который находится внутри строительных элементов и связан цементом или покрыт краской – безопасен. Опасен не просто открытый асбест, а тот, который проходит механическую обработку. В процессе ремонта образуются трещины, обламывание и осыпание асбоцементных изделий, волокна асбеста появляются в воздушной среде помещения.

Если возникают опасения, что в помещении возможно наличие асбеста, следует принять меры по его выявлению и обезвреживанию. В 2011 году введён ГОСТ Р ИСО 16000-7-2011 «Воздух замкнутых помещений. Часть 7. Отбор проб при определении содержания волокон асбеста» [1]. Стандарт регламентирует процедуру периодичности, продолжительности отбора проб воздуха замкнутых помещений и их количество, а также метод подсчёта респираторных волокон (PCM). Выявление наличия волокон асбеста в воздухе проводят методом фазово-контрастной оптической микроскопии (phasa contrast optical microscopy – PCM).

В случае обнаружения асбеста должны быть разработаны рекомендации по контролю его воздействия. Наиболее рекомендуемым решением является устранение асбестового материала. Это единственный способ убедиться, что угроза полностью исключена. В качестве временной защиты может являться герметизация или блокирование асбеста при помощи нанесения или введения вяжущего вещества в асбест, которое обездвиживает волокна и сокращает их попадание в воздух, также временной защитой может являться ограничение доступа к асбесту отделением асбестового материала от остального рабочего места фиксированным барьером.

В настоящее время разработаны способы утилизации асбеста.

Наиболее широко используемым методом утилизации отходов асбеста является упаковка демонтированных элементов в полиэтиленовые мешки, с дальнейшей транспортировкой и захоронением на специальных мусорных свалках.

Польской компанией ATON-NT S.A. при участии консорциума европейских научно-технических фирм и институтов, разработаны и внедрены уникальные технологии обезвреживания опасных отходов в основу которых заложено применение микроволновых реакторов МТТ (Microwave Thermal Treatment) [5]. Технология МТТ представляет собой совершенно

новое явление в области утилизации отходов. Она была создана с целью утилизации опасных отходов в промышленных объёмах.

Отходы, подготовленные соответствующим образом (раздробленные и насыщенные специальными препаратами, способствующими нагреванию микроволнами) транспортируются в керамическую камеру реактора, где подвергаются термообработке в концентрированном электромагнитном поле до температур от 1000°C – 1200°C.

МТТ – это эффективная и безопасная для окружающей среды технология утилизации опасных отходов. Применение технологии МТТ при утилизации асбеста комплексно решает проблему охраны среды. В случае применения технологии МТТ мы имеем безотходное производство, или рециклинг, когда в результате переработки из опасных отходов получаем продукт, который может быть вновь использован.

Продукт, полученный в результате утилизации методом МТТ, после раздробления может использоваться в качестве наполнителя при производстве бетона или как подсыпка при строительстве дорог.

Библиографический список

1. ГОСТ Р ИСО 16000-7-2011 Воздух замкнутых помещений. Часть 7. Отбор проб при определении содержания волокон асбеста - М.: Стандартинформ, 2012.
2. Старкова Б. заведующая лабораторией "Foster Bohemia ООО", Червенка В. директор "Foster Bohemia ООО" Проблема асбеста – взгляд из Европы / Б. Старкова, В. Червенка // Журнал "Недвижимость и инвестиции. Правовое регулирование" - 2005. - №2(23).
3. http://dpr.ru/journal/journal_23_ogl.htm
4. <https://www.sb.by/articles/chem-ne-ugodil-gornyy-len-.html>
5. <http://www.medicus.ru/oncology/patient/asbest-opasnoe-dlya-zdorovya-veschestvo-155092.phtml>
6. http://tesec.ru/services/catalog/oborudovanie_termich/utilizacija_othodov_/gazoочистка/
7. <http://yandex.ru/clck/chrysotile.ru> Газета «Хризотил сегодня»



II. TECHNOLOGICAL AND ORGANIZATIONAL INNOVATION IN VARIOUS INDUSTRIES



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ К ТРУДУ

Р. А. Габитова

*Студент,
Башкирский государственный аграрный
университет, г. Уфа,
Республика Башкортостан, Россия*

Summary. In article the analysis of system of motivation of employees to work in the company “Plemzavod the Victory”. High motivation of staff is crucial to the success of the organization. No organization can succeed without a positive mental attitude personnel to work with the best impact, without a high level of employee participation, without interest members of the organization to outcomes, and without their desire to contribute to the achievement of established goals.

Keywords: motivation; theories of motivation; factors influencing motivation of workers; analysis of the state.

Постоянное совершенствование системы мотивации является приоритетом в деятельности предприятия, так как правильно построенная политика повышает заинтересованность работников к труду. Все это ведет к повышению производительности труда и увеличение прибыли.

Проблемы мотивации и стимулирования труда имеют глубокий опыт в мировой истории. Этими вопросами занимались Маслоу, Герцбер, Альдерфер. В конце 70-х в начале 80-х гг. прошлого века много внимания уделялось анализу системы человеческих отношений, человеческого фактора. В настоящее время во многих странах Западной Европы, США, Японии мотивационные аспекты управления персоналом компаний и фирм приобрели большое значение, и эти методы могут использоваться и в российской практике, где не сильно развиты системы управления мотивацией труда работников [2].

Определим термин «мотивация» следующим образом. Мотивация – это динамическая система взаимодействующих между собой внутренних факторов (мотиваторов), вызывающих и направляющих ориентированное на достижение цели поведения человека. Под внутренними факторами будем понимать потребность, желание, стремление, ожидания, ценностные установки и другие психологические компоненты личности [1].

Существует достаточно большое количество различных теорий мотивации, пытающихся дать объяснение этому явлению. Первую группу составляют теории, концентрирующиеся на выявлении и анализе содержания факторов мотивации, вторую – теории мотивации, точкой концентрации внимания которых является динамика взаимодействия различных мотивов, т. е. то, как инициируется и направляется поведение человека. Первая группа теорий обычно называется группой теорий содержания мотивации, вторая группа – теорий процесса мотивации [2].

На мотивацию труда работников оказывает влияние множество факторов: психологические, организационно-правовые, экономические, социальные и экологические [6].

Остановимся подробнее на системе мотивации в ООО “Племзавод Победа” Дюртюлинского района. Предприятие зарегистрировано 16 февраля 2006 года. Компания осуществляет следующие виды деятельности: разведение крупного рогатого скота, выращивание зерновых и зернобобовых культур.

Проведенный анализ показал, что самый важный фактор в системе мотивации работников – система оплаты труда. На исследуемом предприятии ныне существующая оплата труда не соответствует заявленным тенденциям. Среднегодовой фонд оплаты труда уменьшается от базисного года к отчетному году. Общая оплата труда по организации снизилась на 10,7 %, также снизилась оплата труда у работников, занятых в сельскохозяйственном производстве на 6,5 %.

Оплата труда – важнейший фактор повышения трудовой активности, роста доходов работников. Анализ уровня оплаты труда и материального стимулирования на предприятии приводят, используя следующие показатели:

- уровень среднемесячной заработной платы в среднем по предприятию и по основным категориям и профессиям работников;
- выплаты социального характера в расчете на одного работника;
- премии за счет всех источников в расчете на одного работника;
- размер материальной помощи на одного работника;
- удельный вес надбавок за выслугу лет и стаж работы в общей сумме заработной платы по предприятию;
- удельный вес заработной платы в себестоимости продукции;
- затраты труда на единицу продукции [3].

Премирование рабочих растениеводства и животноводства может осуществляться как в денежном, так и в натуральном выражении. Его можно осуществлять: в животноводстве – ежеквартально, по отдельным законченным периодам работ (нагул, откорм, выращивание групп молодняка и др.), по итогам года; в растениеводстве – сезонно (подготовка почвы к посеву, посев, заготовка кормов, уборка урожая зерновых, картофеля и т. д.) по итогам года [5].

