

ISSN 2464-580X

MK ČR E 22425

Vědecký časopis

EKONOMICKÉ TRENDY

№ 4 2018

ZAKLADATEL:
Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.
SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE:
Fakulta podnikohospodářská Vysoká škola ekonomická v Praze

Technický manažer – doc. **Ilna G. Dorošina**, CSc.
ředitel Vědecko vydavatelského centra «Sociosféra-CZ»

Mezinárodní redakční rada

prof. **Nikolay Arabadžiiski**, Ph.D., (Sofia, Bulharsko)
Marcin Garbat, Ph.D., (Zielona Gora, Polsko)
prof. PhDr. **Abduvali A. Isajanov** (Taškent, Uzbekistán)
prof. PhDr. **Edvard M. Sandoyan** (Jerevan, Arménie)
prof. PhDr. **Dmitriy V. Solocha** (Kyjev, Ukrajina)
prof. PhDr. **Larisa G. Selutina** (Petrohrad, Rusko)

Recenzenti

prof. **Ludmila I. Najdenova**, Ph.D. (profesor v oboru sociologie – Penza, Rusko)
doc. **Natalia V. Osipová**, CSc. (docent v oboru sociologie – Penza, Rusko)

Časopis je indexován podle:

- Research Bible (China)
- Scientific Indexing Services (USA)
- General Impact Factor (Indie)

Impact Factor:

- Scientific Indexing Services – 0,72
- General Impact Factor – 1,5402

Články zaslané redakci jsou předmětem přezkoumání nezávislými odborníky.
Redaktoři zaručují, že recenzenti jsou nezávislí na autorech a ve stejných institucích s nimi
nepracují.

ISSN 2464-580X
MK ČR E 22425

ISSN 2464-580X

MK ČR E 22425

Scientific journal

ECONOMIC TRENDS

№ 4 2018

THE FOUNDER:
Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.
COOPERATING ORGANIZATION:
Faculty of Business Administration University of Economics in Prague

Technical manager – doc. **Ilona G. Doroshina**, CSc.
Director of Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»

International editorial board

prof. **Nikolay Arabadgiiski**, Ph.D., (Sofia, Bulgaria)
Marcin Garbat, Ph.D., (Zielona Gora, Poland)
prof. PhDr. **Abduvali A. Isajanov** (Tashkent, Uzbekistan)
prof. PhDr. **Edvard M. Sandoyan** (Jerevan, Armenia)
prof. PhDr. **Dmitriy V. Solocha** (Kyjev, Ukrajina)
prof. PhDr. **Larisa G. Selutina** (Saint-Petersburg, Russia)

The journal is indexed by:

- Research Bible (China)
- Scientific Indexing Services (USA)
- General Impact Factor (India)

Reviewers

Ludmila I. Najdenova, Doctor of Sociological Sciences, professor (Penza, Russia)
Natalia V. Osipova, Candidate of Sociological Sciences, assistant professor (docent v oboru sociologie – Penza, Russia)

Impact Factor:

- Scientific Indexing Services – 0,72
- General Impact Factor – 1,5402

The articles sent to the editorial staff are subject to review by independent experts. The editorial board guarantees that reviewers are independent of the authors, i.e. not affiliated with the same institution.

ISSN 2464-580X
MK ČR E 22425

© Vědecko vydavatelské centrum
«Sociosféra-CZ», s.r.o., 2018.

OBŠAH

SOCIÁLNĚ-EKONOMICKÉ PROCESY

Вильданов И. Р., Сакаева И. Ю.

Алгоритм составления статистической карты (на основе данных о заболеваемости ОРВИ по Республике Башкортостан)7

Япаров И. М., Хасанова Г. Р.

Анализ социально-экономических данных для последующего картографирования (на примере стран-участниц УНАСУР за 2003–2014 гг.) 12

MANAGEMENT

Zvonova E. V., Sidorov M. V.

Change management in commercial organizations..... 15

Беляев Е. В., Голяков С. М., Попов И. А.

Совершенствование методики проектного управления для повышения экономической эффективности..... 18

BANKOVNICTVÍ A FINANCE

Petrova Yu. A., Kozlova I. V., Zhuykova V. S., Miroshnichenko K. V.

Fundamentals of documenting the flow of funds 21

Казанская И. В., Федоткина Г. Н.

Современная динамика движения российского капитала 23

Rules for authors 29

План международных конференций, проводимых вузами России, Азербайджана, Армении, Болгарии, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана и Чехии на базе Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ» в 2018 году..... 31

Информация о научных журналах 33

Издательские услуги НИЦ «Социосфера» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ» 34

CONTENTS

SOCIO-ECONOMIC PROCESSES

Vildanov I. R., Sakaeva Y. I. The algorithm of statistical maps (based on data on the incidence of SARS in the Republic of Bashkortostan)	7
Yaparov I. M., Khasanova G. R. Analysis of socio-economic data for the following mapping (on the example of participants of UNASUR for 2003–2014)	12

MANAGEMENT

Zvonova E. V., Sidorov M. V. Change management in commercial organizations.....	15
Belyaev E. V., Golyakov S. M., Popov I. A. Improvement of project management method for enhancing economic efficiency	18

BANKING AND FINANCE

Petrova Yu. A., Kozlova I. V., Zhuykova V. S., Miroshnichenko K. V. Fundamentals of documenting the flow of funds	21
Kazanskaia I. V., Fedotkina G. N. Modern trends in the Russian capital	23
Rules for authors	29
Plan of the international conferences organized by Universities of Russia, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bulgaria, Kazakhstan, Uzbekistan and Czech Republic on the basis of the SPC «Sociosphere» in 2018	31
Information about scientific journals	33
Publishing services of the science publishing centre «Sociosphere» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»	34

УДК 912.43

**АЛГОРИТМ СОСТАВЛЕНИЯ СТАТИСТИЧЕСКОЙ КАРТЫ
(НА ОСНОВЕ ДАННЫХ О ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ОРВИ
ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН)**

И. Р. Вильданов

И. Ю. Сакаева

*Старший преподаватель,
e-mail: ildar.vildanov.89@mail.ru,
студентка,*

*e-mail: sakaewa2012@yandex.ru,
Башкирский государственный университет,
г. Уфа, Республика Башкортостан, Россия*

**THE ALGORITHM OF STATISTICAL MAPS (BASED ON DATA
ON THE INCIDENCE OF SARS IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN)**

I. R. Vildanov

Y. I. Sakaeva

*Senior lecturer,
e-mail: ildar.vildanov.89@mail.ru,
a student of the 4th year,
e-mail: sakaewa2012@yandex.ru,*

*Bashkir State University,
Ufa, Republic of Bashkortostan, Russia*

Abstract. The article describes the features of the statistical map on the example of the map of patients with acute respiratory viral infection in the Republic of Bashkortostan. The creation of the map, data collection and analysis were described in stages. As a result, the resulting map is presented.

Keywords: statistical map; mapping; SARS incidence.

Статистические карты представляют собой вид графических изображений статистических данных на схематичной географической карте, характеризующих уровень или степень распространения того или иного явления на определенной территории. В основном, на таких картах отображаются одно или несколько явлений, которые из таблиц легко положить на карту. В экономической и социальной географии статистические карты используются наиболее часто.

Для составления статистической карты мы решили взять данные о заболеваемости ОРВИ по Республике Башкортостан за 2018 год (на 100 000 всего населения). За основу мы взяли карту административного деления из Атласа Республики Башкортостан.

Будущая карта будет иметь название «Заболеваемость острой респираторной вирусной инфекцией. Республика Баш-

кортостан». В названии указывается территория картографирования и тема. Название краткое, обобщающее и полностью отражает суть содержания карты.

Масштаб карты будет в 1 см – 1 600 000 км. Он выбран не случайно, ведь в таком масштабе удобнее всего будет отобразить территорию Башкортостана. Масштаб на карте будет численным.

В первую очередь мы нанесли границу Республики и районов. Толщина была выбрана в зависимости от типа границ. Для границы Башкортостана тонкая точкопунктирная линия толщиной 0,3 и цвета С:100; М:100; Y:0; К:0, толстые линии толщиной 5 и 2 соответственно и первая линия цвета С:0; М:80; Y:0; К:0, а вторая цвета С:0; М:30; Y:0; К:0. Для границ районов используется точко-пунктирная линия толщиной 0,2 и цвета С:100; М:100; Y:0; К:0.

Далее начали обрабатывать табличные данные (таблица 1).

Таблица 1

Данные для составления содержания карты [2]

Муниципальные районы	Заболеваемость ОРВИ (на 100 000 всего населения)
Абзелиловский	1519,3
Альшеевский	2927,4
Архангельский	2680,1
Аскинский	2747,4
Аургазинский	1524,3
Баймакский	1799,7
Бакалинский	3384,1
Балтачевский	2464,1
Белебеевский	1975,4
Белокатайский	2875,4
Белорецкий	3667,2
Бижбулякский	3885,9
Бирский	3399,4
Благоварский	2073,9
Благовещенский	2816,3
Будякский	2154,2
Бураевский	2819,0
Бурзянский	2068,0
Гафурийский	2039,1
Давлекановский	2631,8
Дуванский	2403,9
Дюртюлинский	1633,4
Ермекеевский	2319,4
Зианчуринский	1798,8
Зилаирский	2241,5
Иглинский	2662,1
Илишевский	2327,4
Ишимбайский	2469,4
Калтасинский	1943,0
Караидельский	2256,7
Кармаскалинский	1442,0
Кигинский	1967,9
Краснокамский	3382,7
Кугарчинский	1917,5
Кушнаренковский	2080,5
Куюргазинский	2739,6
Мелеuzовский	1995,7
Мечетлинский	2366,6
Мишкинский	2935,6
Миякинский	2239,5
Нуримановский	2129,4
Салаватский	2252,1

Стерлибашевский	2910,8
Стерлитамакский	3192,5
Татышлинский	1568,0
Туймазинский	3301,9
Уфимский	2188,0
Учалинский	2749,5
Федоровский	2436,4
Хайбуллинский	1585,0
Чекмагушевский	2474,3
Чишминский	1407,1
Шаранский	2208,1
Янаульский	2116,7

Было решено составить легенду относительно численных и цветовых значений следующим образом:

- менее 10000: C:3; M:0; Y:93, K:0;
- от 10001 до 20000: C:59; M:0; Y:100, K:0;
- от 20001 до 30000: C:80; M:0; Y:100, K:0;
- от 30001 до 40000: C:65; M:10; Y:64, K:8;
- более 40000: C:84; M:2; Y:95, K:9.

