

# ОПУБЛИКОВАТЬ СТАТЬЮ

в изданиях НИЦ "Социосфера"



[ПОДРОБНЕЕ](#)

## СОЦИОСФЕРА

- Российский научный журнал
- ISSN 2078-7081
- РИНЦ
- Публикуются статьи по социально-гуманитарным наукам

## PARADIGMATA POZNÁNÍ

- Чешский научный журнал
- ISSN 2336-2642
- Публикуются статьи по социально-гуманитарным, техническим и естественно-научным дисциплинам

[ПОДРОБНЕЕ](#)



## СБОРНИКИ КОНФЕРЕНЦИЙ

- Широкий спектр тем международных конференций
- Издание сборника в Праге
- Публикуются материалы по информатике, истории, культурологии, медицине, педагогике, политологии, праву, психологии, религиоведению, социологии, технике, филологии, философии, экологии, экономике



[ПОДРОБНЕЕ](#)

# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ПОВЫШЕНИИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В РЕГИОНЕ

О. В. Мандрица

А. В. Шаповалова

*Кандидат экономических наук,*

*доцент,*

*студент,*

*Филиал РТУ МИРЭА*

*в г. Ставрополе,*

*г. Ставрополь, Россия*

---

**Summary.** The article is devoted to the study of activity of the enterprise from the perspective of productivity and description of the factors that determine the vector of competitiveness and business in the region.

**Keywords:** business activity; labor productivity; labor and capital factors.

---

В настоящее время самой важной проблемой является изучение деловой активности предприятия на уровне микро и макроэкономики. Это поможет решить многие вопросы, связанные с эффективным управлением, финансовыми операциями, ситуациями на рынке и бизнесом в целом. Даст возможность более эффективно воздействовать на ускорение экономического роста, достигать позитивной динамики в повышении конкурентоспособности и активно взаимодействовать с окружающей средой.

Авторы учебника «Корпоративные финансы. Финансовые расчеты» считают, что деловая активность – это весь спектр усилий направленных на продвижение фирмы на рынках продукции, труда и капитала. При этом деловая активность коммерческой организации проявляется в динамичности ее развития, достижения ею поставленных целей, эффективном использовании экономического потенциала, расширении рынков сбыта своей продукции [4].

Л. В. Донцова и Н. А. Никифорова полагают, что деловая активность в финансовом аспекте проявляется, прежде всего, в скорости оборачиваемости средств [1].

Некоторые авторы заменяют сущность деловой активности показателями ее характеризующими. Так, О. В. Ефимова и М. В. Мельник в качестве анализа деловой активности иллюстрируют операционный цикл хозяйствующего субъекта [2].

Подводя итоги, можем дать общее определение понятия деловая активность предприятия.

Деловая активность предприятия представляет собой результативность и эффективность производственно-коммерческой деятельности и скорость оборачиваемости средств хозяйствующего субъекта.

Анализ деловой активности способствует изучению уровней, а также динамики различных финансовых коэффициентов, которые являются показателями оборачиваемости, играющими важную роль для организации [3].

Методика анализа деловой активности предприятия осуществляется как количественная оценка и анализ текущей деятельности по трём направлениям:

- оценка степени выполнения плана, проводимая как изучение внутрипроизводственного анализа;
- оценка динамичного развития предприятия, при которой сравниваются темпы роста активов предприятия, прибыль и объём реализации продукции;
- оценка уровня эффективности использования ресурсов предприятия, в котором главными показателями есть показатели отдачи и оборачиваемости оборотных средств.

Работа коммерческой организации оценивается по показателям деловой активности и для этого проводится ее экономический анализ. Деловая активность очень чувствительна к изменениям макроэкономических факторов. Под их воздействием может формироваться благоприятный климат для развития фирмы, или полное затухание деятельности предприятия. Большое значение имеют и внутренние факторы, подконтрольные руководству.

Основная цель бизнеса в регионе – получение прибыли. Это связано с сочетанием факторов производства, деловая активность которых измеряется производительностью.

Производительность можно определить как отношение деловой активности (объема производства) к факторам, применяемым для его реализации: фактор труда и капитал. На рынках предложения товаров и услуг в регионе компании сталкиваются друг с другом, где производительность выступает в качестве вектора конкурентоспособности и деловой активности компании.

На уровень деловой активности большое влияние оказывает производительность труда как фактор повышения конкурентных преимуществ предприятия, что является немаловажным аспектом управления компании, работающей на региональном рынке.

Конкурентоспособность – это способность компании противостоять через свой потенциал конкуренции без потери платёжеспособности.

