

**ТАБЛИЦЫ ПО ЭЛЕМЕНТУ СОДЕРЖАНИЯ
«СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ» РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ» ДИСЦИПЛИНЫ «ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ»**

Тарантин Д. А., Дорошин Б. А.
Пензенская государственная технологическая академия,
г. Пенза, Россия

*Дисциплина – обществознание,
подготовительные курсы для абитуриентов*

**TABLES OF THE ELEMENT
OF THE CONTENT "SOCIAL CONFLICT" OF THE SECTION "SOCIAL RELATIONS" OF
THE DISCIPLINE "SOCIAL SCIENCE"**

Tarantin D. A., Doroshin B. A.
Penza State Technological Academy, Penza, Russia

*Discipline – Social science,
preparatory courses for high school entrant*

Summary. This materials represents selected tables of the element of the content "Social conflict" of the section "Social relations" of the course "Social science" for preparation of university entrant for uniform graduation examination of 2011.

Key words: social conflict, social relations, uniform graduation examination.

Трактовки социального конфликта		
Отрицательные		С указанием позитивных аспектов
Т. Парсонс	Э. Шизл	Н. Макиавелли конфликты «излечивают» общество
		А. Смит конфликт в форме конкуренции обеспечивает развитие
конфликты ухудшают положение личности и состояние общества		Л. Гумплович, М. Вебер конфликт – стимул общественного развития
		Г. Зиммель конфликт «очищает воздух», объединяет стороны
		Р. Дарендорф благодаря конфликту общество как организм избавляется от старых клеток

Причины социальных конфликтов			
1. Доступ к власти	2. Доступ к ресурсам	3. Неравенство индивидуальных качеств	4. Неравенство социальных условий

Позитивные функции конфликта (по Л. Козеру)	
1.	образование групп, установление и поддержание нормативных и физических границ групп
2.	установление и поддержание относительно стабильной структуры внутригрупповых и межгрупповых отношений
3.	социализация и адаптация как индивидов, так и социальных групп
4.	создание и поддержание баланса сил и, в частности, власти
5.	получение информации об окружающей среде (сигнализирует о тех или иных проблемах и недостатках)
6.	стимулирование нормотворчества и социального контроля
7.	способствование созданию новых социальных институтов

Типы межэтнических конфликтов			
1. Этнополитические	2. Этнотерриториальные	3. Этнокультурные	4. Этноконфессиональные

Условия успешного разрешения конфликтов		
1.	2.	3.
Своевременный и точный диагноз его причин.	Обоюдная заинтересованность в преодолении противоречий.	Совместный поиск путей преодоления конфликта.
Выявление объективно существующих противоречий, интересов, целей. Позволяет очертить «деловую зону» конфликтной ситуации.	Взаимное признание интересов каждой из сторон при стремлении освободиться от враждебности и недоверия друг к другу. Возможно на основе цели, значимой для каждой группы, и в то же время объединяющей противоборствующие в прошлом группы на более широкой основе.	Возможно использование целого арсенала средств и методов: прямой диалог сторон, переговоры через посредника, переговоры с участием третьей стороны и т. д.

Социальные группы – субъекты конфликта (по Р. Дарендорфу)		
1	2	3
Первичные группы	Вторичные группы	Третьи силы
Непосредственные участники конфликта, взаимодействующие по поводу достижения объективно или субъективно несовместимых целей.	Стремятся быть не замешанными непосредственно в конфликт, но несут свой вклад в разжигание конфликта. На стадии обострения конфликта могут стать первичной стороной.	Заинтересованы в разрешении конфликта.

Библиографический список

1. Дорошин Б. А. Учебно-методическая разработка по элементу содержания «Политические режимы» раздела «Политика» дисциплины «Обществознание» // Социосфера. – 2010. – № 1. – С. 103–105.

Bibliography

1. Doroshin B. A. Educationally-methodical development of element of content «Political modes» of section «Policy» of discipline «Social science» // Sociosphaera. – 2010. – № 1. – P. 103–105.