Затем, мы отобразили крупные города Республики в масштабе. В их число вошли: Агидель, Кумертау, Нефтекамск, Октябрьский, Салават, Сибай, Стерлитамак и Уфа. Граница у них была такая же, как у районов, заливка чисто серого цвета. Чтобы отобразить явление, мы поставили пунсоны синего цвета на их территорию. Диаметр пунсонов и отображает наше явление – заболеваемость ОРВИ:

- от 10001 до 20000: 6 мм;
- от 20001 до 30000: 9 мм;

- более 30000: 12 мм.

Для навигации по карте и для удобства чтения районов были нанесены районные центры. Диаметр пунсона села – 1,5 мм. Диаметр пунсона города – 2,3 мм. И также внутри пунсона еще окружность диаметром 1,5 мм. Подписи к населенным пунктам сделаны 10п. шрифтом Times New Roman, села – курсив, прописью, города – заглавными. Субъекты Российской Федерации, которые находятся по соседству с Башкортостаном, подписаны 18 п. шрифтом Times New Roman.

Название карты сделано по центру 18 п. шрифтом Times New Roman, территория картографирования указана в левом верхнем углу заглавными буквами 12 п. Times New Roman.

Легенда карты сделана 10 п. и 8 п. шрифтом Times New Roman. Масштаб подписан 16 п. шрифтом Times New Roman.

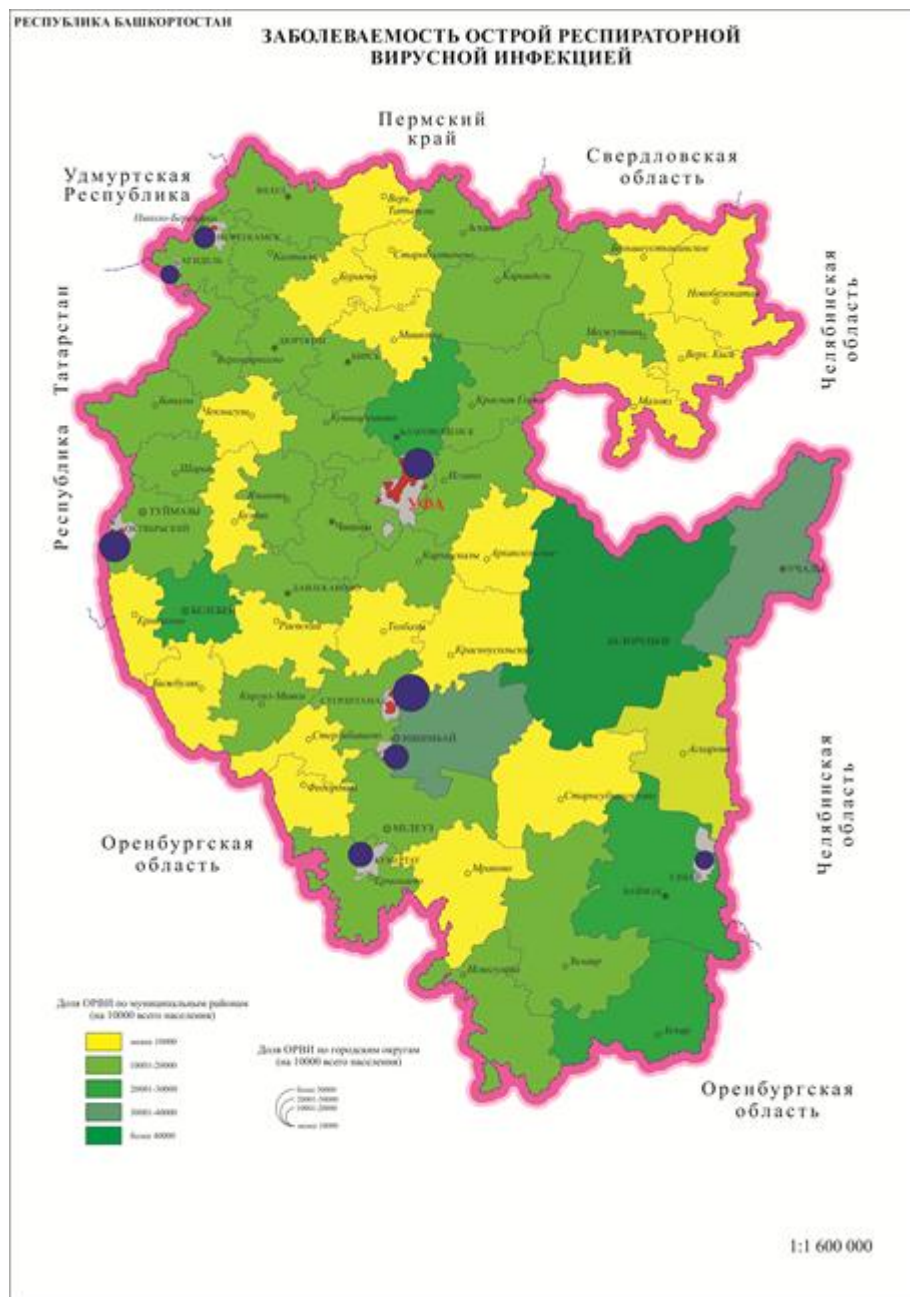


Рис. 1. Заболеваемость ОРВИ по муниципальным образованиям Республики Башкортостан в 2017 г. (на 100 000 чел.) (составлено авторами)

Таким образом, в статье мы представили полный алгоритм составления статистической карты на примере карты заболеваемости ОРВИ по Республике Башкортостан.

Библиографический список

1. Билич Ю. С, Васмут А. С. Проектирование и составление карт : учебник для вузов. – М. : Недра, 1984. – С. 243–250.
2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан «Медицинский информационно-аналитический центр» // Здоровье населения и деятельность медицинских организаций Рес-

- публики Башкортостан в 2016 году. – Уфа, 2017. – С. 201–202.
3. Лютый А. А. Язык карты: сущность, система, функции. – М. : ИГ АН СССР, 1988. – 292 с.
 4. Япаров И. М. Атлас республики Башкортостан. – Уфа : Китап, 2005, 419 с.
- Bibliograficheskij spisok**
1. Bilich Yu. S, Vasmut A. S. Proektirovanie i sostavlenie kart : uchebnik dlya vuzov. – М. : Nedra, 1984. – S. 243–250.
 2. Gosudarstvennoe byudzhethnoe uchrezhdenie zdorovooxraneniya Respubliki Bashkortostan «Medicinskij informacionno-analiticheskij centr» // Zdorov'e naseleniya i deyatel'nost' medicinskih organizacij Respubliki Bashkortostan v 2016 godu. – Ufa, 2017. – S. 201–202.
 3. Lyutyj A. A. Yazyk karty: sushhnost', sistema, funkcii. – М. : IG AN SSSR, 1988. – 292 s.
 4. Yaparov I. M. Atlas respublik Bashkortostan. – Ufa : Kitap, 2005, 419 s.

© Вильданов И. Р.,
Сакаева И. Ю., 2018.

**АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДАННЫХ
ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО КАРТОГРАФИРОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ СТРАН-УЧАСТНИЦ УНАСУР ЗА 2003–2014 ГГ.)**

И. М. Япаров

Кандидат географических наук,

e-mail: yaparov50@mail.ru,

Г. Р. Хасанова

студентка,

e-mail: guzel.xasanova.1999@mail.ru,

Башкирский государственный университет,

г. Уфа, Республика Башкортостан, Россия

**ANALYSIS OF SOCIO-ECONOMIC DATA FOR THE FOLLOWING MAPPING
(ON THE EXAMPLE OF PARTICIPANTS OF UNASUR FOR 2003-2014)**

I. M. Yaparov

Candidate of Geographic Sciences,

e-mail: yaparov50@mail.ru,

G. R. Khasanova

student,

e-mail: guzel.xasanova.1999@mail.ru,

Bashkir State University,

Ufa, Republic of Bashkortostan, Russia

Abstract. The article provides an analysis of the statistical data of the World Bank for the purpose of subsequent socio-economic mapping of South America.

Keywords: Mercosur; Unasur; South America; GDP; population.

Начиная с древних времен, главными экономическими партнерами для государств являлись их географические соседи. В ходе экономических отношений проводился социо-культурный обмен, который в свою очередь запустил процесс интеграции культур. Лишь в XX веке появились первые экономические объединения. Цель объединения – экономическая интеграция и создание общего рынка.

Союз южноамериканских наций (официальное название исп. Unión de Naciones Suramericanas (UNASUR)) – экономическая организация, образованная из стран Южной Америки. В эту организацию вошли два южноамериканских экономических содружества: МЕРКОСУР и Андское сообщество, а также Гайана, Суринам и Чили. Основопологающие цель является создание культурного, социального, политического и экономического союза народов Южной Америки [3, с. 310].

МЕРКОСУР – Общий рынок стран Южного конуса, был создан в 1991 году на основе Асунсьонского договора. Зна-

чально странами-участницами были Аргентина, Бразилия, Парагвай, Уругвай. 30 июля 2012 года был утвержден Акт о вступлении Венесуэлы в МЕРКОСУР.

Андское сообщество – экономическое содружество северо-западных стран Южной Америки, основано в 1969 году вследствие подписания Картахенского соглашения. Страны участницы: Боливия, Колумбия, Перу, Эквадор.

