

# ОПУБЛИКОВАТЬ СТАТЬЮ

в изданиях НИЦ "Социосфера"



[ПОДРОБНЕЕ](#)

## СОЦИОСФЕРА

- *Российский научный журнал*
- *ISSN 2078-7081*
- *РИНЦ*
- *Публикуются статьи по социально-гуманитарным наукам*

## PARADIGMATA POZNÁNÍ

- *Чешский научный журнал*
- *ISSN 2336-2642*
- *Публикуются статьи по социально-гуманитарным, техническим и естественно-научным дисциплинам*

[ПОДРОБНЕЕ](#)



## СБОРНИКИ КОНФЕРЕНЦИЙ

- *Широкий спектр тем международных конференций*
- *Издание сборника в Праге*
- *Публикуются материалы по информатике, истории, культурологии, медицине, педагогике, политологии, праву, психологии, религиоведению, социологии, технике, филологии, философии, экологии, экономике*



[ПОДРОБНЕЕ](#)

# ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НОРМ ГРАЖДАНСКОГО И ТРУДОВОГО ПРАВА В СВЕТЕ СОВРЕМЕННЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

О. Н. Савельев

*PhD,  
Начальник РСОиК-  
заместитель директора по БРиК,  
АО «ОКБ МЭЛ»,  
г. Калуга, Россия*

---

**Summary.** The article is devoted to the problems of interaction of the norms of civil and labor law. In the process of legal research, actual problems are shown, as well as the current state, directions of development of some types of labor relations claiming subsidiary application of civil law norms to them. The substantiation of the practical expediency of applying civil law norms to relations bordering on labor law, with the latter preserving the peculiarities of their industry affiliation, is given. The article suggests proceeding from the rule on the application of the norms of civil law in cases where the legal relationships of this property cannot be regulated by the norms of general and special labor legislation.

**Keywords:** civil law aspects of labor law; legal regulation of public relations; labor Economics; personnel management; labor law; civil law; employer; employee; parties to a civil legal relationship.

---

Вопросам взаимодействия норм трудового и гражданского права посвящено большое число исследований. В настоящей работе дан правовой анализ и показаны ретроспектива проблемы, а также современное состояние и направления развития некоторых видов трудовых правоотношений, претендующих на субсидиарное применение к ним норм гражданского права. Исследование всевозможных аспектов взаимодействия гражданско-правовых норм и норм трудового права по-прежнему является актуальным, как для гражданского права, так и для трудового права. Весьма тесная юридическая связь данных отраслей, как правило, учеными-правоведами не оспаривается, но тем не менее, изучение целого ряда научных исследований, посвященных рассматриваемой тематике, показывает различие в подходах к вопросу о юридической квалификации так называемых пограничных отношений.

Известный ученый-исследователь гражданского права профессор Н. Д. Егоров заявлял, что по мере перехода к рыночной экономике и формирования рынка труда все значимее просматривается товарный характер отношений, возникающих по поводу трудовой деятельности человека. Поэтому указанные отношения, как полагал он, должны входить в предмет гражданского права и регулироваться соответствующим структурным подразделением гражданского законодательства, в котором значительное влияние имеют публично-правовые нормы, обеспечивающие необходимую защиту интересов работника. Ученый отмечал далее, что современная доктрина трудового права строится на преобладании публично-правовых

начал и подвергал критике современную практику правового регулирования трудовых отношений без учета их стоимостного характера, что, по его мнению, являлось одной из причин неэффективности отечественного производства [3, с. 11].

Не отрицая, что с действием общих положений современного Гражданского кодекса Российской Федерации несовместимы такие институты трудового права, как, например, гарантии прав работников, институт коллективного договора, вопросы дисциплины труда, однако констатация данного факта, пожалуй, не может, в принципе влиять на возможность либо отсутствие таковой в применении норм гражданского права к трудовым отношениям [1].

Отмечая своеобразие предмета трудовых отношений, неотделимость способности к труду от личности работника порождают особые лично-правовые и организационные связи между участниками трудовых отношений, следует подчеркнуть, что предметом трудового права выступает сам процесс труда в его общественной форме, предметом гражданского права – овеществленный труд, имеющий необходимое стоимостное выражение.

Следует обратить внимание на возрастающую роль локального и договорного регулирования в сфере деятельности, где востребована рабочая сила. Необходимо учитывать, что в Трудовом кодексе Российской Федерации законодательно закреплено положение о безусловном верховенстве норм трудового права, содержащихся именно в ТК РФ, в сравнении с аналогичными нормами, но находящимися в других законах.