Следует задаться вопросом, каким образом производительность приводит к конкурентному преимуществу? Особое внимание при ответе на данный вопрос обращают исследователи проблем производительности, считающие ее основным фактором конкурентоспособности. Ими приводятся следующие доводы по обеспечению оптимизации и сочетания факторов капитала и труда:

- снижение затрат. Это приводит к повышению конкурентоспособности предприятий за счёт увеличения прибыли от продаж. Например, замена одного дорого сырьевого продукта другим более дешевым в

рамках стандартов и законодательных норм может привести к 90-процентному снижению материальных затрат. И за счет экономии от масштаба повышается конкурентоспособность и деловая активность. Кроме того, достигается более высокий уровень охвата рынка благодаря снижению цены на продукт;

- технологичность оборудования. Это способствует механизации, роботизации, которые экономят время на производство продукта. Компания более конкурентоспособна технически за счет повышения производительности;
- навыки работника через квалификацию персонала. Имеется ввиду непрерывное обучение сотрудников, через повышение квалификации по новым технологиям приобретаются необходимые навыки [5].

Однако избыточное богатство (сверхприбыль), возникающее в результате повышения производительности, по мнению исследователей может привести к проблеме распределения добавленной стоимости.

Зарплата является частью добавленной стоимости и может быть источником мотивации для деятельности компании. Например, при использовании компанией прогрессивной системы оплаты труда, напрямую связанной с прибыльностью выполняемой работы вовлекает работников в деловую активность компании.

Дальнейшее распределение добавленной стоимости – оценка вознаграждения акционерам за акции. Рост вознаграждения за акции приводит к увеличению притока капитала и, следовательно, к большей платёжеспособности компании. Таким образом, банки более уверенно и без колебаний финансируют новые инвестиции в производительность (роботизация, автоматизация), необходимые для поддержания конкурентного преимущества компании.

Таким образом, обеспечивая оптимизацию и сочетание факторов капитала и труда региональные компании могут решить ее на основе снижения себестоимости выпускаемой продукции, услуг, путем экономии использования материальных ресурсов при одновременном увеличении механизации и роботизации производственных мощностей предприятия. Все эти факторы оказывают огромное влияние на финансовое состояние фирмы и ведут к его улучшению деловой активности предприятий.

#### **Библиографический список**

1. Донцова Л.В., Никифорова Н.А. Анализ финансовой отчетности: Учебник. - М.: Дело и Сервис, 2018
2. Мельник М. В. Комплексный экономический анализ: Учебное пособие / М.В. Мельник, А.И. Кривцов, О.В. Горлова. - М.: Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 368 с.
3. Савицкая Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. - 7-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2020. – 608 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1063318>.

4. Самылин А. И. Корпоративные финансы. Финансовые расчеты: учебник / А.И. Самылин. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 472 с. URL: [https://znanium.com/catalog/product/ механизации, роботизации 937505](https://znanium.com/catalog/product/механизации, роботизации 937505).
5. Sophie Munoz, Isabelle Montvenoux Productivité et compétitivité. - Режим доступа: [https://oeconomia.net/OECONOMIA/Economie\\_dentreprise.html](https://oeconomia.net/OECONOMIA/Economie_dentreprise.html).

## ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

О. Н. Савельев

*PhD, Начальник РСОиК-  
заместитель директора по БРиК,  
АО «ОКБ МЭЛ»,  
г. Калуга, Россия*

---

**Summary.** The article deals with the civil-legal aspects of the regulation of labor relations. It is noted that the Labor Code of the Russian Federation provides for the supremacy of the norms of labor law contained in the Labor Code in relation to similar norms contained in other laws. It is stated that against the background of the general trend of increasing intersectoral interaction between labor and civil law, the scientific understanding of labor law as an independent branch and the possibility of applying civil law to labor relations remains relevant.

**Keywords:** civil law aspects of labor law; legal regulation of public relations; labor Economics; personnel management; labor law; civil law.

---

Применение гражданского законодательства в регулировании трудовых отношений надо рассматривать как реализацию субъектами трудового права норм гражданского законодательства в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях с помощью специальных средств при соблюдении определенных условий. Оно необходимо с целью предоставления дополнительных возможностей работникам в реализации и защите своих прав. В статье исследуется проблема применения гражданского законодательства в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

В последнее время предпринимаются попытки урегулировать трудовые отношения нормами гражданского права. Это очевидно, когда работодатели заключают гражданско-правовые договоры с физическими лицами на выполнение определенной работы. На фоне общей тенденции усиления межотраслевого взаимодействия гражданского и трудового права актуальным остается научное осмысление трудового права в качестве самостоятельной отрасли, а также возможности применения гражданского права к трудовым отношениям. Независимость отрасли трудового права предполагает необходимость преодоления пробелов с помощью определенного механизма, представляющего собой межотраслевую аналогию гражданского и трудового права.



## СРОЧНОЕ ИЗДАНИЕ МОНОГРАФИЙ И ДРУГИХ КНИГ



*Два места издания Чехия или Россия.  
В выходных данных издания  
будет значиться*

**Прага: Vědecko vydavatelské  
centrum "Sociosféra-CZ"**

*или*

**Пенза: Научно-издательский  
центр "Социосфера"**

## РАССЧИТАТЬ СТОИМОСТЬ

- Корректурa текста
- Изготовление оригинал-макета
- Дизайн обложки
- Присвоение ISBN



## У НАС ДЕШЕВЛЕ

- Печать тиража в типографии
- Обязательная рассылка
- Отсудка тиража автору