В отличие от системы премирования, активизирующей в работнике стремление к качественному выполнению его основной и обязательной функции, система нематериальной мотивации должна быть направлена на повышение лояльности к организации, мотивации к успеху, а также на формирование в сотрудниках креативных качеств и инициативности [4].

В рассматриваемом предприятии деятельность руководства по ведению мотивационной системы может быть значительно расширена за счет использования предложенных мероприятий. Мотивация работников занимает одно из центральных мест в управлении персоналом, поскольку благодаря этим программам могут быть увеличены производственные возможности предприятия. К тому же очень важен правильный психологический климат в хозяйстве, который достигается благодаря правильно продуманным действиям.

Библиографический список

1. Дорофеев, В. Д. Менеджмент [Текст]: учебное пособие / В. Д. Дорофеев, А. Н. Шмелева, Н. Ю. Шестопап. – М.: ИНФРА – М, 2010. – 440 с.
2. Зимин, Н. Е. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст] / Н. Е. Зимин, В. Н. Солопова // - М.: КолосС, 2004. – 384 с.
3. Кабанов, В. И. Сбалансированная мотивация персонала в условиях конкурентного рынка [Текст] / В. И. Кабанов, С. П. Яковлев, Н. В. Волкова // Менеджмент в России и за рубежом – 2015. - №3 – С.102-103.
4. Кузнецова, А. Р. Проблемы социально-экономического развития села [Текст] / А. Р. Кузнецова //Международный сельскохозяйственный журнал. 2006. №3. С. 30-31.
5. Кузнецова, А. Р., Саитова Р. Повышение качества и уровня жизни работников сельского хозяйства // Международный сельскохозяйственный журнал. 2006. №3. С. 31.
6. Шумаков, Ю. Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Текст] / Ю. Н. Шумаков [и др.]. – М.: КолосС, 2008. – 304 с.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ «СПК ИМ. ЛЕНИНА ЧЕКМАГУШЕВСКОГО РАЙОНА»

А. В. Гашникова

Студент, бакалавр,
Башкирский государственный
аграрный университет,
г. Уфа,
Республика Башкортостан, Россия

Summary. The article considers and justifies the relevance of research into improving management of production activities. The main attention is focused on the main ways to increase the efficiency of production in the enterprise.

Keywords: Management of production activities; enterprise; production efficiency; ways to improve; improve production management.

В условиях рыночных отношений сложившихся на сегодняшний день, обеспечить предприятию эффективное функционирование и конкурентные преимущества может только эффективная система управления его производственной деятельностью.

Рассмотрим таблицу 1 Состав и структура основных производственных фондов СПК им. Ленина за период с 2013 по 2015 гг., тыс. руб.

Таблица 2.2

Состав и структура основных производственных фондов СПК им. Ленина за период с 2013 по 2015 гг., тыс. руб.

Виды основных средств	2013 г.		2014 г.		2015 г.	
	тыс.ру б.	в % к итогу	тыс.ру б.	в % к итогу	тыс.руб .	в % к итогу
1	2	3	4	5	6	7
Здания	8494	8,5	8494	8,2	8494	7,9
Сооружения и передаточные устройства	-	-	-	-	-	-
1	2	3	4	5	6	7
Машины и оборудование	63438	63,8	65197	62,7	66770	62,2
Транспортные средства	5180	5,2	6010	5,8	6839	6,4
Рабочий скот	144	0,14	144	0,14	144	0,13
Продуктивный скот	21554	21,7	23529	22,6	24446	22,8
Другие виды основных средств	-	-	-	-	-	-
Производственный и хозяйственный инвентарь	408	0,4	458	0,4	510	0,5
Многолетние насаждения	172	0,2	172	0,2	172	0,2
Итого	99390	100	104004	100	107375	100

Анализ структуры основных фондов показывает увеличение общего количества фондов на 18 %, машин и оборудования на 15 %, транспортных средств на 32 %, продуктивного скота на 13 %.

Далее рассмотрим таблицу 2 Состав и структура трудовых ресурсов СПК им. Ленина Чекмагушевского района за период с 2013 по 2015 гг.

Таблица 2.19

Среднемесячная заработная плата работников в СПК им. Ленина Чекмагушевского района за период с 2013 по 2015 гг.

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
	чел.	чел.	чел.
По организации – всего	142	133	128
в том числе:			
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве – всего	142	133	128
в том числе:			
рабочие постоянные	117	109	105
трактористы-машинисты	22	19	22
Операторы машинного доения	20	17	15
скотники КРС	24	24	19
Служащие	25	24	23
из них:			
руководители	9	9	8
Специалисты	16	15	15

Проанализировав таблицу, можно сказать, что численность работников по организации всего сократилась на 9,8 %, операторов машинного доения – на 25 %, численность водителей – на 11 %, специалистов – на 6,25 %.

Успех предприятия зависит в первую очередь от производственной системы, которая в конечном итоге и определяет ключевые показатели эффективности: себестоимость, производительность, качество. Основными способами повышения эффективности производства являются:

- замена оборудования;
- создание автоматизированных систем управления предприятием в целом;
- создание автоматизированной системы управления всей производственной цепочкой, для решения управленческих задач на уровне цехов.

Таким образом, эффективность управления производственной деятельностью можно достичь только за счет взаимосвязанных автоматизированных систем управления непрерывным производством. Компьютеризация и внедрение информационных систем позволит оптимизировать и значительно повысить эффективность процесса управления производством.

Библиографический список

1. Бандурин А. В. Производственный менеджмент [Текст]: учебник / А. В. Бандурин. - М.: ИНФРА-М, 2015. - с. 254.
2. Виханский О. С. Менеджмент [Текст]: учебник / О. С. Виханский, А.И. Наумов. - 3-е изд. - М.: Гардарики, 2014. – с. 528.
3. Горемыкин В. А., Богомолов А. Ю. Планирование предпринимательской деятельности предприятия [Текст]: методическое пособие / В. А. Горемыкин, А. Ю. Богомолов. - М. 2013г.- с. 337.
4. Кузнецова А. Р., Саитова Р. З., Повышение качества и уровня жизни работников сельского хозяйства // Международный сельскохозяйственный журнал. 2006. №3. С. 30-31.
5. Саитова Р. З., Кузнецова А. Р. Проблемы обеспеченности отрасли сельского хозяйства Республики Башкортостан энергетическими ресурсами // Российский электронный научный журнал. 2013. №1. с. 95-105.

ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ В ЭКОНОМИКУ РОССИИ

И. Н. Ткаченко
А. В. Лисицкая

*Кандидат педагогических наук, доцент,
студентка,
Ростовский государственный
экономический университет (РИНХ),
г. Ростов-на-Дону, Россия*

Summary. In this article, the main objectives and essence of innovative processes in the economy are examined. The causes of unproductive transition of the modern ineffective economy of the Russian Federation on an innovative way of development are indicated. The significant problems of introducing innovative products in the enterprises of the Russian Federation are analysed. Actions that will help to resolve these problems are proposed.

Keywords: innovation; innovative way of development; government funding; innovative infrastructure.

Инновация – это новый продукт, который призван привести к качественному повышению уровня эффективности продукции или процессов, необходимых на современном рынке. Она представляет собой конечный результат мыслительной и творческой деятельности человека.

Инновации способствуют следующим процессам:

- Росту экономики страны в долгосрочной перспективе;
- Улучшению качества выпускаемой продукции на предприятиях;
- Снижению затрат производства за счет внедрения более экономичных современных технологий;
- Росту конкурентоспособности организации

В последнее время мало у кого вызывает сомнение тот факт, что российской экономике необходим инновационный путь развития. Невыиг-

рышное положение России на мировой арене, проявившееся в санкциях и политическом и экономическом давлении со стороны США и западноевропейских стран, дает нам основание характеризовать российскую экономику как неэффективную. Снижение цены на нефть негативно сказалось на финансовом положении Российской Федерации, что привело к значительному сокращению доходов в бюджет страны.