Таким образом, УНАСУР состоит из 12 стран Южной Америки. Общая площадь организации составляет 17 млн. 600 тыс. км², а население 379,2 млн. чел. Суммарный ВВП на 2013 год равен 3985,66 млрд. долларов (рис. 1) [2]. На графике можно наблюдать рост ВВП на душу населения у всех участков УНАСУР. Среднее арифметическое значение ВВП на душу населения 2013 года составляет 10163 долларов США. Лишь показатели 5 стран (Уругвай, Чили, Аргентина, Бразилия и Суринам) превышают среднее значение.

В таблице 1 приведены данные по ВВП на душу населения за период с 2005 по 2013 года. На графике мы можем наглядно наблюдать рост ВВП на душу населения у всех участников УНАСУР. Среднее арифметическое значение ВВП на душу населения 2013 года составляет

10163 долларов США. Лишь показатели 5 стран (Уругвай, Чили, Аргентина, Бразилия и Суринам) превышают среднее значение. Общий ВВП организации увеличился с 1548,26 млрд. долларов США в 2005 году до 3985,66 млрд. долларов США в 2013 году.

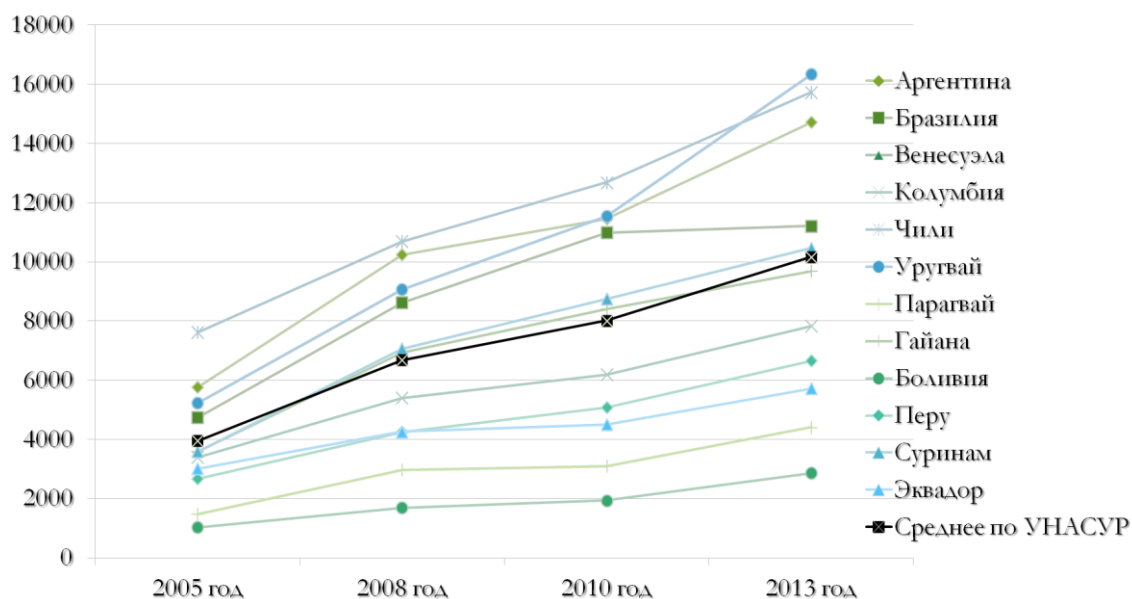


Рис. 1. ВВП на душу населения стран участниц УНАСУР за период 2005–2013 гг. в долларах США

Таблица 1
Данные по ВВП на душу населения за период с 2005 по 2013 год [1]

Страна	2005 год			2013 год		
	Кол-во население, млн. чел.	ВВП, млрд. \$	ВВП на душу населения, \$.	Кол-во население, млн. чел.	ВВП, млрд. \$	ВВП на душу населения, \$.
Аргентина	38,65	222,91	5767,40	41,45	609,89	14713,87
Бразилия	186,14	882,19	4739,39	200,36	2245,67	11208,18
Венесуэла	3,32	17,36	5228,92	3,41	55,71	163367,24
Колумбия	43,18	146,52	3393,24	8,32	378,15	7825,95
Чили	16,34	124,40	7613,22	17,62	277,20	15732,12
Уругвай	3,32	17,36	5228,92	3,41	55,71	16337,24
Парагвай	5,90	8,73	1479,66	6,80	29,95	4404,41
Гайана	0,50	1,79	3580,00	0,54	5,23	9685,19
Боливия	9,35	9,55	1021,39	10,67	30,60	2867,85
Перу	27,72	74,15	2674,96	30,38	202,30	6658,99

Суринам	0,50	1,79	3580,00	0,50	5,23	10460,00
Эквадор	13,78	41,51	3012,34	15,74	90,02	5719,19
Итого	348,70	1548,26	x	379,20	3985,66	x

После образования УНАСУР экономики стран-участниц начали активно расти, так, за 9 лет, общий ВВП региона вырос в 2,6 раз. Исходя из всех анализируемых данных, будущее стран-участниц УНАСУР весьма перспективное. Так, по прогнозам Всемирного банка, к 2016 году общий ВВП УНАСУР вырастит и примерно будет равен 4325,44 млрд. долларов США, в среднем показатели роста ВВП региона 2014 году составит 1,9 %, 2015 году – 2,9 %, 2016 году – 3,5 %.

В заключение отметим, что проделанная работа позволит нам картографировать динамику социально-экономической ситуации стран-участниц УНАСУР. Картографическая информация будет более наглядной и позволит более доступно отобразить данную динамику.

Библиографический список

1. Всемирный банк [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.worldbank.org/eca/russian/> (дата обращения: 20.10.2018)

2. Пренса Латина: латиноамериканское информационное сообщество [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.prensalatina.ru/> (дата обращения: 20.10.2018)
3. Рыхтик М. И., Подгусков В.Н. МЕРСОКУР в системе союза южноамериканских наций (УНАСУР): особенности, проблемы и перспективы // Вестник Нижегородского университета Н. И. Лобачевского. – 2010. – № 5(1). – С. 310–316.

Bibliograficheskiy spisok

1. Vsemirny`j bank [E`lektronny`j resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.worldbank.org/eca/russian/> (data obrashheniya: 20.10.2018)
2. Prensa Latina: latinoamerikanskoe informacionnoe soobshhestvo [E`lektronny`j resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.prensalatina.ru/> (data obrashheniya: 20.10.2018)
3. Ry`xtik M. I., Podguskov V.N. MERSOKUR v sisteme soyuza yuzhnoamerikanskix nacij (UNASUR): osobennosti, problemy` i perspektivy` // Vestnik Nizhegorodskogo universiteta N. I. Lobachevskogo. – 2010. – № 5(1). – S. 310–316.

© Япаров И. М.,
Хасанова Г. Р., 2018.

UDC 005

CHANGE MANAGEMENT IN COMMERCIAL ORGANIZATIONS

E. V. Zvonova

*Candidate of Pedagogical Sciences,
assistant professor,*

Moscow State Pedagogical University,

Head of Database Maintenance

M. V. Sidorov

*United Card Services, Global Payments Inc.,
Moscow, Russia*

Abstract. The article deals with management issues during changes in the organization. Motivation characteristics are considered as key indicators of change management success. The results of empirical research are given.

Keywords: management; change management; changes in organization; models; stages; motivation.

Organizational changes are aimed at improving the efficiency of management and are associated with changes and the development of a business strategy. A modern commercial organization operates in difficult conditions that require mobility and efficiency of management. In the modern theory and practice of managing an organization, organizational changes are defined as a system of purposeful and systematic measures aimed at adapting to changing external conditions of the formal structure, business processes and resource allocation systems (Kotter, J. P.) [3; 4].

Not only the technologies, means of production and management structure should change, but also the organization's employees' vision of the development of the organization as a whole and the professional future of each employee [1; 2]. Characteristics of staff motivation are the main indicators of change management success.

Motivation is considered as a combination of internal and external driving forces that induce a person to act, and give this activity a direction oriented towards the achievement of certain goals. In organizations, the intra-company system of employee motivation is aimed at encouraging productivity, quality of work, recognition of creativity, performance and initiative – all those qualities that contribute to effective performance and lead to the achievement of the strategic goals of the enterprise.

The main idea of change management is that organizational changes are purposeful, conscious and in a special way organized set of actions of the production system for changes in the external and internal environment, accompanied by quantitative and qualitative growth of its elements that have a dynamically unstable state, the presence of which requires constant adaptation to changing conditions, leading to transformations that increase the efficiency and competitiveness of enterprises. Organizational changes are divided into stages.

Kurt Lewin proposed a three-stage theory of change, commonly known as Defrost, Motion, Freeze. We were based on a modern look at the phased process of change based on the John Kotter model of change. Creating willingness to change means weakening those forces that keep the organization in its present state. The transition involves the development of new assessments, attitudes and behavior. Consolidation is the creation of such mechanisms that support the activities of the organization, which guarantee its effectiveness [5].

The management process during the period of organizational change depends on a certain stage of organizational change:

- At the initial stages of the management it is necessary to focus on the ability of the employee to be active and strive for training;

- At the stage of completion of organizational changes, it is necessary to focus efforts to consolidate the results obtained [6].

To solve the set tasks and verify the initial assumptions, a set of research methods was used: analysis of the socio-psychological literature on the problems of organizational change, management of personnel motivation; studying the last state of the problem of managing staff motivation during the period of organizational change; Test of the repertory grids by J. Kelly; Relationship color test (test by AI Lutoshkin); developed methodology of interviews and questionnaires.

Experimental base of the research: 20 respondents from various organizations took part in the research. All employees worked in organizations conducting organizational changes.

Interviews and questioning showed at what stage of organizational change is the subject, what his attitude to his own career, how the subject sees himself in his organization and in a particular position, and more.

The color test of relationships allowed the respondents to identify the three key concepts that are directly related to work: introduction of changes, increasing the pace of work, routine work and to three significant people in a team – leader, colleague, subordinate, as well as actual needs in professional activities the subject at the time of the study.

