

ОПУБЛИКОВАТЬ СТАТЬЮ

в изданиях НИЦ "Социосфера"



[ПОДРОБНЕЕ](#)

СОЦИОСФЕРА

- *Российский научный журнал*
- *ISSN 2078-7081*
- *РИНЦ*
- *Публикуются статьи по социально-гуманитарным наукам*

PARADIGMATA POZNÁNÍ

- *Чешский научный журнал*
- *ISSN 2336-2642*
- *Публикуются статьи по социально-гуманитарным, техническим и естественно-научным дисциплинам*

[ПОДРОБНЕЕ](#)



СБОРНИКИ КОНФЕРЕНЦИЙ

- *Широкий спектр тем международных конференций*
- *Издание сборника в Праге*
- *Публикуются материалы по информатике, истории, культурологии, медицине, педагогике, политологии, праву, психологии, религиоведению, социологии, технике, филологии, философии, экологии, экономике*



[ПОДРОБНЕЕ](#)

4. Самылин А. И. Корпоративные финансы. Финансовые расчеты: учебник / А.И. Самылин. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 472 с. URL: [https://znanium.com/catalog/product/ механизации, роботизации 937505](https://znanium.com/catalog/product/механизации, роботизации 937505).
5. Sophie Munoz, Isabelle Montvenoux Productivité et compétitivité. - Режим доступа: https://oeconomia.net/OECONOMIA/Economie_dentreprise.html.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

О. Н. Савельев

*PhD, Начальник РСОиК-
заместитель директора по БРиК,
АО «ОКБ МЭЛ»,
г. Калуга, Россия*

Summary. The article deals with the civil-legal aspects of the regulation of labor relations. It is noted that the Labor Code of the Russian Federation provides for the supremacy of the norms of labor law contained in the Labor Code in relation to similar norms contained in other laws. It is stated that against the background of the general trend of increasing intersectoral interaction between labor and civil law, the scientific understanding of labor law as an independent branch and the possibility of applying civil law to labor relations remains relevant.

Keywords: civil law aspects of labor law; legal regulation of public relations; labor Economics; personnel management; labor law; civil law.

Применение гражданского законодательства в регулировании трудовых отношений надо рассматривать как реализацию субъектами трудового права норм гражданского законодательства в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях с помощью специальных средств при соблюдении определенных условий. Оно необходимо с целью предоставления дополнительных возможностей работникам в реализации и защите своих прав. В статье исследуется проблема применения гражданского законодательства в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

В последнее время предпринимаются попытки урегулировать трудовые отношения нормами гражданского права. Это очевидно, когда работодатели заключают гражданско-правовые договоры с физическими лицами на выполнение определенной работы. На фоне общей тенденции усиления межотраслевого взаимодействия гражданского и трудового права актуальным остается научное осмысление трудового права в качестве самостоятельной отрасли, а также возможности применения гражданского права к трудовым отношениям. Независимость отрасли трудового права предполагает необходимость преодоления пробелов с помощью определенного механизма, представляющего собой межотраслевую аналогию гражданского и трудового права.

Важно отметить, что Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает верховенство норм трудового права, содержащихся в Трудовом кодексе, по отношению к аналогичным нормам, содержащимся в других законах. Кроме того, нормы трудового права, содержащиеся в других федеральных законах, должны соответствовать трудовому кодексу Российской Федерации, а в случаях возникновения противоречий между нормами Трудового кодекса и другими федеральными законами применяются нормы Трудового кодекса [1, с. 4]. Таким образом, в случаях, когда судом установлено, что гражданско-правовой договор фактически регулирует трудовые отношения, к ним применяются положения трудового законодательства. Это означает, что применение его норм к трудовым отношениям, разрешенным Гражданским кодексом Российской Федерации, не отражено в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Нет смысла напоминать, какие нормы права должны преобладать, но, исходя из единства метода гражданского и трудового права, некоторые ученые высказали предположение, что трудовое право не следует рассматривать как самостоятельную отрасль [3, с. 15]. Между тем трудовое право – это органическое единство частного и публичного начал, и «сломать» его по определению невозможно. Участники трудовых отношений не являются участниками гражданского оборота и не связаны имущественными или обязательственными (в чистом виде) отношениями. Даже в индивидуальном трудовом праве любой западной страны существует множество общественных ограничений и норм, которые немыслимы в классическом гражданском праве [11, с. 24–25].

На фоне общей тенденции усиления межотраслевого взаимодействия трудового и гражданского права актуальным остается научное осмысление трудового права как самостоятельной отрасли и возможности применения гражданского права к трудовым отношениям. Самостоятельность отрасли трудового права предполагает необходимость преодоления пробелов с помощью определенного механизма, представляющего собой межотраслевую аналогию гражданского и трудового права. Кроме того, изложенное позволяет говорить о необходимости в современных условиях гражданско-правового регулирования трудовых отношений с целью предоставления дополнительных возможностей работникам в реализации и защите своих прав. Как рынок не может существовать без рынка труда, так и рыночная экономика не может существовать без использования этого труда.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // Российская газета. 2001. N 256. 31 декабря.
2. Федеральный закон от 28.12.2013 N426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 01.05.2016) // Российская газета. 2013. N 295. 30 декабря.
3. Гражданское право. Ч. 1/Под ред. Ю. К. Толстого, А. П. Сергеева. М., 2004. С. 15–16.
4. Санникова Л.В. Договор найма труда в России. //М., 1999.