Таким образом, перед нашей страной стоит серьезная задача: трансформировать экономику и встать на инновационный путь развития. Для достижения этой цели необходим комплексный подход.

Очевидным является необходимость внедрения нововведений в производственную и в непроизводственную сферы российской экономики для дальнейшего их развития.

Проблема в том, что российские фирмы сталкиваются с рядом проблем, препятствующих внедрению инновационных продуктов в свое производство, а именно:

- Отсутствие квалифицированных специалистов, способных довести инновационные технологии до их реализации;
- Сложный и затратный процесс внедрения инновации, длительный срок окупаемости инновационных проектов;
- Отсутствие поддержки и стимулирования предприятий, занимающихся инновационной деятельностью со стороны государства;
- Высокие кредитные ставки в банках, что является сдерживающим фактором для привлечения средств для финансирования процесса внедрения инноваций;
- Недостаточная результативность научных исследований и отток научных квалифицированных кадров за границу;
- Высокий уровень коррупции, препятствующий финансированию предприятий, так как денежные средства зачастую не доходят в полном объеме до предприятий.

Ради справедливости стоит отметить, что государство делает шаги для развития и внедрения инноваций. За последние годы при поддержке государства по всей России были созданы специальные объекты инновационной инфраструктуры: научные центры, технопарки, бизнес-инкубаторы, центры трансфера технологий, территориальные инновационные кластеры и т. д.

Финансирование инновационных проектов, поступающее в форме субсидий и грантов со стороны государства, также имеет место быть, но оно снизило свои темпы в связи со сложной экономической ситуацией в стране.

Ключевая проблема в развитии инновационной деятельности в РФ – проблема кадров. Современная инновационная сфера сталкивается с недостатком квалифицированных специалистов. Это явление объясняется наличием многих факторов, оказывающих отрицательное воздействие на

общую ситуацию в образовании России: продажа выпускных квалификационных работ, отсутствие интереса к учебе у студентов, неорганизованность учебного процесса. Все это привело к тому, что студенты в будущем становятся «псевдоспециалистами». По этой причине государству следует уделить больше внимания подготовке научных кадров, а также предоставить гарантий в дальнейшей востребованности специалистов на рынке труда, в высокой зарплате, хороших условиях труда и социальной защищенности.

Решение данных проблем играет огромную роль в активации инновационных процессов на всей территории нашей страны.

На наш взгляд, необходимы следующие пути решения выше изложенные проблем:

- Разработка сбалансированной системы государственного финансирования передовых разработок и исследований;
- Проведение мер для развития инфраструктуры, учитывающей нужды и территориальные особенности РФ;
- Создание нормативно-правовой базы и развитие практики ее повсеместного использования;
- Проведение мер для стимулирования рыночного спроса на инновации;
- Целевое финансирование, направленное на развитие инновационных проектов;
- Проведение мер, направленных на привлечение молодых кадров в научные организации;
- Борьба с коррупцией, препятствующей финансированию инновационных проектов в нужном объеме;
- Снижение налогового бремени для предприятий, внедряющих инновационные продукты в свое производство.

Полагаем, что неотъемлемым условием для развития и внедрения инновации будет являться объединение усилий государства, местных органов власти и управления, предпринимателей, а также научных и образовательных учреждений, которые бы совместно формировали и реализовывали крупные проекты.

Библиографический список

1. «Проблемы внедрения инноваций в России» [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/problemy-vnedreniya-innovatsiy-v-rossii-1>

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

И. Н. Ткаченко
З. Д. Каитова

*Кандидат педагогических наук, доцент,
студентка,
Ростовский государственный
экономический университет (РИИХ),
г. Ростов-на-Дону, Россия*

Summary. In this article the problems of youth employment are considered, the situation of youth on the labor market is considered too. The causes of these problems and the impact of problems on young people are identified. The possible solutions to these problems are discussed in this article.

Keywords: unemployment; labor market; youth.

В современной России развитие экономической и социальных сфер имеют собственные специфические черты, что определяет значимость и актуальность изучения вопросов трудового рынка. Особое место в этом вопросе занимает затруднение в трудоустройстве молодежи, степени их вовлеченности и роли на трудовом рынке.

На сегодняшний день молодые люди являются одной из центральных групп риска на рынке труда. Это объясняется несколькими причинами. Впервые выходя на рынок труда, фактически не имея рабочего стажа и необходимой производственной квалификации, молодые люди сталкиваются с существенными затруднениями при попытках наняться на работу, которые увеличиваются в десятки раз при поиске работы, подходящей степени специализации и компетентности человека, окончившего университет. Таким образом, знакомство с трудовой действительностью зачастую приводит к перепрофилированию либо оскудению трудовых идеалов, что непосредственно приводит к появлению безработицы, которая отрицательно воздействует на социально-психологическое становление молодых людей и нередко провоцирует исчезновение позиции, что трудовая деятельность – это возможность индивидуальной самореализации, тем самым препятствуя процессу адаптации.

Безработица отрицательно влияет на молодежь, которая едва запускается в независимую взрослую жизнь, на ее общественное и индивидуальное становление. В первую очередь, неимение каких-либо доходов уменьшает уровень жизни молодых людей, а пособие по безработице в России очень мало по сумме и не покрывает прожиточный минимум в надлежащей степени. На втором месте стоит тот факт, что молодые безработные упускают все преимущества в социальном соперничестве за право пользоваться лучшими благами в пользу своих трудоустроенных ровесникам, у которых есть определенный потенциал социального развития. В-третьих, трудовая незанятость молодежи формирует благодатную среду для процесса развития девиантного, отклоняющегося от принятой нормы

поведения. В-четвертых, продолжительная безработица и простои оборачиваются тем, что у молодежи постепенно пропадает ценность профессиональной квалификации и желание осваивать новые профессии, зарождается психологический страх перед трудовым рынком.

На сегодняшний день четко выражена потребность исследование и выработка современных социальных мероприятий улучшения адаптационных перспектив молодых людей на трудовом рынке. Для большей эффективности следует разделить две ключевые группы социальных мероприятий оказания помощи в адаптации молодых людей на трудовом рынке: специфические и неспецифические. К специфическим мероприятиям относятся: профессиональная ориентация, повышение осведомленности участвующих лиц трудового рынка о двусторонних потребностях и ожиданиях, о предсказуемой направленности их совершенствования, квалификационная подготовка и переподготовка согласно обновляющимся требованиям к различным профессиям, оказание помощи в трудоустройстве, как в краткосрочном, так и в долгосрочном, как студентам, так и выпускникам университетов и среднепрофессиональных колледжей, помощь молодым предпринимателям, проведение различных молодежных форумов. Ко неспецифическим мероприятиям отнесем создание и развитие комплекса ценностных ориентиров, мотивации в развитии в профессиональном плане, информационной и социальной навыков и полномочий, соответствующих запросам трудового рынка [1].

В заключение можно сказать, что при эффективных, правильно подобранных мерах по исправлению сложившейся ситуации на рынке труда в России, можно не только решить проблему трудоустройства молодежи, но и дать существенный толчок к развитию экономики. Необходимо изучать опыт иностранных государств (к примеру Норвегии, Японии, Южной Кореи, где безработица молодежи наиболее низкие показатели), исключить влияние кризисных факторов, а также искоренять общественные мифы, мешающие трудоустроиться молодым специалистам [2].