The test of the repertory grids by J. Kelly revealed the main motive of the professional activity of the subjects, and the system of constructs allowed to look at the internal picture of the motives of the individual.

The set of techniques taken allowed us to make a meaningful picture of the motivation of each of the subjects.

At the “defrosting” stage, there is a clear positive attitude towards the upcoming changes – 9 of the 11 out of the test subjects. Only a few people think that they will experience stress when making changes in the organization, that in order to achieve the goal, it will be necessary to make

considerable efforts and perseverance. We cannot attribute this characteristic to a positive or negative attitude to changes, however it is noteworthy that at the stage of “changes” the prevailing majority of the subjects associate changes with emotional tension, the need for perseverance and perseverance in achieving the goal, with stubbornness, energetic defense of their positions. Several people have a negative attitude towards making changes in the organization. None of the respondents at the “change” stage showed a positive attitude.

At the preparatory stage for organizational change (“defrosting”), an increase in the pace of work by most of the subjects is perceived as a condition for manifestation of authority, leadership, and initiative. Several people associate an increase in work with relaxation. At the “change” stage, there is no equally positive, negative or neutral direction. From this we can conclude that at the preparatory stage for changes, employees perceive a high rate of work as a potential opportunity to demonstrate their business and personal qualities. At the stage of changes directly, the attitude towards an increase in the pace of work is varied and may depend on the past experience of participating in changes, on the emotions experienced at the stage of changes at a given moment. The increase in the pace of work is associated with emotional stress, the reaction to which depends on the individual characteristics of the organism and personal characteristics.

At the “defrosting” stage, the subjects revealed a negative and neutral attitude towards the performance of routine work. However, at the stage of change itself, people appear whose routine work is connected with the comfort of bodily sensations, calmness, physical ease and sensual satisfaction. It is worth noting that during the interviews with respondents, all 20 subjects had a negative attitude towards routine work. From this we can conclude that at the stage of “changes” employees may show fatigue, and therefore the attitude to the routine work of some becomes positive.

No direct correlation was found between the attitude of the subjects towards managers and colleagues and the stage of organizational change. Attitudes toward subordinates were not considered by us, not all respondents were managers.

At the “defrosting” stage, two motives were identified that were not identified in any of the subjects at the “change” stage – this is “mastering new knowledge and skills” and “providing freedom of creativity”. The remaining motives were identified to varying degrees in the subjects of both stages of organizational change.

The study did not show a direct relationship between the actual needs of the subjects and their finding at a certain stage of organizational changes (“defrosting” or “changing”).

As a result of the study, we can formulate the following conclusions:

1. Organizational changes are a set of actions of the production system for changes in the external and internal environment, accompanied by quantitative and qualitative growth of its elements, having a dynamically unstable state, the presence of which requires constant adaptation to changing conditions leading to transformation, increasing the efficiency and competitiveness of enterprises.

2. Organizational changes are divided into stages defining significant points in the process. Psychological model of organizational change K. Levin captures the

socio-psychological aspect of the implementation of organizational changes.

3. Employee motivation can act as an indicator of readiness or resistance to organizational change. At different stages of organizational change, management has its own characteristics that must be considered when drawing up a motivation program in an organization.

4. There is an interrelation of the main motives of the work, the actual needs of the employee and his attitude to changes in the organization with a certain stage of organizational changes.

Bibliography

1. Burke W. W. Organization Development: A Process of Learning and Changing. Reading, Mass – Addison-Wesley, 1992.
2. Grayner L. Effective Change Begins at the Top. Breaking the Code of Change. – Boston : Harvard Business School Press, 2000.
3. Kotter J. P. Leading Change. – Boston : Harvard Business School Press, 1996.
4. Kotter J. P. and L. A. Schlesinger. Choosing strategies for change. // Harvard Business Review (July-August): 130, 132–139. (Reprint from 1979). 2008.
5. Lewin K.Z. Field theory in social science; selected theoretical papers. D. Cartwright (ed.). – New York: Harper & Row, 1951.
6. Zvonova E., Pestereva N. The psychological aspect of introduction of ERP systems in organizations // Ekonomické trendy. – № 2–3. – 2018. PP. 7–14.

© Zvonova E. V.,
Sidorov M. V., 2018.

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Е. В. Беляев

*Доктор технических наук, профессор,
e-mail: belyaev.ewg@yandex.ru,*

С. М. Голяков

*кандидат технических наук, доцент,
e-mail: gsmivanovost@mail.ru,*

И. А. Попов

*студент-магистр,
e-mail: Popov.Ivan.1396@yandex.ru,
Ивановский государственный университет,
г. Иваново, Россия*

**IMPROVEMENT OF PROJECT MANAGEMENT METHOD
FOR ENHANCING ECONOMIC EFFICIENCY.**

E. V. Belyaev

*Doctor of technical sciences, professor,
e-mail: belyaev.ewg@yandex.ru,*

S. M. Golyakov

*Candidate of Technical Sciences, assistant professor,
e-mail: gsmivanovost@mail.ru,*

I. A. Popov

*undergraduate student,
e-mail: Popov.Ivan.1396@yandex.ru,
Ivanovo State University,
Ivanovo, Russia*

Abstract. The most important condition for achieving high efficiency in project management is preparing a schedule of work and keeping it up to date. Among the existing methods of planning and project management, the most appropriate method for solving the task is the method of determining the critical path – CP (critical path method - CPM), which allows you to identify the most problematic areas of project work, to determine the workload of staff performing these works, pay attention to the accuracy of the formation of the planned deadlines for each work on this path, as well as other parameters of the project. The paper discusses the main properties of the Gantt and CPM PERT methodologies and suggests ways to improve them.

Keywords: project planning; project management; planning of design processes; planning and accounting; Gant chart; network planning; critical way.

Важнейшим условием достижения высокой эффективности в проектном управлении является составление план-графика выполнения работ и поддержание его в актуальном состоянии. Среди существующих методов планирования и управления проектами, наиболее приемлемым для решения поставленной задачи является метод определения критического пути – КП (critical path method – CPM), который позволяет выявить наиболее проблемные участки проектных работ, определить загруженность персонала, выполняющего эти работы, обратить внимание на достоверность формирования плановых сроков выполнения каждой работы на этом пути, а также другие параметры проекта. В работе рассматриваются основные свойства

методологий Ганта и CPM PERT, предлагаются пути их совершенствования.

На сегодняшний день в области управления проектами являются актуальными проблемы задействования наиболее квалифицированного персонала в разработке и сопровождении ИТ и ИС. В этом направлении наиболее рациональным априори видится подход формирования оптимального плана выполнения проектных работ, который можно формировать на основе классических методов теории графов, СМО, систем СПУ и PERT. Каждый из методов имеет определенные достоинства и недостатки, широко освещенные в литературе. В наибольшей степени на основании анализа методов организации проектных работ, выполненных авто-

ром, выбраны системы СПУ и PERT (program evaluation and review technique), в которых СРМ реализован. В этих системах проект рассматривается как совокупность взаимосвязанных процессов (видов деятельности, работ), каждый из которых требует определенных временных и других ресурсов, и проводится анализ проекта для составления временных графиков распределения работ проекта по исполнителям. Основные этапы решения этих задач обобщенно можно представить следующим образом. На первом этапе определяются отдельные процессы, составляющие проект, их отношения предшествования и их длительность. Далее проект представляется в виде сети, показывающей отношения предшествования среди процессов, составляющих проект. На третьем этапе на основе построенной сети выполняются вычисления, в результате которых составляется временной график реализации проекта и критический путь (critical path method – СРМ), который позволяет определить наиболее проблемные участки проектных работ, определить загруженность персонала, выполняющего эти работы, обратить внимание на достоверность определения плановых сроков выполнения каждой работы на этом пути, а также выполнить анализ качества трудовых ресурсов, задействованных в этих работах. После анализа вычисленного критического пути (КП) проводятся организационно-технические работы по его минимизации и устранению. В случае устранения одного КП в графике появляется другой КП, который также подвергается модификации. Этот процесс продолжается до тех пор, пока может быть модифицирован текущий КП. На этом процесс планирования заканчивается, но может быть возобновлен в рамках диспетчеризации аналогично изложенному выше обобщенному алгоритму.

Методы СРМ и PERT, которые разрабатывались независимо друг от друга, отличаются тем, что в СРМ длительность каждого этапа проекта является детерминированной, тогда как в системе планирования PERT – стохастической, что в эко-

номических условиях РФ и конкурентных позиций других игроков рынка в современных условиях наиболее предпочтителен в качестве гибкого инструментария реализации процесса управления проектными работами.

Типы методов составления расписаний:

- последовательное составление – от первой к последней операции;
- обратное составление – от последней к первой операции.

Часто для этого применяют диаграммы Ганта, которые в инструментальном исполнении представляет собой доску Kanban. На основании анализа литературных источников выявлены достоинства и недостатки этой технологии в организации проектирования:

- преимущество диаграммы Ганта является ее графическое представление. Бизнесмены стали хорошо знакомы с графическим представлением диаграммы Ганта проектами сроками и этапам, и им нравится то, что они могут четко выделить этапы проекта. Так как задачи часто представляют собой ряд различных цветовых полос, члены команды по управлению проектами могут определить свои задачи с первого взгляда.
- диаграмма Ганта является хорошим презентационным инструментом, который показывает основные приоритеты проекта. Когда руководители проектов выделяют и распределяют каждый ресурс, вся команда узнает об этом и следует указаниям. Эта способность, чтобы проиллюстрировать этапы также является полезным инструментом для руководителей высшего звена, при подготовке отчетов о состоянии проекта.
- недостатком диаграммы Ганта относится отсутствие возможности отражения взаимосвязи задач. Чтобы смягчить такие проблемы, менеджеры проектов могут проиллюстрировать ограничения, связанные с задачами, добавив вертикальные линии, но это временное решение, не предоставляющее достаточно информации о ключевых

зависимостях, и это не позволяет менеджерам проектов проверять их. И, как следствие, нет возможности строить подграфы, с целью определения длительности проектного цикла и, главное – определения критического пути.