Подчеркнем, что субъекты трудовых отношений не выступают участниками гражданско-правовых отношений, их не связывают ни имущественные, ни обязательственные и тому подобные отношения. Между ними не может быть равенства, их воля несамостоятельна, они не имеют имущественной свободы, характерной для субъектов частного права. Очевидно, указанные черты отражают специфику именно трудовых правоотношений, что позволяет считать трудовое право самостоятельной отраслью, не влияя при этом на принципиальную возможность применения к трудовым отношениям норм гражданского права. Подчеркивая нецелесообразность объединения норм гражданского и трудового права, и не допуская таким образом отождествления гражданско-правовых отношений с трудовыми отношениями, отметим, что в настоящее время эта проблема приобретает актуальность в связи с очевидным проникновением гражданского законодательства в сферу регулирования трудовых отношений. Так, в практике реализации гражданско-правовых отношений возникают моменты, с учетом которых можно утверждать, что нагледен приоритет норм гражданского права над нормами трудового права, к примеру, в ситуации регулирования отношений между руководителем предприятия и работодателем.

Приведенная ситуация с руководителем предприятия являет собой пример спорной квалификации пограничных отношений в правовой оценке трудовых договорных отношений с руководителем организации и если

ученые-цивилисты традиционно придерживаются гражданско-правовой природы данного явления, то специалисты в области трудового права квалифицируют эти договорные отношения как трудовые. С выделением в ТК РФ главы об особенностях регулирования труда руководителя организации [2] научная дискуссия стала терять свою актуальность, но обсуждение проблемы вновь поднимается учеными в свете возникновения ситуаций, которые стали не вписываться в рамки данной главы. В частности, в случае регулирования отношений, которые на первый взгляд являющихся трудовыми, но по сути могли быть урегулированы нормами гражданского права. В этой связи представляется необходимым использование норм гражданского права в ситуациях, когда нормы трудового права не могут справиться с их наиболее полным правовым регулированием, но, несмотря на сближение гражданского и трудового права, при этом, без взаимного поглощения и с сохранением отраслевых различий, самостоятельность трудового права как отрасли отечественной системы права не должна подвергаться сомнению.

#### Библиографический список

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (в ред. от 28.06.2021 г., с изм. 08.07.2021) [Текст] // Собрание законодательства РФ. - 1994. - № 2.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. От 24.04.2020 г.) [Текст] // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1.
3. Закалюжная Н. В. Эволюция трудового договора и трудового правоотношения // Вестник Брянского государственного университета. 2013. Выпуск № 2. С. 6-16.



## СРОЧНОЕ ИЗДАНИЕ МОНОГРАФИЙ И ДРУГИХ КНИГ



*Два места издания Чехия или Россия.  
В выходных данных издания  
будет значиться*

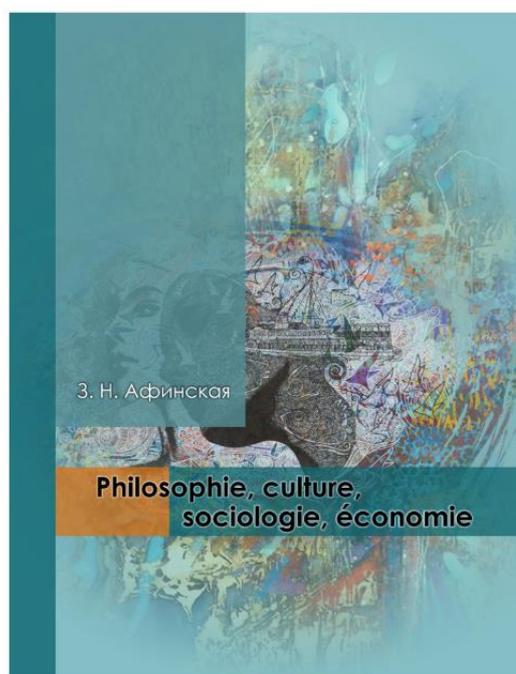
**Прага: Vědecko vydavatelské  
centrum "Sociosféra-CZ"**

*или*

**Пенза: Научно-издательский  
центр "Социосфера"**

## РАССЧИТАТЬ СТОИМОСТЬ

- Корректурa текста
- Изготовление оригинал-макета
- Дизайн обложки
- Присвоение ISBN



## У НАС ДЕШЕВЛЕ

- Печать тиража в типографии
- Обязательная рассылка
- Отсудка тиража автору