Библиографический список

1. Лопаткин И. В. Адаптация молодежи на современном рынке труда: социологический аспект: дис. канд. соц. наук: 22.00.03. Саратов, 2015.
2. Молодежная безработица: "потерянное поколение" век спустя // РБК URL: <http://www.rbc.ru/economics/08/10/2013/570410c89a794761c0ce27ea> (дата обращения: 26.05.17).

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ КӘСІПОРЫНДАРДЫҢ ӨМІРЛІК ЦИКЛ КЕЗЕҢДЕРІНДЕГІ ҰЙЫМДЫҚ ӨЗГЕРІСТЕРІ

А. Н. Тұрғынбаева

Экономика ғылымдарының докторы,
профессор,

Қ. Қ. Қусаин

студент,
ал-Фараби атындағы Қазақ ұлттық
университеті,
Алматы қ., Қазақстан

Summary. Important issues of life cycle in organization, also life cycle on the example of Kazakhstan companies are considered in this article. This article shows that the life cycle of company is associated with changes, because nowadays no company will find its place without changes. There are changes in Kazakhstan today, in this regard the company's strategy is determined by the adaptive significance of not formulating.

Keywords: life cycle; life cycle of the company; the models of company's life cycle; changes in the organization; the life cycle phase.

Соңғы кездері, ұйымның өмірлік цикл кезеңіндегі мәселелері маңызды болып келеді. Сол мәселелердің негізгісі болып, өмірлік цикл кезеңдеріндегі ұйымдық өзгерістердің орын алуы болып табылады. Кәсіпорынның өмірлік циклі дегеніміз – ұйымның пайда болу мен даму кезеңдерінің жиынтығы. Ұйымның өмірлік циклінде әр түрлі модельдер бар. Бұл модельдердің мәні кәсіпорынның өмірлік циклі нақты дәйекті сатылары мен кезеңдерінен тұратындығы және өзіндік сипаттарға ие болуы [3].

Мысалы, ұйымның өмірлік цикл үлгісінің бірі *Ларри Грейнер үлгісі*. Бұл үлгі «өсу кезеңі» деп аталады, негізінен үлгі 5 сатыдан тұрады, сондай-ақ әр саты бірінен кейін бірі жүзеге асып отырады (сурет 1).



Сурет 1 – Л. Грейнердің ұйымның өмірлік цикл үлгісі

Сонымен, 1 суреттен көрінгендей Л. Грейнер бұл үлгіде ұйымның өсу кезеңдерін және соған сай дағдарысты да айқын көрсете білді [4]. Оның орын алатын негізгі себептерін де түсіндіре отырып, ұйымдарда осындай жағдайларда не болатынын дұрыс суреттей білді.

Ұйымның даму заңдылықтары *Айзек Адизес* американдық профессор ұсынған «ұйымның өмірлік циклі» 10 кезеңнен өтеді: «күтім» (courtship), «сәбилік» (infancy), «қане-қане» (go-go), «жастық шақ» (adolescence), «гүлдену», «кеш гүлдену» немесе «құлдырау», «аристократизм» (aristocracy), «салем – сити» (salem city), «бюрократизация», «өлім» [5].

Б. З. Мильнер бойынша ұйымның өмірлік циклі келесідей болып келеді:

– Кәсіпкерлік кезең. Ұйым өнімнің өмірлік циклін қалыптастыру кезеңінде орналасқан. Мақсаттар әлі де нақты емес, шығармашылық үдеріс еркін түрде, келесі кезеңінде тұрақты түрде ресурстарды қамтамасыз ету қажеттілігі туындайды.

– Ұжымдық кезең. Алдыңғы кезеңдегі инновациялық процестерді дамытып, ұйым миссиясы қалыптасады. Ұйымда құрылым және байланыс шын мәнінде бейресми болып қалады. Оның мүшелері механикалық байланыстарды дамыту бойынша көп уақыт жұмсайды және жоғары жауапкершілікті көрсетеді.

– Ресімдеу және басқару кезеңі. Ұйымдық құрылым тұрақтанады, ережелер енгізіледі, рәсімдері анықталады. Инновациялық тиімділік пен тұрақтылыққа басты назар аударылады. Дамыту және шешім қабылдау органдары ұйымының негізгі компоненттері болып табылады. Ұйым басшысының рөлі жоғарылып, шешім қабылдау процесі консервативті, неғұрлым теңдестірілген бола бастайды.

– Өндірістік құрылым кезеңі. Ұйым өнім көлемін арттырады және нарықтық қызметтерді кеңейтеді. Менеджерлер жаңа даму мүмкіндіктерін анықтайды. Ұйымдық құрылымы неғұрлым күрделі және жетілген болып табылады. Шешім қабылдау механизмі орталықтандырылмаған болады.

– Құлдырау кезеңі. Бәсекелестік нәтижесінде, нарықтың тарылуына байланысты ұйым өнімдері немесе қызметтері сұраныс деңгейінің төмендеуімен беттеседі. Құлдырау тенденциясын тежеу үшін, басшылыққа жаңа адамдар келе бастайды. Шешімдерді қабылдау механизмі орталықтандырылады [1].

Сонымен, қарастырылып отырған ұйымдық өзгерістер мен өмірлік цикл мәселесін «Air Astana» – Қазақстан Республикасының негізгі әуе компаниясының мысалында зерттеп өтейік.

Басында, бұл компания ішкі бағыттарға қызмет көрсететін тасымалдаушы болып құрылған. 2000-жылдың соңында Қазақстан президенті Нұрсұлтан Назарбаевтың ұсынысымен BAE Systems ел өкіметімен әуе шабуылына қарсы қорғанысты жаңғырту бойынша келіссөзді жылжыту мақсатымен әуекомпанияны құруға келіскен. BAE

Systems сол кездегі төрағасы сэр Ричард Эванс мәмледе негізгі рөл ойнаған. Дегенмен, ӘШҚҚ бойынша контракт жасалмаған, ал жоғары басшылықтағы кейінгі өзгерістер мен BAE Systems стратегиялық көзқарастары Қазақстандағы кеңселердің жабылуына әкеп соқты. Сондай-ақ, Назарбаевтың және көптеген жақын одақтастардың қолдауына қарамастан бастапқыда шетел заңды тұлға ретінде қарастырылған компания қазақстандық БАҚ және саясаткер жағынан қарсылыққа тап болды [2].

«Эйр Астана» әуекомпаниясы 2001 жылы тіркеліп, ең бірінші рейсін 2002 жылдың 15-ші мамырында Алматы – Астана бағыты бойынша орындады. Сонда компанияның өмірлік циклінің құрылуы кезеңі осы кезде басталғаны көрініп тұр.

Сұрқай нышандарға қарамастан, әуекомпания өз операциялық қызметін бастады. British Airways бұрынғы жетекшісі, бірінші президенті Лойд Пакстонның басшылығымен компания лизингке алғашқы 3 Boeing 737 International Lease Finance Corporation алды. Сосын Aircraft Finance Trading BV (AFT) 4 "Фоккер-50" және Pegasus Leasing Corp. 3 Boeing 757 лизингке алды. 2002 жылы қыркүйекте әуекомпания Boeing 737–700 орындалатын Астана мен Мәскеу арасында аптасына 3 рет және Алматы мен Мәскеу арасында күн сайынғы рейстерді іске қосты [2].

Жұмыстың бірінші толық жылыдан кейін 2003 жылы компания таза пайда туралы жариялады. "Эйр Казахстан" бұрынғы ұлттық тасымалдаушының 2004 жылдың ақпанында банкроттығынан кейін әуетасымалдаушы өз ұшу картасын басты халықаралық бағыттары бойынша кеңейте бастады: Дубай, Ыстамбұл, Мәскеу, Бейжің, кейін Франкфурт және Лондон. Сонда «Эйр Астана» даму кезеңіне ауысқаны байқалынып тұр (2 сурет).