- проекты не являются статичными: они постоянно меняются. Тем не менее, диаграмма Ганта не является гибкой, она не может учесть такие изменения. Руководители проектов должны оценить все, прежде чем они смогут построить график. Кроме того, диаграмма Ганта не может проиллюстрировать взаимосвязь событий.

Применяемые также сети Петри обладают значительно большими преимуществами и меньшим количеством недостатков:

Преимущества:

- возможность вычисления критического пути;
- наглядность при малых объемах;
- возможность отражения взаимосвязанных работ;
- возможность отслеживания и контроля взаимозависимостей и условий перехода;
- возможность отслеживания и контроля критического пути;
- наличие ряда стандартных алгоритмов расчетов параметров сети (критический путь, начало-окончание события, раннее-позднее начало-окончание работы, раскрашивание подграф и др.).

Недостатки:

- ограниченное число событий/работ – сложно вводить и изменять зависимости;
- потеря наглядности при больших объемах;

– наличие большого количества работ и событий вызывает трудности анализ графа и требует применения специальных процедур (программ, спей калькуляторов и др.).

Методологии, описанные выше имеют положительный эффект применения в разных областях: оборонной промышленности, строительстве, в военной инженерии и логистике. Данные технологии применялись при строительстве космодрома «Восточный». При расчете сетевого графа используются временные данные по: наиболее вероятному времени операции, оптимистичному времени операции, пессимистичному времени операции. Полученные данные рассчитываются в формуле ожидаемой длительности, на основе данных, мы строим временной граф, который при мощи данных методик упрощается до самого незначительно веса. Применение технологии, описанной выше, помогает менеджеру проекта сэкономить самый главный ресурс – время, что в свою очередь экономит и другие затраты на звенья большого проекта. Это помогает руководству экономить значительные финансовые ресурсы по реализации проекта.

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что управление проектами на основе усовершенствованной методологии PERT и CPM позволяет значительно увеличить эффективность планирования и управления проектами в сравнении с подходом Ганта, рационализировать задействование квалифицированного персонала в процессе разработки и сопровождения ИС.

© *Беляев Е. В., Голяков С. М.
Попов И. А., 2018.*

UDC 65.012.224(075.8)

FUNDAMENTALS OF DOCUMENTING THE FLOW OF FUNDS

Yu. A. Petrova
I. V. Kozlova
V. S. Zhuykova
K. V. Miroshnichenko

Docent, Candidate of Philosophy,
students,
Rostov-on-Don State University of Economics,
Rostov-on-Don, Russia

Abstract. To maximize profits, as well as for further development and financial sustainability, an effective system of organizing timely and correct accounting of funds should function in the enterprise. The procedure for conducting cash transactions is regulated by the Instruction of the Bank of Russia.

Keywords: movement of funds; accounting; cash operations.

In the process of carrying out economic activity, the basis of the organization's financial system and its most significant part, as well as a limited and at the same time most liquid resource, on the effectiveness of its use depends on the viability of the organization, are cash. With the help of a rational approach to managing cash, enterprises not only effectively organize the production process, but also multiply the probability of obtaining the maximum financial result.

To maintain stability and solvency, the organization must establish a competent mechanism for maintaining the accounting records of funds in accordance with the requirements of existing legislation.

Particular attention of the organization should be given to the correctness of the flow of funds in documents and registers of accounting, as well as their reflection on synthetic and analytical accounts.

An essential element of an effective financial management system is maintaining of adequate accounting records and source documents. Accounting documents and records are the physical objects upon which transactions are entered and summarized. Examples include such items as cancelled checks, paid bills, payrolls, ledgers, bank reconciliations, etc.

Documentation is an important link in the chain functioning of accounting. This is the beginning and basis of accounting. Without a properly executed document can't be accounting records, from it depends completeness and accuracy of accounting information

for users. Accounting document – is a written evidence of some form and content, which includes information about business operations and is proof of its implementation. Method of business transactions registration by documents called documentation. Documentation is an important element of accounting method because it is used for the primary observation of business transactions, and it is a prerequisite for their reflection in accounting [2, p. 53].

The procedure for conducting cash transactions is regulated by the Instruction of the Bank of Russia of March 11, 2014 No. 3210-U "On the procedure for conducting cash transactions by legal entities and a simplified procedure for conducting cash transactions by individual entrepreneurs and small business entities". It is this legislative act that provides rules for cash discipline, as well as the procedure for conducting cash transactions with cash. Cash discipline is a set of rules that must be observed when carrying out operations related to the receipt, issuance and storage of cash [1].

The error-free formation of the cash documentation is assigned to the chief accountant or another designated official (cashier) with whom a contract for the provision of accounting services has been concluded. It is the creation of the correct primary accounting documentation for the accounting of cash transactions by the responsible person that will allow avoiding negative situations connected with loss of funds or violation of the

law. Receipt of cash is carried out with the help of a cash receipt. When receiving a cash order, the cashier needs to check the following parameters: [3, p. 236]

- the signature of the chief accountant;
- to determine the correspondence between the sum written in figures and the sum written in words;
- the availability of the documents listed in this order.

After the cashier has accepted the money, he must verify the amount of money specified in the cash receipt, with the amount of actually received money. If these amounts coincide, then he signs the incoming cash order, places a corresponding stamp on the receipt and issues it to the agent of the funds.

The issuance of salaries, allowances, scholarships and other payments is made on the basis of an out-of-pocket cash order, payrolls, as well as payment and settlement statements. When compiling an out-of-pocket cash order, the cashier must take into account:

- the signature of the chief accountant;
- correspondence between the sum written in figures, with the sum written in words.

The cashier has the right to issue money only after checking the compliance of the recipient's data with the submitted documents, for example a passport or other document proving his identity. When issuing money, the cashier must recount the amount that must be given in the presence of the recipient, after which he gives out the cash order warrant for printing. Control over the movement of funds in the cashier is carried out using the Journal of registration of incoming and outgoing cash documents, which is filled in by an accountant and is conducted separately by revenue and expense transactions. This document is used at the discretion of the management.

Based on the data of each incoming and outgoing cash order, the cashier maintains a

Cash Book in which the entries are made in duplicate. The first – remains in the cash book, the second – is a report of the cashier, which is transferred to the accounting department together with the incoming cash order and payment documents. At the end of the working day, the cashier must verify the data of the cash book with the data of cash documents and withdraw the balance of cash in the cash register. If there were no cash transactions during the day, the cash book will not be filled. The register of cash received and issued by the cashier is filled only if several cashiers work at the enterprise. Entries in the book are recorded during the working day at the time of transfer of cash between the senior cashier and cashiers and are confirmed by their signatures.

Impeccable fulfillment by the cashier of all rules of registration of cash documentation will allow creating effective functioning of cash flow in the cash desk. And the main aspect will be the avoidance of administrative violations, which can have a negative impact both on the work of the organization and on its reputation [4, p. 32].

Bibliography

1. Instruction of the Central Bank of Russia of 11.03.2014 N 3210-U (Edited on 03.02.2015) «On the procedure for conducting cash transactions by legal entities and a simplified procedure for conducting cash transactions by individual entrepreneurs and small business entities».
2. Maximova V. F., Sagareva D. A. Theory of accounting: Study Guide – Odessa: ONEU, offset duplicator, 2013. – 182 p.
3. Pipko V. A., Abrosimova T. F., Batishcheva E. A., Kostyukova E. I., Sytnik O. E. Cash: accounting, analysis, audit: textbook. – Moscow : Finance and Statistics, 2013. – 236 p.
4. Semenikhin V. V. Cash settlements. The GrossMedia Publishing House: ROSBUKH, 2016. – 32 p.

© Petrova Yu. A., Kozlova I. V.,
Zhuykova V. S., Miroshnichenko K. V.,
2018.

СОВРЕМЕННАЯ ДИНАМИКА ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКОГО КАПИТАЛА**И. В. Казанская***Кандидат экономических наук, доцент,
e-mail: iri-kazanskaya@yandex.ru,***Г. Н. Федоткина***кандидат экономических наук, доцент,
e-mail: fedotkina@mirea.ru,
МИРЭА – Российский технологический
университет,
г. Москва, Россия***MODERN TRENDS IN THE RUSSIAN CAPITAL****I. V. Kazanskaia***Candidate of economic Sciences, associate professor,
e-mail: iri-kazanskaya@yandex.ru,***G. N. Fedotkina***Candidate of economic Sciences, associate professor,
e-mail: fedotkina@mirea.ru,
MIREA – Russian University of technology,
Moscow, Russia*

Abstract. In the context of the development of the world capital market, the analysis of the movement of financial assets and their impact on the economic development of countries is of great interest. The article considers the modern model of Russia's participation in international capital flows. Its shortcomings were clearly manifested in 2014, when a record outflow of capital from the country was recorded as a result of increased economic instability and foreign policy tension. Based on the review of the capital market and direct investment flows, the peculiarities of capital inflow/outflow into the Russian economy are revealed. The dynamics and structure of foreign investments in Russia and Russian investments abroad during the period of anti-Russian sanctions are analyzed.

Keywords: international capital movement; export and import of capital; foreign direct investment; offshore; «capital flight».

В современной системе международных экономических отношений на первое место по значимости выходят процессы движения капиталов. Первоначально вывоз капитала был характерен для ограниченной группы промышленно развитых стран, вывозивших капитал преимущественно в свои колонии. В настоящее время каждая страна, участвующая в международном движении капитала, одновременно является и его экспортером, и импортером. Претерпевают изменение и формы капитала: вывозятся не только финансовые ресурсы, но и нематериальные активы.

Международное движение капитала оказывает большое влияние на мировую экономику, создавая условия развитию международного разделения труда и международного сотрудничества. Капитал пересекает границы в поисках благоприятных сфер своего применения и прироста.