5. Киселев И.Я. Трудовое право России: Историко-правовое исследование. //М., 2001. С. 286–287.
6. Какой рынок труда нужен российской экономике? Перспективы реформы трудовых отношений. М., 2003. С. 106–107.
7. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в акционерных обществах. С. 81–96; Лушников А. М. Становление и развитие науки трудового права и науки права социального обеспечения в России (вторая половина XIX – начало XX в.). Ярославль, 2001. С. 98–113 и др.
8. Войтинский И.С. Кодекс Законов о Труде и Гражданский Кодекс. С. 44–45.
9. Трудовое право России / Под ред. А. М. Куренного. М., 2004. С. 28.
10. Бернам У. Правовая система Соединенных Штатов Америки. М., 2006. С. 570–587, 946–968; Черняева Д. В. Трудовое правоотношение в странах англосаксонской правовой семьи: Автореф. ... дис. канд. юрид. наук. М., 2007 и др.
11. Трудовое право России //Под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М., 2007. С. 25.
12. Архипова О.А., Лузянин Т.Ю. О применении гражданского законодательства в регулировании трудовых отношений// Вестник Томского государственного университета. Право. Томск., 2016. № 4 (22). С. 107-119.
13. Ершов В.В., Ершова Е.А. Регулирование трудовых правоотношений в России// Вестник Томского государственного университета. Право. Томск., 2020. № 455. С. 216-222.
14. Манкиева А.В. Трудовые отношения в России: проблемы их правового регулирования // Вестник экспертного совета. 2020. № 4 (23). С. 94-99.



СРОЧНОЕ ИЗДАНИЕ МОНОГРАФИЙ И ДРУГИХ КНИГ



*Два места издания Чехия или Россия.
В выходных данных издания
будет значиться*

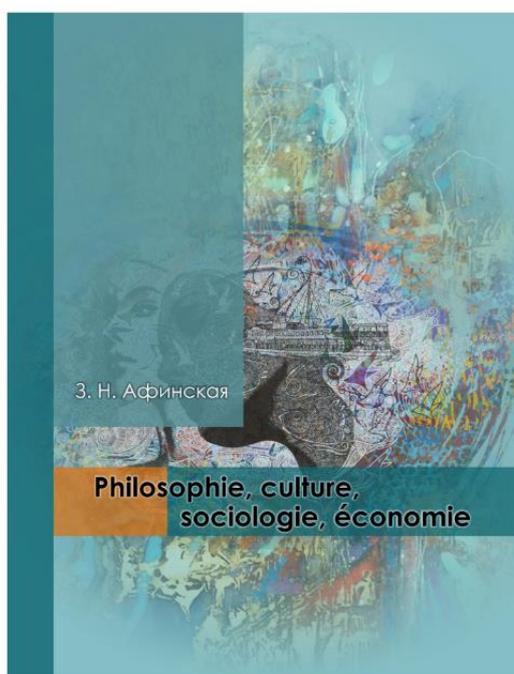
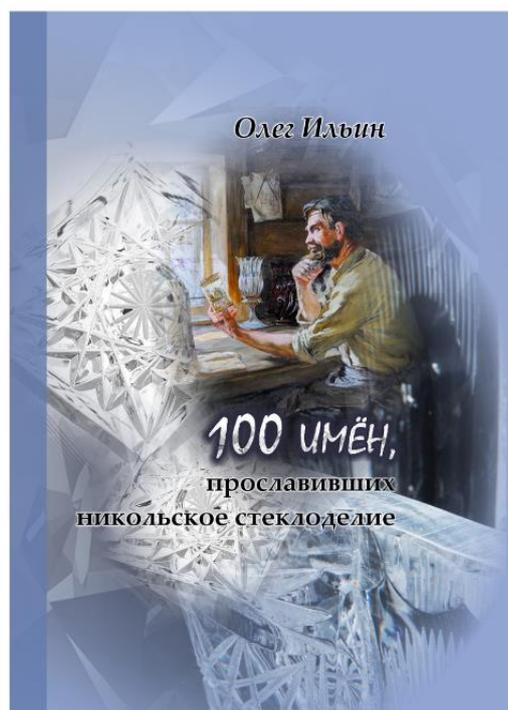
**Прага: Vědecko vydavatelské
centrum "Sociosféra-CZ"**

или

**Пенза: Научно-издательский
центр "Социосфера"**

РАССЧИТАТЬ СТОИМОСТЬ

- Корректурa текста
- Изготовление оригинал-макета
- Дизайн обложки
- Присвоение ISBN



У НАС ДЕШЕВЛЕ

- Печать тиража в типографии
- Обязательная рассылка
- Отсудка тиража автору