Сурет 2 – ҚР «Эйр Астана» әуекомпаниясының өмірлік циклі

Тез дамудың жанама әсерлері мен флот пен айлақты дамытуындағы таластар акционерлер арасындағы шиеленіске және 2005 жылдың тамызында басшылық ауысуына әкелді. 2005 жылдың 1 қазанынан Питер

Фостер әуекомпания президенті болып тағайындалды. Бұрын Cathay Pacific Airways басшысы, Philippine Airlines компаниясының сауықтыру тобын басқарған, Royal Brunei Airlines бас директоры болған. Құрылған ұзақ мерзімді даму жоспарлары мен менеджмент құрылымы әлі күнге дейін өзгермес болып қалды [2].

- *Ерте кемелдену.* «Эйр Астана» – Қазақстандағы ЕАҚА (Еуропалық авиация қауіпсіздігі агенттігі) куәландырған ұшақтарға 145 директиваның талаптарына сәйкес техникалық қызмет көрсететін әуекомпаниялардың бірі. 2011 жылы «Эйр Астана» әуекомпаниясы IATA-ның (Әуе транспортының халықаралық қауымдастағы) эксплуатациондық қауіпсіздік жөніндегі Халықаралық аудиттен (IOSA) сәтті өткен әуекомпаниялар регистрінде ресми түрде тіркелді. Сонымен қатар «Эйр Астана» 2007 жылдан бастап Қазақстаннан осы регистрде тіркелген жалғыз әуекомпания болып табылады.

Құрылған сәттен бастап тасымалдаушы бұлжымас пайдалылықты көрсетті және 20 пайдалы (таза пайда) компаниялардың тізіміне 2010, 2011, 2012 жылдары Airline Business және Air Finance Journal нұсқасы бойынша енді және соңғысы оны 2015 жылғы әуекомпаниялардың қаржы жағдайы әлемдік рейтингісінде 20 орынға, BBB- рейтингісімен қойды.

2012 жылдың қаңтарында "Air Astana" Centre for Asia Pacific Aviation "басқа тасымалдаушылармен салыстырғанда бірінші онжылдықта үздік нәтижелерді көрсеткен" деп аталды (CAPA, Әуекомпанияларды талдау, 9 қаңтар 2012 жыл) [2].

- *Гүлдену кезі.* BAE Systems 2013 жылғы жұмысының қорытындысын жасай отырып, Financial Times "қазақстандық Air Astana 49% BAE қатысу үлесімен компанияның мол табысты инвестициялардың бірі болды" деген. Әуекомпанияның ұзақ пайдалылығының негізгі себебі клиенттерге қызмет көрсетудің жоғары сапасына және пайдаланылу сенімділігіне қамтамасыз етуге мол көңіл болу болып табылады. Бұл Skytrax World Airline бірнеше марапаттарына жеткізді: Орталық Азия және Үндістанда 2012, 2013, 2014, 2015 жылдары үздік әуекомпания, 2013–2015 жж. үздік борттық қызмет көрсету. Қазіргі таңда ол Skytrax рейтингі бойынша ТМД жалғыз 4-жұлдызды әуекомпаниясы болып табылады [2].

Air Astana географиялық артықшылығын пайдалана отырып маршруттық желіні қысқа қашықтықтағы рейстермен аймақтағы барлық негізгі қалаларды қамту арқылы кеңейтті. Кең аймақтық желі аймақтағы барлық ірі қалаларды қысқа және ұзақ қашықтықтағы рейстер арқылы Бейжің, Сеул, Гонконг, Куала-Лумпур, Бангкок, Дели, Абу-Даби, Дубай, Ыстамбұл, Франкфурт, Лондон, Тегеран және басқа қалалармен байланыстырады.

Колумбия округінің Вашингтон қаласындағы 2015 жылдың 25 ақпанда өткен Әуе көлік саласының 41-ші Annual Airline Industry Achievement Awards марапаттау рәсімінде «Эйр Астана» компаниясы

«Авиациялық нарығының көшбасшысы» атағына ие болды. 2014 жылғы World Airline Awards нұсқасы бойынша «Эйр Астана» компаниясы Орталық Азия мен Үндістандағы үздік әуе компания атағын үшінші жыл қатарынан иеленіп отыр. Осы салтанатта «Эйр Астана» компаниясы Орталық Азия мен Үндістандағы «Үздік қызмет көрсету» атағына екінші рет ие болды. Сондай-ақ, 2012 жылдың мамыр айындағы Skytrax компаниясы өткізген аудиты бойынша әуекомпания Ресей/ТМД/Шығыс Еуропа елдерінің арасында Skytrax World Airline Awards 2012 нұсқасы бойынша беделді 4 жұлдызды рейтингке ие болған бірінші тасымалдаушы болды және аумақта осы атаққа ие болған жалғыз әуе компания ретінде қалды [2].

Бүгінгі таңда «Эйр Астана» әуе паркі батыста жасалған 26 ұшақтан тұрады және олардың орташа пайдаланым мерзімі 11 жылды құрайды. Әуекомпанияның бағдар желісі 50-ден астам ішкі және халықаралық бағыттарды қамтиды. 3500-ге жуық жұмыс орнымен қамтамасыз ететін әуекомпанияның жоғары білікті жұмыскерлер қатары негізінен жергілікті қызметкерлерден, сондай-ақ тәжірбиелі шетелдік мамандардан құралған.

«Эйр Астана» компаниясы жақында Астана қаласының халықаралық әуежайында бірінші болып эксклюзивті «Шаңырақ» күту залын ашты.

2015 жылдың қорытындысы бойынша қазақстандық Эйр Астана әуе компаниясының таза пайдасы 47,4 млн АҚШ долл. құрады, өткен жылмен салыстырғанда 144%-ға ұлғайды. Оның кірісі \$ 738,1 млн, 21% -ға төмендегені кедергі жасамады [2].

Осыдан біз оның бес кезеңін де талдап, кәсіпорынның қазіргі таңдағы орны мен оның өмірлік циклдерден өту сатыларын сипаттап көрсеттік. Сондай-ақ, бұл Мильнердің ұйымдық өмірлік цикл теориясы, осы әуекомпаниясына сай келетіндіктен, оны талдауға ыңғайлы болды. Кез-келген ұйымның өмірлік циклі кәсіпорынның пайда болуынан, құлдырауына дейінгі кезеңдерді басынан өткізетіні белгілі.

Библиографикалық тізімі

1. Зубенко А. А., Клияненко Б. Т., Осыка А. П. Виды жизненных циклов инноваций // Экономика промышленности Украины. – 2005. - № 2 (28). – С.95-100.
2. Официальный сайт компании «Air Astana» // <https://airastana.com/kaz/>
3. Тұрғынбаева А. Н. Өзгерістерді басқару. Оқу құралы. – Алматы: Қазақ университеті, 2017. – 141 с.
4. Филонович С. Р. Использование моделей жизненного цикла в организационной диагностике. // Экономика. Социология. Менеджмент. – 2005. - №4. – С.21.
5. Широкова Г. В Жизненный цикл организации: эмпирические исследования и теоретические подходы // Российский журнал менеджмента. – 2007. – Т.5. – № 3. – С. 85–90.



III. THE EFFECTIVENESS AND COSTS OF INNOVATION IN EDUCATION AND MEDICINE



АКСИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ МИРОВОСПРИЯТИЯ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ ПАЦИЕНТОВ В СИТУАЦИИ ОТСУТСТВИЯ ИННОВАЦИЙ ПО ЕГО ИЗЛЕЧИВАНИЮ

М. И. Щеглова
У. Ю. Васильева
А. Р. Ишбердина

*Ассистент кафедры, аспирант,
студенты,
Оренбургский государственный
медицинский университет,
г. Оренбург, Россия*

Summary. In the article, the authors examine the value orientations of HIV patients. The study implied the study of patients' plans, the availability of support and treatment of the disease.