Приток зарубежных инвестиций помогает решить проблему нехватки производительного капитала, ускоряет темпы экономического роста стран.

Особенностью ввоза капитала в РФ является преобладание ссудного капитала над прямыми инвестициями, что вызвано слабой привлекательностью для зарубежных инвесторов российского инвестиционного климата. В рейтинге условий для бизнеса Doing Business-2018 Россия занимает 35-е место. Примечательно, что положение дел меняется в лучшую сторону: в 2012 году страна была на 124-й позиции, в 2016 году стояла на 51-ом, в 2017 году – 40-ом месте [13]. Улучшению инвестиционного климата в России способствовали как верные дипломатические и политические решения, так и внутренние факторы – вместительный внутренний рынок, богатство природных ресурсов, накопленный научный потен-

циал, развитие конкурентоспособных секторов экономики.

Максимальный годовой приток прямых иностранных инвестиций в Россию в размере \$74,8 млрд. был зафиксирован в 2008 году. С 2014 года на фоне введенных Западом санкций он существенно сократился, составив в 2015 году лишь \$6,9 млрд [5].

По мере адаптации российской экономики к санкциям и роста цен на нефть, привлекательность России для инвестиций начала восстанавливаться. 2016 год был ознаменован высоким ростом притока капитала в страну. Прямые иностранные инвестиции выросли за год в 4,7 раза и составили \$32,5 млрд. Однако уже в 2017 году произошло их снижение до \$27,9 млрд [9]. В структуре иностранных инвестиций преобладает финансовая деятельность, приобретение ценных бумаг, предоставление кредитов, ссуд, займов. Зарубежные инвесторы вкладывают средства в розничную и оптовую торговлю, в добычу топливно-энергетических и минерально-сырьевых ресурсов.

Основную часть притока капитала в 2017 году обеспечили инвесторы четырех оффшоров – Кипра (\$3,0 млрд), Багамских и Бермудских островов (\$2,2 млрд и \$1,2 млрд) и Сингапура (\$1,4 млрд) [9]. Многие компании, адаптировавшись к санкционному режиму, продолжали наращивать свои активы в России. 2017 год был отмечен такими сделками, как продажа 10 % акций российского нефтехимического холдинга «Сибур» китайскому фонду Шелкового пути, запуском строительства завода легковых автомобилей Mercedes-Benz в индустриальном парке «Есипово» немецкой компанией Daimler [3].

В 2018 году произошло рекордное сокращение прямых иностранных инвестиций в экономику России. За девять месяцев года их объем упал в 11 раз по сравнению с тем же периодом 2017 года [1]. Этому есть несколько причин: новые санкции в отношении России, неопределенность экономической ситуации в стране в целом, растущая налоговая нагрузка, ожидание скорого мирового

экономического кризиса циклического характера.

Приток иностранного капитала – это свидетельство роста экономического потенциала страны. Наглядным подтверждением этого является рост инвестиций из-за рубежа в экономику Китая. За первые 8 месяцев 2018 года объем фактически реализованных иностранных инвестиций в Китае вырос на 6,1 % по сравнению с аналогичным показателем 2017 года и составил \$86,5 млрд. В стране было создано 41331 предприятие с иностранным капиталом. По мнению экспертов, при условии продвижения открытости внешнему миру и расширения доступа к рынку, а также улучшения инвестиционной среды и принятия мер для усиления защиты прав интеллектуальной собственности, Китай продолжит быть привлекательной страной для иностранных инвестиций [4].

Иностранные инвестиции – это не только дополнительные деньги для развития российской экономики. Это и новые технологии, и новые возможности для завоевания зарубежных рынков сбыта российской продукции, и стимул для роста квалификации рабочей силы и т. п. Однако действующие санкции со стороны Запада существенно ограничивают возможности подобного сотрудничества, и капиталы из России пока утекают.

Участие России в экспорте капитала в последнее время становится все более заметным. Так, по оценке Банка России чистый вывоз капитала частным сектором в 2017 году составил \$31,3 млрд [10], за первые восемь месяцев 2018 года он уже достиг \$26,5 млрд [6]. По оценке ЦБ, отток капитала из России в 2018 году составит \$66 млрд [7].

Большие объемы вывозимого капитала из России имеют серьезные негативные последствия для экономики. Сокращение предложения валюты, неустойчивый курс рубля создают искусственный спрос на зарубежные кредиты, уменьшают ресурсы для экономического роста.

Отток капитала из страны принято рассматривать как двухсторонний процесс. С одной стороны, это экспорт капитала, не

представляющий угрозы для национальной экономики. С другой стороны, нелегальный перевод за границу капитала как криминального, так и легального происхождения («бегство капитала»).

Прямые иностранные инвестиции России за рубеж составили на 1 апреля 2018 года \$488 млрд.; почти 77 % из них приходились на участие в капитале (табл.). Высокая доля прямых инвестиций в экспорте капитала объясняется тем, что Россия активно вкладывает свободные денежные средства в IT, зарубежную недвижимость, развитие нефтяной, металлургической и газовой промышленности, тесно сотрудничает с Кубой и Китаем в

строительстве энергетических объектов. В 2018 году выше всего доля участия РФ в капитале оказалась в таких юрисдикциях, как Кипр и Нидерланды. Почти половину от общей суммы в долговые обязательства Россия также предпочитает вкладывать в Кипр. Растет интерес к вложениям в активы Швейцарии, что объясняется, в частности, стабильностью ее экономической системы. После незначительного экономического спада в 2009 году Швейцария сумела быстро восстановиться. Важную роль сыграл ее Центральный банк, который приложил максимум усилий для укрепления швейцарской национальной валюты.

Таблица

Прямые инвестиции Российской Федерации на 01.04.2018 г.

Показатели	Всего (млрд. долл. США)	В том числе (млрд. долл. США)	
		Участие в капитале	Долговые инструменты
Экспортировано	488	375,4	112,6
в том числе в			
Кипр	196,4	140,6	55,8
Нидерланды	54,6	43,3	11,3
Швейцарию	22,6	14,7	7,9
Люксембург	15,9	11,6	4,3
США	7,7	6,3	1,4

Источник: составлено на основании данных [6]

Несмотря на санкционное противостояние, продолжились инвестиции в экономику США. Впрочем, в последнее время Россия все же сократила вложения в американские ценные бумаги. Так, на 1 июля 2017 года вложения нашей страны в долговые инструменты США составляли \$2,1 млрд (на 1 января 2014 года было \$19,9 млрд). Если раньше облигации США считались эталоном надежности, то сейчас инвесторы проявляют обеспокоенность по поводу стабильности американской экономики.

В 90-ых годах XX века вывоз капитала из России использовался во многом для создания зарубежной экспортно-импортной инфраструктуры. Это обеспе-

чивало стране нормальный доступ к мировым рынкам и кредитным ресурсам. Российскому капиталу очень важно было иметь ликвидный депозит в западных банках для того, чтобы стоимость кредита не несла на себе различных коммерческих и политических рисков, с которыми можно было столкнуться в российской действительности. В то же время этот экономически оправданный процесс формально оставался в основном нелегальным вывозом капитала.

Для России проблема «бегства капитала» является одной из самых злободневных экономических проблем. Вывоз капитала осуществляется банками и прочими

хозяйствующими субъектами, к которым относятся как крупные компании, так и предприятия малого и среднего бизнеса. В теневом выводе средств из России участвуют не только крупные игроки, но и средний и малый бизнес. Огромные суммы выведенных средств эксперты объясняют отсутствием контроля и нестабильностью в экономике.

За 19 лет (с 1994 по 2012 год) незаконно было выведено более \$1,341 трлн, о чем свидетельствуют данные аналитической компании Global Financial Integrity (GFI). Россия уступала лишь Китаю, у которого совокупный нелегальный вывоз капитала за эти годы составлял \$1,392 трлн. Примечательно, что из Мексики сумму в \$1,156 трлн. вывели не за 19 лет, как в РФ, а за 42 года, а из Индии за 64 года «утекло» менее \$700 млрд [12].

Затруднительно подсчитать ту часть «убежавшего» из России капитала, которая под видом иностранных инвестиций возвращается обратно в страну. Но то, что его доля в них весьма существенна, бесспорно. Подобный процесс «кругооборота» капитала происходил в Китае в 90-ых годах прошлого века. Незаконно вывезенный в огромных масштабах капитал из КНР возвращался в страну через Гонконг и другими путями в виде иностранных инвестиций.

Для российской экономики большой проблемой является то, что лишь определенная часть нелегально вывезенного капитала возвращается для его производственного использования. Возвращающийся домой капитал является лишь способом кредитования из-за рубежа российских предприятий.

Общепризнанным является тот факт, что одним из мощнейших каналов скрытого вывоза капитала из России служат внешнеэкономические операции, оформляемые через оффшорные зоны, и прежде всего через Кипр. Несмотря на ряд мер Правительства по деоффшоризации экономики, объявленную финансовую амнистию капиталов, по-прежнему ежегодно за границу в оффшоры с использованием ле-

гальных и криминальных схем выводятся миллиарды долларов.

Одой из причин, объясняющей специфичность российского экспорта капитала, является состояние платежного баланса России. В стране наблюдается стабильное превышение нормы валового сбережения (отношение валового сбережения в ВВП) над нормой валового накопления (отношение валового накопления к ВВП). Оно происходит из-за высокой нормы валового сбережения и из-за положительного сальдо текущего платежного баланса. По прогнозу МВФ положительное сальдо текущего платежного баланса по отношению к ВВП в 2022 году в нашей стране составит 4,3 % [2]. Это объясняется следствием форсирования экспорта, быстро растущих цен на основные товары этого экспорта и недостаточно высокой нормой валового накопления в стране.

Для России сложилась типичная ситуация, когда большой приток доходов от экспорта увеличивает норму валового сбережения, но недостаточные инвестиционные возможности препятствуют адекватному росту в них валового накопления. Следствием этого и является большой отток капитала из нашей страны.

