

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СТРАНАХ ЕС-28

Я. О. Демонова

*Аспирантка,
Кубанский государственный университет,
г. Краснодар, Россия*

Summary. The article shows the specifics of the formation of European policy, which is inherently multi-faceted on the one hand, it should cover a broad framework that provides goals for the European Union as a whole, and on the other – often recognize the specific needs of national and subnational territories. Recent challenges, such as the global financial and economic crisis, the impact of globalization, rising levels of income inequality, widespread disillusionment with the political class, or fears of terrorist attacks, are just a few examples of the bilateral need to address global challenges.

Keywords: labor market; region; unemployment.

Хорошо функционирующий рынок труда с высококвалифицированной рабочей силой, способной быстро приобретать новые навыки, все чаще рассматривается в качестве предпосылки для создания динамичной и конкурентоспособной экономики. В соответствии со своим приоритетом обеспечения более глубокого и более справедливого экономического и валютного союза. Европейский союз стремится предоставить больше возможностей для трудоустройства и более хорошего уровня жизни путем объединения справедливости и демократической подотчетности [2, с. 44]. Европейский столп социальных прав призван гарантировать эффективные права граждан, путем обеспечения: равных возможностей и доступа к рынкам труда; справедливых условий труда; социальной защиты и интеграции.

Европейский союз продвигает широкий спектр альтернативных инициатив в этой области, таких как: меры, способствующие балансу между работой и личной жизнью; минимальные стандарты отпуска по уходу за ребенком / родителем (призваны побудить большее количество мужчин выполнять свои обязанности без работы); новые способы обеспечения адекватного социального обеспечения для самозанятых и людей, которые работают в экономике концерта [1, с. 56].

Наряду с тем, что они представляют интерес для правительств и политиков, рынки труда также имеют первостепенное значение для личного развития, поскольку возможности трудоустройства предоставляют, среди прочего, средство обретения независимости, финансовой безопасности и чувства принадлежности. Хотя Европейский союз содействует интеграции рынка труда для всех членов общества, некоторые группы по-прежнему подвергаются дискриминации (недопредставлены или исключены).

Анализ рынка труда в Европейском союзе можно условно разделить на три основных раздела, охватывающих: занятость в регионе, включая

информацию о показателях занятости, гендерном разрыве в уровнях занятости и структурах samozанятости; уровень удовлетворенности работой по регионам; безработица в регионе, включая анализ двух структурных проблем- безработицы среди молодежи и долгосрочной безработицы.

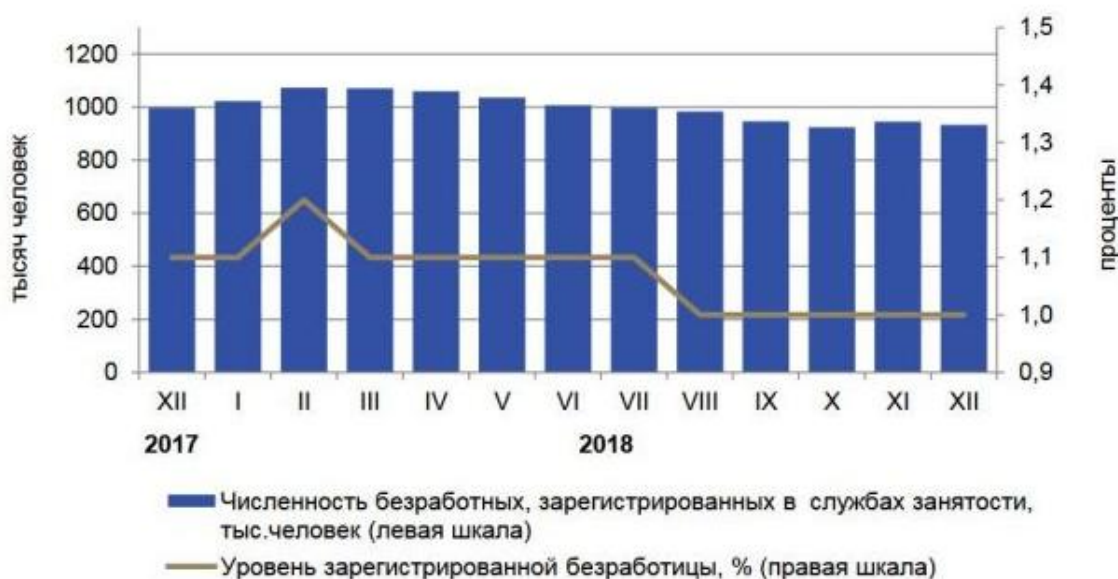


Рис. 1. Изменение численности безработных и уровня безработицы
(по данным государственных служб занятости населения в целом по ЕАЭС в период с 2017 по 2018 годы).

В 2018 году население Европейского союза – 28 в возрасте от 15 до 74 лет насчитывало 380,4 миллиона человек. Рабочей силой часто называют экономически активное население, которое состоит из 246,7 млн., в то время как 133,8 миллиона человек были признаны за пределами рабочей силы, или экономически неактивное (другими словами, люди, которые не были ни заняты, ни безработные). Данная последняя группа в основном состоит из студентов, пенсионеров и людей, ухаживающих за другими членами семьи, но также включает в себя добровольцев, людей, неспособных работать из-за длительной болезни или инвалидности, и людей которые не входят в состав рабочей силы по любой другой причине [3, с. 98]. Если рассматривать данный вопрос более подробно, то рабочая сила Европейского союза – 28 состоит из 229,8 млн. занятых лиц и 16,9 млн. безработных (те, кто не работает, но активно ищет и доступен для работы).

Библиографический список

1. Олейникова О., Муравьева А. Социальное партнерство в сфере профессионального образования в странах Европейского Союза //Высшее образование в России. – 2006. – №. 6.
2. Потемкина О. Ю. Иммиграционная политика ЕС: от Амстердама до Лиссабона // Мировая экономика и международные отношения. – 2010. – №. 4. – С. 42-51.

3. Шаронова С. А. Компетентностный подход и стандарты в образовании (сравнительный анализ стран ЕС и России) // Социологические исследования. – 2008. – Т. 7. – №. 1.