Keywords: HIV; values; future; plans; axiology.

На сегодняшний день отсутствуют инновации, которые могли бы поставить точку в лечении ВИЧ. Именно поэтому этот диагноз заставляет инфицированных пересмотреть свои жизненные приоритеты. В обществе сложился стереотип об осторожности с такими людьми, хотя плакаты и брошюры стремятся донести истинную степень опасности.

Мы провели исследование на выявление тех ценностных ориентаций, которые складываются у людей после того, как они стали ВИЧ-положительными. Исследование проводилось на базе ГБУЗ ООКИБ Оренбургский центр профилактики и борьбы со СПИД. Мы составили анкету с вопросами открытого и закрытого типа, где ключевым вопросом было неоконченное утверждение: «Главное в жизни – это...». Больше число респондентов указали, что это «здоровье» (40 %), «семья» (25 % и конкретно «дети» (20 %).

На вопрос «Что дает стимул жить и продолжать бороться» большинство ответили «дети или родители». Если же у них нет семьи, они хотят его создать, найти достойного спутника жизни и родить здоровых детей. Интересным для нас стал ответ одного мужчины, который указал, что его стимул к борьбе за жизнь – это «страх смерти».

Следующее на чем мы хотим остановить внимание – это те, кому первым сообщили опрошенные, узнав результаты анализов на ВИЧ-инфекцию. Результаты разделились ровно поровну. Одна половина сообщила своей маме, что конечно не удивительно, ведь кто как ни мама сможет оказать самую искреннюю помощь и останется со своим ребенком до

конца. Хотя один опрошенный указал, что рассказал в семье всем, кроме матери. Конечно, это может демонстрировать, что либо человек боится ранить чувство матери, либо ему стыдно за это. Также они рассказали своим друзьям, сестрам и супругам.

Но другая половина опрошенных оставили свою болезнь в тайне. Они не стали рассказывать ни своим детям, ни родственникам, ни друзьям. Это конечно неоднозначный факт с точки зрения психологического комфорта личности в социуме. Возможно – это страх, что если они узнают они могут отвернуться от него, но если человек любим, то какую бы он не совершил ошибку его поймут и будут продолжать любить.

Аксиология разворачивает себя во временной проекции как планы на будущее. Несмотря на то, что все люди знают о факте своей конечности, ситуация наличия неизлечимого заболевания обостряет перед человеком проблему распоряжения с отпущенным ему временем. Оптимистично в этом плане выглядит результат нашего опроса, согласно которому 75 % респондентов строят планы на будущее, в отличии от 25 % не видящих в этом смысла. Эти показатели коррелируют с установкой того, что 60 % опрошенных утвердили, что диагноз кардинально изменил их жизнь. И хотя это большинство, с обыденным представлением об экзистенциальной поворотной точке данного события, эти показатели не сходятся.

Приведём в таблице другие численные показатели в процентном соотношении.

Вопрос	Вариант ответа		
Главная ценность в вашей жизни	Здоровье (40 %)	Семья, дети (25 % / 20 %)	Материальное благополучие (5 %)
С кем Вы поделились информацией о заболевании?	Семья (75 %)	Друзьям (20 %)	Никому (5 %)
Находите ли Вы поддержку?	Да (75 %)	Нет (25 %)	

Таким образом, ценностная установка ВИЧ-инфицированных пациентов не кардинально отличается от аксиологической сферы здоровых людей. Несмотря на то, что большинство опрошенных оценивают своё заболевание как поворотный момент, разница в процентном соотношении не кажется нам критичной. Однако тот факт, что опрошенные строят планы на будущее в подавляющем большинстве разошёлся с предполагаемым результатом исследования.

Библиографический список

1. Ильин В. В. Аксиология. – М.: Изд-во МГУ, 2005. – 216 с.



IV. VALUE OF PRAGMATIC, SPIRITUAL AND NATURAL, AND THE RESULTS IN TERMS OF TECHNICAL AND TECHNOLOGICAL INNOVATIONS



ЭТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ГЛОБАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Т. Т. Алимарданов

*Доктор политических наук,
Ташкентский архитектурно-
строительный институт,
г. Ташкент, Узбекистан*

Summary. This article discusses the priorities of global politics, where ensuring universal security in the stable development of states is of particular importance, because globalism expands the opportunities for countries' integration progress. And that an important condition for global development will be to get rid of vices that do not correspond to universal human values, ethical, philosophical and aesthetic ideas of nations, their ideas about justice and truth.
Keywords: ethical problem; human rights; justice; UNO; international relations.

История государственности, как неразрывная часть общечеловеческого существования вобрала в себя завоевания и сражения, взлёты и падения. Несмотря на это, человечество продолжает повторять свои ошибки в новых проявлениях. Сегодня, на пороге третьего тысячелетия, человек содрогается от количества угроз, созданным им самим же. Это касается в первую очередь морально-этических проблем в глобальном развитии цивилизации.

Не секрет, что многие страны решают свои проблемы методом конфликтов, – не принимая в расчет морально-этические законы мирового сообщества. Очевиден вопрос: почему так трудна победа добра над злом? Каким будет завтрашний день человечества? Сможет ли оно преодолеть тяжелое наследие прошлого? Кто может определить, какую цель и как выбирать средства её достижения?

Соответствие политических целей этическим ценностям является одной из важных социальных задач любого общества. Справедливость, равенство, права человека, добро, созидание, милосердие, щедрость – это общечеловеческие ценности, их отражение в деятельности международной системы составляют суть политической этики. Такой подход нашел свое отражение в международном правовом порядке, принятом на сегодняшний день в международных документах. Однако на практике мы становимся свидетелями доминирования политических подходов над нормами этики, того, что все отношения строятся на каких-либо интересах.

По своей сути человек относится с ненавистью к любой экспансии, войнам. Но причину их появления он ищет не в нарушении этики, а в несоответствии межгосударственных интересов, в результате чего возникают конфликты. Именно эти конфликты в международных отношениях и привлекают внимание многих ученых. В частности, особенности внешней политики определяются как явления вне этики. Проблема в том, что человечество до сих пор не сумело гармонизировать свои международные отношения. Поэтому результаты международных политических споров часто решаются не из двусторонних интересов государств, а из их военной или экономической мощи. В то время как лозунги общечеловеческих ценностей служат маскировкой неэтичных деятельности. Раз так, какое же средство способно остановить расширение угроз и конфликтов? Может ли вообще человечество жить без войн? Есть ли цивилизованный способ разделения материальных ресурсов? Какова перспектива международной правовой системы?

Противоположность этики – неэтичность – часто проявляется в виде различных конфликтов. Как ни удивительно, но есть такие круги, которые специально занимаются искусственным разжиганием конфликтов между государствами и народами. В последние годы политологи по-разному оценивают существующие международные конфликты и конфронтации. Среди них – нашумевшее произведение американского политолога С. Хантингтона «Столкновение цивилизаций» [1, с. 67]. В нем речь идет о том, что теперь конфликты будут связаны не столько с государствами, сколько с цивилизациями. Он представляет методологический подход к сути конфликтов и их противоречивых особенностей.

Следующий автор З. Бжезинский пишет: «В результате падения соперника (СССР) Соединенные Штаты получили удобную возможность. Они стали действительно первой и единственной державой на международной арене. Сегодняшнее верховенство Америки в какой-то мере напоминает прежние империи, хотя и меньшего территориального охвата» [2, с. 20]. От начала до конца произведения автор утверждает, что достижения Америки должны быть направлены на укрепление её статуса гегемонии. Стоит отметить, что отрыв ученого от этических отношений в сторону политического прагматизма усиливает нездоровую психологию и вместе с тем приводит к обострению межгосударственных конфликтов.