Поскольку отток капитала из России порожден экономическими причинами, то противодействовать этому процессу нужно экономическими методами. Большинство развитых в экономическом отношении государств идет по либеральному пути, заключающемуся в проведении экономических реформ, направленных на создание сильной и высокоэффективной экономики.

Россия в настоящее время идет либерально-административным путем. Приоритетным является проведение экономических реформ в стране, повышающих привлекательность национальной экономики для инвесторов. В деле противодействия «бегству капиталов» широко используются административные методы запрета, в том числе уголовно-правового. Законодательно вводятся ограничения на осуществление некоторых видов внешнеэкономической деятельности, жестко ре-

гулируется порядок возвращения в страну валютной выручки, полученной за ее пределами, со значительными ограничениями регламентирован порядок размещения денежных средств за границей и т.д. Такой путь используется многими развивающимися в экономическом и политическом отношении государствами.

Библиографический список

1. Бахвалова М. Деньги «валят» из России: чем грозит стране рекордный отток прямых иностранных инвестиций. [Электронный ресурс] URL: <https://bankir.ru/publikacii/20181121> (дата обращения 30.11.2018).
2. Булатов А. С. Россия в международном движении капитала: перелом тенденций. [Электронный ресурс] URL: <http://institutiones.com/investments/3016> (дата обращения 30.11.2018).
3. Восстановительный рост иностранных инвестиций в период санкций. [Электронный ресурс] URL: <http://elitetrader.ru/index.php?newsid=375357> (дата обращения 30.11.2018).
4. За первые 8 месяцев 2018 года в Китае отмечался стабильный рост объема прямых иностранных инвестиций. [Электронный ресурс] URL: http://russian.china.org.cn/china/txt/2018-09/14/content_63426871.htm (дата обращения 30.11.2018).
5. Зафиксирован максимальный отток иностранных инвестиций из России. [Электронный ресурс] URL: <https://brodv.ru/2018/10/15/> (дата обращения 30.11.2018).
6. Отток капитала из России в 2018 году — официальная статистика Центробанка. [Электронный ресурс] URL: <https://bankclub.ru/novosti/> (дата обращения 30.11.2018).
7. Отток капитала из России превысил 42 млрд. долларов. [Электронный ресурс] URL: <https://www.novayagazeta.ru/news/2018/11/12/146721> (дата обращения 30.11.2018).
8. Оффшоры и США: куда утекают деньги из России. [Электронный ресурс] URL: <https://tradernet.kz/feed/postId/1103146> (дата обращения 30.11.2018).
9. Прямые иностранные инвестиции в РФ в 2017 году сократились на 14%. [Электронный ресурс] URL: <https://www.finversia.ru/news/markets/14-39776> (дата обращения 30.11.2018).
10. Приток и отток капитала из России. [Электронный ресурс] URL: <http://www.tadviser.ru/index.php/> (дата обращения 30.11.2018).
11. Российские финансовые активы в оффшорных зонах. [Электронный ресурс] URL:

<http://www.radnews.ru/> (дата обращения 30.11.2018).

12. Россия — абсолютный мировой лидер по оттоку теневого капитала за рубеж. [Электронный ресурс] URL: <https://mediavektor.org/6956> (дата обращения 30.11.2018).
13. Россия поднялась в рейтинге Doing Business до 35 места. [Электронный ресурс] URL: <https://tass.ru/ekonomika/4690859> (дата обращения 30.11.2018).

Bibliograficheskiy spisok

1. Baxvalova M. Den`gi «valyat» iz Rossii: chem grozit strane re-kordny`j ottok pryamy`x inostranny`x investicij. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://bankir.ru/publikacii/20181121> (data obrashheniya 30.11.2018).
2. Bulatov A. S. Rossiya v mezhdunarodnom dvizhenii kapitala: perelom tendencij. [E`lektronny`j resurs] URL: <http://institutiones.com/investments/3016> (data obrashheniya 30.11.2018).
3. Vosstanovitel`ny`j rost inostranny`x investicij v period sankcij. [E`lektronny`j resurs] URL: <http://elitetrader.ru/index.php?newsid=375357> (data obrashheniya 30.11.2018).
4. Za pervy`e 8 mesyacev 2018 goda v Kitae otmechalsya stabil`ny`j rost ob`ema pryamy`x inostranny`x investicij. [E`lektronny`j resurs] URL: http://russian.china.org.cn/china/txt/2018-09/14/content_63426871.htm (data obrashheniya 30.11.2018).
5. Zafiksirovan maksimal`ny`j ottok inostranny`x investicij iz Rossii. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://brodv.ru/2018/10/15/> (data obrashheniya 30.11.2018).
6. Ottok kapitala iz Rossii v 2018 godu — oficial`naya statistika Centrobanka. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://bankclub.ru/novosti/> (data obrashheniya 30.11.2018).
7. Ottok kapitala iz Rossii prevy`sil 42 mlrd. dollarov. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://www.novayagazeta.ru/news/2018/11/12/146721> (data obrashheniya 30.11.2018).
8. Offshory` i SSHA: kuda utekayut den`gi iz Rossii. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://tradernet.kz/feed/postId/1103146> (data obrashheniya 30.11.2018).
9. Pryamy`e inostranny`e investicii v RF v 2017 godu sokratilis` na 14%. [E`lektronny`j resurs] URL: <https://www.finversia.ru/news/markets/14-39776> (data obrashheniya 30.11.2018).
10. Pritok i ottok kapitala iz Rossii. [E`lektronny`j resurs] URL: <http://www.tadviser.ru/index.php/> (data obrashheniya 30.11.2018).
11. Rossijskie finansovy`e aktivy` v offshorny`x zonax. [E`lektronny`j resurs] URL: <http://www.radnews.ru/> (data obrashheniya 30.11.2018).
12. Rossiya — absolutny`j mirovoj lider po ottoku tenevogo kapi-tala za rubezh. [E`lektronny`j

resurs] URL: <https://mediavektor.org/6956> (data obrashheniya 30.11.2018).

13. Rossiya podnyalas` v rejtinge Doing Business do 35 mesta. [E`lektronny`j resurs] URL:

<https://tass.ru/ekonomika/4690859> (data obrashheniya 30.11.2018).

© *Казанская И. В.,
Федоткина Г. Н., 2018.*

RULES FOR AUTHORS

Articles are to be sent in electronic format to e-mail: sociosfera@seznam.cz. Page format: A4 (210x297mm). Margins: top, bottom, right – 2 cm, left – 3 cm. The text should be typed in 14 point font Times New Roman, 1.5 spaced, indented line – 1.25, Normal style. The title is typed in bold capital letters; central alignment. The second line comprises the initials and the family name of the author(s); central alignment. The third line comprises the name of the organization, city, country; central alignment. The methodical articles should indicate discipline and specialization of students for which these materials are developed. After a blank line the name of the article in English is printed. On the next line the name of the authors in English is printed. Next line name of the work place, city and country in English. After one line space comes the abstract in English (600–800 characters) and a list of key words (5–10) in English. The text itself is typed after one line space. Graphs, figures, charts are included in the body of the article and count in its total volume. References should be given in square brackets. Bibliography comes after the text as a numbered list,

in alphabetical order, one item per number. References should be inserted manually. Footnotes are not acceptable. The size of the article is 4–15 pages. The registration form is placed after the text of the article and is not included in its total volume. The name of the file should be given in Russian letters and consists of the conference code and initials and family name of the first author, for example: ET-German P. The payment confirmation should be scanned and e-mailed, it should be entitled, for example ET-German P receipt.

Materials should be prepared in Microsoft Word, thoroughly proof-read and edited.

Information about the authors

Family name, first name

Title, specialization

Place of employment

Position

ORCID

Contact address (with postal code)

Mobile phone number

E-mail

The required number of printed copies

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ

Материалы представляются в электронном виде на e-mail: sociosfera@seznam.cz. Каждая статья должна иметь УДК. Формат страницы А4 (210x297 мм). Поля: верхнее, нижнее и правое – 2 см, левое – 3 см; интервал полупуторный; отступ – 1,25; размер (кегель) – 14; тип – Times New Roman, стиль – Обычный. Название печатается прописными буквами, шрифт жирный, выравнивание по центру. На второй строчке печатаются инициалы и фамилия автора(ов), выравнивание по центру. На третьей строчке – полное название организации, город, страна, e-mail, выравнивание по центру. После пропущенной строки печатается название на английском языке. На следующей строке фамилия авторов на английском. Далее название организации, город и страна на английском языке, e-mail. В статьях на английском языке дублировать название, автора и место работы автора на другом языке не надо. После пропущенной строки следует аннотация на английском (600–800 знаков) и ключевые слова (5–10) на английском языке. После пропущенной строки печатается текст статьи. Графики, рисунки, таблицы вставляются, как внедренный объект должны входить в общий объем тезисов. Номера библиографических ссылок в тексте даются в квадратных скобках, а их список – в конце текста со сплошной нумерацией. Источники и литература в списке перечисляются в алфавитном по-

рядке, одному номеру соответствует 1 источник. Ссылки расставляются вручную. При необходимости допускают подстрочные сноски. Они должны быть оформлены таким же шрифтом, как и основной текст. Объем статьи может составлять 4–15 страниц. Сведения об авторе располагаются после текста статьи и не учитываются при подсчете объема публикации. Авторы, не имеющие ученой степени, представляют отзыв научного руководителя или выписку заседания кафедры о рекомендации статьи к публикации.

Материалы должны быть подготовлены в текстовом редакторе Microsoft Word, тщательно выверены и отредактированы. Имя файла, отправляемого по e-mail, иметь вид ЕТ-ФИО, например: ЕТ-Петров ИВ или ЕТ-German P. Файл со статьей должен быть с расширением doc или docx.