Очень нездоровая тенденция проявляется у тех политиков, которые стремятся злоупотреблять канонами исламской религии в политических целях. Основная причина этого, на наш взгляд, связана с недостаточным вниманием к проблеме защиты исламского сообщества, организации изучения подлинного исламского научного наследия. В результате игнорирования этого в определенной части молодежи проявляются настроения насилия и агрессии вместо чистой веры и духовного совершенства. В связи с этим стоит отметить, что некоторые исламские

«идеологи» наряду с другими своими соратниками готовы применить любые средства для достижения своих целей. Если подойти к сути дела, то истинный просвещённый ислам категорически против таких действий, против агрессии и террора. Так, 22 февраля 2002 г. на международной конференции в Пакистане Парвез Мушарраф говорил: «Мусульмане составляют половину мирового населения, – говорил он, – несмотря на это они самые бедные, необразованные, отстающие, больные, слабые. Мы погрязаем в болоте невежества, зла и междоусобиц. А мир считает нас террористами. Сегодня, когда ВВП наших стран составляет 1,2 триллиона долларов, ВВП одной лишь Германии равно 2,5 триллионам, Японии – 5,5 триллионам. В одной только Англии в год защищают 3 тыс. кандидатских диссертации, тогда как во всех исламских странах вместе взятых защищают 500 диссертаций. Как из этого видно, мы до сих пор не уделяем достаточно внимания науке, просвещению и духовности» [3]. Таким образом, лидер Исламской Республики Пакистан вместе с оценкой сегодняшнего политического, экономического, социального и культурного развития мусульманских стран критикует религиозный фанатизм, замкнутость, которые становятся препонами на пути развития человечества. Он призвал смотреть в лицо правде и занять достойное место в международном сообществе.

Корни продолжающихся сегодня конфликтов изначально упираются в гонку вооружений. Производство оружия массового, ядерного и других видов уничтожения подвергается критике мирового сообщества на протяжении уже многих лет, но, тем не менее, его рост не уменьшается. По заключению Американского технологического бюро, шесть из развитых стран обладают международной лицензией на производство 43 видов оружия [4, с. 388]. Эти страны имеют право продавать друг другу своё оружие в любой части света. Деятельность же других государств в этом аспекте считается незаконной. Естественно, что такой дисбаланс несёт в себе истоки конфликтов.

Решение вопросов глобального развития, прежде всего, связано с сохранением мира. Однако экономическая прибыль большинства развитых государств основана на деятельности военного комплекса. Разоружение приведет к определенному снижению их доходов и даже снижению геополитического веса. Вместе с тем вооружение и развитие военной промышленности ведёт к увеличению безработицы. По исследованиям американских учёных, для создания одного рабочего места в военной промышленности нужно сократить в четыре раза больше мест в гражданской промышленности. Каждые 10 млрд. долларов, потраченных на военные нужды, могут обеспечить работой 40 тыс. человек. На среднегодовые военные расходы, можно освоить 150 млн. га степных земель и кормить с нее 1 млрд. населения. А также на эти деньги можно

построить 100 млн. квартир для 500 млн. населения или 1 млн. школ для 650 млн. детей [5, с. 590].

Существующие проблемы также ведут к увеличению бедности на Земле. Население, лишённое определенных возможностей, в особенности, дети и женщины, живут в ниществе. Судя по имеющимся данным, на сегодняшний день в Индии за чертой бедности находится 160 млн. человек. За последние 20 лет, несмотря на высокие темпы роста мировой экономики, количество бедных достигло 1.2 млрд. Каждый пятый живет в бедности. Из них 600 млн. – дети. В последние 15 лет в африканских странах погибли от СПИДа 1 млн. населения. Каждый месяц этой болезнью заражается 250 тыс. детей и молодежи [6, с. 13]. И эта опасность растет день за днем.

Нездоровая тенденция глобальной политики заключается в том, что рынок служит еще большему обогащению тех, кто располагает капиталом и технологией. А именно, 80 % всего производства сконцентрировано в странах, составляющих всего 20 % мира. 80 % земного богатства располагает 17 % населения, а 83 % – имеют доступ к остальным 20 % ресурсов [7, с. 163]. Но ясен тот факт, что 60% населения планеты в Азии, Африке, Латинской Америке, странах Карибского моря могут позволить себе тратить меньше 2-х долларов в день, что вызывает беспокойство. Почти 1 млрд. населения безграмотно, более 1 млрд. не имеют доступа к чистой питьевой воде. Каждый день до 840 млн. человек остаются голодными или не имеют постоянного источника пропитания [8, с. 146].

На сегодняшний день устранение различных международных угроз, причин их появления, способов выработки иммунитета против них, требует создания последовательной системы. Но, к сожалению, ООН и другие международные организации, призванные для решения конфликтов мирным путем, пассивны к требованиям о выполнении существующих уставных правил. В большинстве случаев престижные международные организации начинают придавать значение конфликтам не тогда, когда они только зарождаются, а, наоборот после пожара, когда ситуация уже заходит в тупик и решить практически ничего невозможно. Раз международное сообщество решило предупреждать конфликты и столкновения, оно должно переходить с позиции безразличного зрителя к роли активного миротворца [9, с. 54].

Сегодня деятельность ООН требует кардинального пересмотра. Президент Узбекистана И. А. Каримов ещё на заседании Генеральной Ассамблеи ООН, посвященной 50-летию организации, выдвигал ряд организационных предложений, связанных с нехваткой совершенных механизмов по обеспечению безопасности и разрозненности в решении межгосударственных споров. В своей речи он, во-первых, уделял особое внимание расширению числа членов Совета Безопасности. Как известно, основной орган работы ООН – Совет Безопасности имеет 5 постоянных

членов. В то время как в мире насчитывается 192 государства – участника ООН, Их судьбой практически правит 5 государств. Справедливо ли это? Как заявляет президент, во-вторых, полномочия Генерального секретаря ООН должны быть расширены. В-третьих, ООН должна держать под контролем все события, происходящие в мире и мировую ситуацию в целом. Только при условии, что международные организации в регионах и территориальные объединения из пятидесяти стран будут осуществлять свою деятельность под непосредственным предводительством ООН, в их работе будут последовательность и порядок. В противном случае, если в каждом регионе организация, возмнившая себя международной, будет работать по-своему, что не будет соответствовать основной политике ООН, это будет препятствовать всеобщему прогрессу [10, с. 57–58].

Изучение политико-экономических, социальных и экологических аспектов охарактеризованных проблем, с точки зрения их согласованности с общественной этикой, дает возможность определить их общечеловеческую значимость и сформировать механизмы их соблюдения. В то же время можно будет найти ответы на следующие вопросы: На каких принципах основывается новый мировой порядок в решении проблем? Какие интересы должны преобладать в деятельности международного сообщества? На наш взгляд, ответы можно найти в следующем. Во-первых, создание механизмов международной и территориальной безопасности, направленной на демилитаризацию международных отношений и учитывающей интересы всех стран. Во-вторых, разработка мер по практическому обеспечению правовых гарантий суверенитета каждого государства и деидеологизация международных отношений. В-третьих, совершенствование международной системы гарантий прав человека в построении международных отношений на основе гуманности, укрепления дружбы и сотрудничества между странами. Для этого требуется еще более расширить полномочия решений ООН.

В одном ряду с приоритетными задачами глобальной политики особое значение имеет обеспечение всеобщей безопасности в стабильном развитии государств. В то же время положителен тот факт, что глобализм расширяет возможности интеграционного прогресса стран. И важным условием глобального развития останется избавление от пороков, несоответствующих общечеловеческим ценностям, этическим, философско-эстетическим представлениям наций, их идеям о справедливости и правде. Ведь укрепление основ глобального развития определяется уровнем морального совершенства человечества. Просвещение - это не только душа человека, его ценности и взгляды, но и способность самосохранения и развития.

Библиографический список

1. Экономическое обозрение. 1998. № 1. С. 67.
2. Бжезинский З. Великая шахматная доска.- М.: Международные отношения, 2000, С. 20.
3. Висенс. М. Джихад на научном фронте.-М.: Вести. РУ, 26.02.2002.
4. Гаджиев. С. Введение в геополитику. -М.: Лотос. 2000. С. 388.
5. Экономическая теория.- М.: Пром-Медия, 1995. - 590 с.
6. Положение детей в мире. Доклад ООН за 2000г. С. 13
7. Гафуров А. А. Политология: Анализ и оптимизация общественного развития. - Т.: Фан. 2000. - 163с.
8. ООН Основные факторы.-Ташкент. 2001. С. 146
9. Каримов И. А. Доклад на 48-сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Сочинения. - Т.: Узбекистан, 1996. т 2, С. 54.
10. Каримов И. А. Минтакавий хавфсизликдан ялпи хавфсизлик сари. Асарлар. 4 жилд. - 1996. С. 57-58



**ПЛАН МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ, ПРОВОДИМЫХ ВУЗАМИ
РОССИИ, АЗЕРБАЙДЖАНА, АРМЕНИИ, БОЛГАРИИ, БЕЛОРУССИИ,
КАЗАХСТАНА, УЗБЕКИСТАНА И ЧЕХИИ НА БАЗЕ
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»
В 2017 ГОДУ**

Дата	Название
10–11 сентября 2017 г.	Проблемы современного образования
15–16 сентября 2017 г.	Новые подходы в экономике и управлении
20–21 сентября 2017 г.	Традиционная и современная культура: история, актуальное положение и перспективы
25–26 сентября 2017 г.	Проблемы становления профессионала: теоретические принципы анализа и практические решения
28–29 сентября 2017 г.	Этнокультурная идентичность – фактор самосознания общества в условиях глобализации
1–2 октября 2017 г.	Иностранный язык в системе среднего и высшего образования
5–6 октября 2017 г.	Семья в контексте педагогических, психологических и социологических исследований
12–13 октября 2017 г.	Информатизация высшего образования: современное состояние и перспективы развития
13–14 октября 2017 г.	Цели, задачи и ценности воспитания в современных условиях
15–16 октября 2017 г.	Личность, общество, государство, право: проблемы соотношения и взаимодействия
17–18 октября 2017 г.	Тенденции развития современной лингвистики в эпоху глобализации
20–21 октября 2017 г.	Современная возрастная психология: основные направления и перспективы исследования
25–26 октября 2017 г.	Социально-экономическое, социально-политическое и социокультурное развитие регионов
28–29 октября 2017 г.	Наука, техника и технология в условиях глобализации: парадигмальные свойства и проблемы интеграции
1–2 ноября 2017 г.	Религия – наука – общество: проблемы и перспективы взаимодействия
3–4 ноября 2017 г.	Профессионализм учителя в информационном обществе: проблемы формирования и совершенствования.
5–6 ноября 2017 г.	Актуальные вопросы социальных исследований и социальной работы
7–8 ноября 2017 г.	Классическая и современная литература: преемственность и перспективы обновления
10–11 ноября 2017 г.	Формирование культуры самостоятельного мышления в образовательном процессе
15–16 ноября 2017 г.	Проблемы развития личности: многообразие подходов
20–21 ноября 2017 г.	Подготовка конкурентоспособного специалиста как цель современного образования
25–26 ноября 2017 г.	История, языки и культуры славянских народов: от истоков к грядущему
1–2 декабря 2017 г.	Практика коммуникативного поведения в социально-гуманитарных исследованиях
3–4 декабря 2017 г.	Проблемы и перспективы развития экономики и управления
5–6 декабря 2017 г.	Безопасность человека и общества как проблема социально-гуманитарных наук

ИНФОРМАЦИЯ О НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ

Название	Профиль	Периодичность	Наукометрические базы	Импакт-фактор
Научно-методический и теоретический журнал «Социосфера»	Социально-гуманитарный	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • РИНЦ (Россия), • Directory of open access journals (Швеция), • Open Academic Journal Index (Россия), • Research Bible (Китай), • Global Impact factor (Австралия), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • International Society for Research Activity Journal Impact Factor (Индия), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия), • Universal Impact Factor, • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Impact Factor – 1,687, • Scientific Indexing Services – 1,5, • Research Bible – 0,781, • Open Academic Journal Index – 0,5, • РИНЦ – 0,279.
Чешский научный журнал «Paradigmata poznání»	Мультидисциплинарный	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • General Impact Factor – 1,7636, • Scientific Indexing Services – 1,04, • Global Impact Factor – 0,844
Чешский научный журнал «Ekonomické trendy»	Экономический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • General Impact Factor (Индия), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,72, • General Impact Factor – 1,5402
Чешский научный журнал «Aktuální pedagogika»	Педагогический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,832,
Чешский научный журнал «Akademická psychologie»	Психологический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,725,
Чешский научный и практический журнал «Sociologie člověka»	Социологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,75,
Чешский научный и аналитический журнал «Filologické vědomosti»	Филологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,742,

**ИЗДАТЕЛЬСКИЕ УСЛУГИ НИЦ «СОЦИОСФЕРА» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

Научно-издательский центр «Социосфера» приглашает к сотрудничеству всех желающих подготовить и издать книги и брошюры любого вида:

- учебные пособия,
- авторефераты,
- диссертации,
- монографии,
- книги стихов и прозы и др.

Книги могут быть изданы в Чехии
(в выходных данных издания будет значиться –
Прага: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)
или в России
(в выходных данных издания будет значиться –
Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

Мы осуществляем следующие виды работ.

- редактирование и корректура текста (исправление орфографических, пунктуационных и стилистических ошибок),
- изготовление оригинал-макета,
- дизайн обложки,
- присвоение ISBN,
- присвоение doi,
- печать тиража в типографии,
- обязательная отсылка 5 экземпляров в ведущие библиотеки Чехии или 16 экземпляров в Российскую книжную палату,
- отсылка книг автору.

Возможен заказ как отдельных услуг, так как полного комплекса.

**PUBLISHING SERVICES
OF THE SCIENCE PUBLISHING CENTRE «SOCIOSPHERE» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

The science publishing centre «Sociosphere» offers co-operation to everybody in preparing and publishing books and brochures of any kind:

- training manuals;
- autoabstracts;
- dissertations;
- monographs;
- books of poetry and prose, etc.

Books may be published in the Czech Republic
(in the output of the publication will be registered
Prague: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)
or in Russia

(in the output of the publication will be registered
Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

We carry out the following activities:

- Editing and proofreading of the text (correct spelling, punctuation and stylistic errors),
- Making an artwork,
- Cover design,
- ISBN assignment,
- doi assignment,
- Print circulation in typography,
- delivery of required copies to the Russian Central Institute of Bibliography or leading libraries of Czech Republic,
- sending books to the author by the post.

It is possible to order different services as well as the full range.

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»
State University named after Shakarim Semey City
Penza State Technological University
New Bulgarian University

INNOVATIVE PROCESSES IN ECONOMIC, SOCIAL AND SPIRITUAL SPHERES OF LIFE OF SOCIETY

Materials of the VII international scientific conference
on May 25–26, 2017

Articles are published in author's edition.
The original layout – I. G. Balashova

Do sazby 21.06.2017
Formát 60x84/16
Papír bílý standardní
Počet tiskových archů 2,4.
Tiráž 100 ks

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.:
Identifikační číslo 29133947 (29.11.2012)
U dálnice 815/6, 155 00, Praha 5 – Stodůlky, Česká republika.
Tel. +420608343967,
web site: <http://sociosfera.com>,
e-mail: sociosfera@seznam.cz