Сведения об авторе

Фамилия, имя, отчество

Ученая степень, специальность

Ученое звание

Место работы

Должность

ORCID (если есть)

Домашний адрес с индексом

Сотовый телефон

E-mail

Необходимое количество печатных экземпляров

**ПЛАН МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ, ПРОВОДИМЫХ ВУЗАМИ
РОССИИ, АЗЕРБАЙДЖАНА, АРМЕНИИ, БОЛГАРИИ, БЕЛОРУССИИ,
КАЗАХСТАНА, УЗБЕКИСТАНА И ЧЕХИИ НА БАЗЕ
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»
В 2019 ГОДУ**

Дата	Название
15–16 января 2019 г.	Информатизация общества: социально-экономические, социокультурные и международные аспекты
17–18 января 2019 г.	Развитие творческого потенциала личности и общества
20–21 января 2019 г.	Литература и искусство нового века: процесс трансформации и преемственность традиций
25–26 января 2019 г.	Региональные социогуманитарные исследования: история и современность
5–6 февраля 2019 г.	Актуальные социально-экономические проблемы развития трудовых отношений
10–11 февраля 2019 г.	Педагогические, психологические и социологические вопросы профессионализации личности
15–16 февраля 2019 г.	Психология XXI века: теория, практика, перспективы
16–17 февраля 2019 г.	Общество, культура, личность в современном мире
20–21 февраля 2019 г.	Инновации и современные педагогические технологии в системе образования
25–26 февраля 2019 г.	Экологическое образование и экологическая культура населения
1–2 марта 2019 г.	Национальные культуры в социальном пространстве и времени
3–4 марта 2019 г.	Современные философские парадигмы: взаимодействие традиций и инновационные подходы
15–16 марта 2019 г.	Социально-экономическое развитие и качество жизни: история и современность
20–21 марта 2019 г.	Гуманизация обучения и воспитания в системе образования: теория и практика
25–26 марта 2019 г.	Актуальные вопросы теории и практики филологических исследований
29–30 марта 2019 г.	Развитие личности: психологические основы и социальные условия
5–6 апреля 2019 г.	Народы Евразии: история, культура и проблемы взаимодействия
7–8 апреля 2019 г.	Миграционная политика и социально-демографическое развитие стран мира
10–11 апреля 2019 г.	Проблемы и перспективы развития профессионального образования в XXI веке
15–16 апреля 2019 г.	Информационно-коммуникационное пространство и человек
18–19 апреля 2019 г.	Актуальные аспекты педагогики и психологии начального образования
20–21 апреля 2019 г.	Здоровье человека как проблема медицинских и социально-гуманитарных наук
22–23 апреля 2019 г.	Социально-культурные институты в современном мире
25–26 апреля 2019 г.	Детство, отрочество и юность в контексте научного знания
28–29 апреля 2019 г.	Культура, цивилизация, общество: парадигмы исследования и тенденции взаимодействия
2–3 мая 2019 г.	Современные технологии в системе дополнительного и профессионального образования
10–11 мая 2019 г.	Риски и безопасность в интенсивно меняющемся мире
13–14 мая 2019 г.	Культура толерантности в контексте процессов глобализации: методология исследования, реалии и перспективы
15–16 мая 2019 г.	Психолого-педагогические проблемы личности и социального взаимодействия
20–21 мая 2019 г.	Текст. Произведение. Читатель
22–23 мая 2019 г.	Профессиональное становление будущего учителя в системе непрерывного образования: теория, практика и перспективы
25–26 мая 2019 г.	Инновационные процессы в экономической, социальной и духовной сферах жизни общества
1–2 июня 2019 г.	Социально-экономические проблемы современного общества
10–11 сентября 2019 г.	Проблемы современного образования
15–16 сентября 2019 г.	Новые подходы в экономике и управлении

20–21 сентября 2019 г.	Традиционная и современная культура: история, актуальное положение и перспективы
25–26 сентября 2019 г.	Проблемы становления профессионала: теоретические принципы анализа и практические решения
28–29 сентября 2019 г.	Этнокультурная идентичность – фактор самосознания общества в условиях глобализации
1–2 октября 2019 г.	Иностранный язык в системе среднего и высшего образования
5–6 октября 2019 г.	Семья в контексте педагогических, психологических и социологических исследований
12–13 октября 2019 г.	Информатизация высшего образования: современное состояние и перспективы развития
13–14 октября 2019 г.	Цели, задачи и ценности воспитания в современных условиях
15–16 октября 2019 г.	Личность, общество, государство, право: проблемы соотношения и взаимодействия
17–18 октября 2019 г.	Тенденции развития современной лингвистики в эпоху глобализации
20–21 октября 2019 г.	Современная возрастная психология: основные направления и перспективы исследования
25–26 октября 2019 г.	Социально-экономическое, социально-политическое и социокультурное развитие регионов
28–29 октября 2019 г.	Наука, техника и технология в условиях глобализации: парадигмальные свойства и проблемы интеграции
1–2 ноября 2019 г.	Религия – наука – общество: проблемы и перспективы взаимодействия
3–4 ноября 2019 г.	Профессионализм учителя в информационном обществе: проблемы формирования и совершенствования.
5–6 ноября 2019 г.	Актуальные вопросы социальных исследований и социальной работы
7–8 ноября 2019 г.	Классическая и современная литература: преемственность и перспективы обновления
15–16 ноября 2019 г.	Проблемы развития личности: многообразие подходов
20–21 ноября 2019 г.	Подготовка конкурентоспособного специалиста как цель современного образования
25–26 ноября 2019 г.	История, языки и культуры славянских народов: от истоков к грядущему
1–2 декабря 2019 г.	Практика коммуникативного поведения в социально-гуманитарных исследованиях
3–4 декабря 2019 г.	Проблемы и перспективы развития экономики и управления
5–6 декабря 2019 г.	Безопасность человека и общества как проблема социально-гуманитарных наук

ИНФОРМАЦИЯ О НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ

Название	Профиль	Периодичность	Наукометрические базы	Импакт-фактор
Научно-методический и теоретический журнал «Социосфера»	Социально-гуманитарный	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • РИНЦ (Россия), • Directory of open access journals (Швеция), • Open Academic Journal Index (Россия), • Research Bible (Китай), • Global Impact factor (Австралия), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • International Society for Research Activity Journal Impact Factor (Индия), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия), • Universal Impact Factor, • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Impact Factor – 1,687, • Scientific Indexing Services – 1,5, • Research Bible – 0,781, • РИНЦ – 0,102.
Чешский научный журнал «Paradigmata poznání»	Мультидисциплинарный	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • General Impact Factor – 1,7636, • Scientific Indexing Services – 1,04, • РИНЦ – 0,258
Чешский научный журнал «Ekonomické trendy»	Экономический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • General Impact Factor (Индия), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,72, • General Impact Factor – 1,5402
Чешский научный журнал «Aktuální pedagogika»	Педагогический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,832,
Чешский научный журнал «Akademická psychologie»	Психологический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,725,
Чешский научный и практический журнал «Sociologie člověka»	Социологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,75,
Чешский научный и аналитический журнал «Filologické vědomosti»	Филологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • CrossRef (США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Scientific Indexing Services – 0,742,

**PUBLISHING SERVICES
OF THE SCIENCE PUBLISHING CENTRE «SOCIOSPHERE» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

The science publishing centre «Sociosphere» offers co-operation to everybody in preparing and publishing books and brochures of any kind:

- training manuals;
- autoabstracts;
- dissertations;
- monographs;
- books of poetry and prose, etc.

Books may be published in the Czech Republic
(in the output of the publication will be registered

Prague: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)

or in Russia

(in the output of the publication will be registered

Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

We carry out the following activities:

- Editing and proofreading of the text (correct spelling, punctuation and stylistic errors),
- Making an artwork,
- Cover design,
- ISBN assignment,
- Print circulation in typography,
- delivery of required copies to the Russian Central Institute of Bibliography or leading libraries of Czech Republic,
- sending books to the author by the post.

It is possible to order different services as well as the full range.

**ИЗДАТЕЛЬСКИЕ УСЛУГИ НИЦ «СОЦИОСФЕРА» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

Научно-издательский центр «Социосфера» приглашает к сотрудничеству всех желающих подготовить и издать книги и брошюры любого вида:

- учебные пособия,
- авторефераты,
- диссертации,
- монографии,
- книги стихов и прозы и др.

Книги могут быть изданы в Чехии
(в выходных данных издания будет значиться –
Прага: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)
или в России

(в выходных данных издания будет значиться –
Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

Мы осуществляем следующие виды работ.

- редактирование и корректура текста (исправление орфографических, пунктуационных и стилистических ошибок),
- изготовление оригинал-макета,
- дизайн обложки,
- присвоение ISBN,
- печать тиража в типографии,
- обязательная отсылка 5 экземпляров в ведущие библиотеки Чехии или 16 экземпляров в Российскую книжную палату,
- отсылка книг автору.

Возможен заказ как отдельных услуг, так как полного комплекса.

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.

EKONOMICKÉ TRENDY

Vědecký časopis

№ 4, 2018

Čtvrtletní

Názory vyjádřené v této publikaci jsou názory autora
a nemusí nutně odrážet stanovisko vydavatele.
Autoři odpovídají za správnost publikovaných textů – fakta, čísla, citace,
statistiky, vlastní jména a další informace.

Opinions expressed in this publication are those of the authors
and do not necessarily reflect the opinion of the publisher.
Authors are responsible for the accuracy of cited publications, facts, figures,
quotations, statistics, proper names and other information.

Redaktorka – Ž. V. Kuznecova
Produkce – I. G. Balašova

Podepsáno v tisku 05.12.2018. 60×84/8 ve formátu.
Psaní bílý papír. Vydavatelství 3,42
100 kopií.

VYDAVATEL:

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.:
IČO 29133947
U dálnice 815/6, 155 00, Praha 5 – Stodůlky, Česká republika.
Tel. +420773177587,
web site: <http://sociosfera.com>,
e-mail: sociosfera@seznam.cz