

ISSN 2464-580X

MK ČR E 22425

Vědecký časopis

EKONOMICKÉ TRENDY

№ 3 2020

ZAKLADATEL:
Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.
SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE:
Fakulta podnikohospodářská Vysoká škola ekonomická v Praze

Technický manažer – doc. **Ilna G. Dorošina**, CSc.
ředitel Vědecko vydavatelského centra «Sociosféra-CZ»

Mezinárodní redakční rada

prof. **Nikolay Arabadžiiski**, Ph.D., (Sofia, Bulgaria)
Marcin Garbat, Ph.D., (Zielona Gora, Polsko)
prof. PhDr. **Abduvali A. Isajanov** (Taškent, Uzbekistán)
prof. PhDr. **Juriy V. Mezdrikov** (Saratov, Russia)
prof. PhDr. **Edvard M. Sandoyan** (Jerevan, Arménie)
prof. PhDr. **Dmitriy V. Solocho** (Kyjev, Ukrajina)
prof. PhDr. **Larisa G. Selutina** (Sankt-Petěrburg, Russia)

Recenzenti

doc. **Natalia V. Osipová**, CSc. (docent v oboru sociologie – Penza, Rusko)
doc. **Irina V. Kazanskaya**, CSc. (docent v oboru ekonomie – Dubna, Rusko)

Časopis je indexován podle:

- Research Bible (China)
- Scientific Indexing Services (USA)
- General Impact Factor (Indie)

Články zaslané redakci jsou předmětem přezkoumání nezávislými odborníky.
Redaktoři zaručují, že recenzenti jsou nezávislí na autorech a ve stejných institucích s nimi
nepracují.

ISSN 2464-580X
MK ČR E 22425

© Vědecko vydavatelské centrum
«Sociosféra-CZ», s.r.o., 2020.

ISSN 2464-580X

MK ČR E 22425

Scientific journal

ECONOMIC TRENDS

№ 3 2020

THE FOUNDER:
Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.
COOPERATING ORGANIZATION:
Faculty of Business Administration University of Economics in Prague

Technical manager – doc. **Ilona G. Doroshina**, CSc.
Director of Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»

International editorial board

prof. **Nikolay Arabadgiiski**, Ph.D., (Sofia, Bulgaria)
Marcin Garbat, Ph.D., (Zielona Gora, Poland)
prof. PhDr. **Abduvali A. Isajanov** (Tashkent, Uzbekistan)
prof. PhDr. **Juriy V. Mezdrikov** (Saratov, Russia)
prof. PhDr. **Edvard M. Sandoyan** (Jerevan, Armenia)
prof. PhDr. **Dmitriy V. Solocho** (Kiev, Ukraine)
prof. PhDr. **Larisa G. Selutina** (Saint-Petersburg, Russia)

The journal is indexed by:

- Research Bible (China)
- Scientific Indexing Services (USA)
- General Impact Factor (India)

Reviewers

Natalia V. Osipova, Candidate of Sociological Sciences, assistant professor (Penza, Russia)
Irina V. Kazanskaya, Candidate of Economical Sciences, assistant professor (Dubna, Russia)

The articles sent to the editorial staff are subject to review by independent experts. The editorial board guarantees that reviewers are independent of the authors, i.e. not affiliated with the same institution.

ISSN 2464-580X
MK ČR E 22425

© Vědecko vydavatelské centrum
«Sociosféra-CZ», s.r.o., 2020.

OBSAH

SOCIÁLNĚ-EKONOMICKÉ PROCESY

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. Counteracting social inequalities	7
Фарманов Ж. З. Возможности предоставления налоговых льгот и преференций для сельскохозяйственных предприятий	9

MANAGEMENT

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. Requirements for the employee periodic training procedure	12
Колтун Е. Я. Отраслевые особенности организации внутреннего контроля на предприятии по изготовлению электрощитового оборудования	17

TRENDY MODERNÍHO OBCHODU A SLUŽEB

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. The most important innovations in logistics	21
---	----

BANKOVNICTVÍ A FINANCE

Красильникова А. Н. Особенности проведения аудита Пенсионного фонда РФ	23
Правила для авторов	27
План международных конференций, проводимых вузами России, Азербайджана, Армении, Болгарии, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана и Чехии на базе Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ» в 2020 году	28
Информация о научных журналах	29
Издательские услуги НИЦ «Социосфера» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»	30

CONTENTS

SOCIO-ECONOMIC PROCESSES

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. Counteracting social inequalities	7
Farmanov Zh. Z. Opportunities for providing tax incentives and preferences for agricultural enterprises	9

MANAGEMENT

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. Requirements for the employee periodic training procedure	12
Koltun E. Ya. Branch features of the organization of internal control at the enterprise for the manufacture of electrical switchboard equipment.....	17

TRENDS OF MODERN BUSINESS AND SERVICE

Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D. The most important innovations in logistics	21
---	----

BANKING AND FINANCE

Krasilnikova A. N. Features of the audit of the Pension fund of the Russian Federation	23
Rules for authors.....	27
Plan of the international conferences organized by Universities of Russia, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bulgaria, Kazakhstan, Uzbekistan and Czech Republic on the basis of the SPC «Sociosphere» in 2020	28
Information about scientific journals.....	29
Publishing services of the science publishing centre «Sociosphere» – Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»	30

UDC 177.5

COUNTERACTING SOCIAL INEQUALITIES

E. Sielicka

A. Choma

D. Kowalczyk

PhD candidate,

e-mail: emilia.sielicka@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: alicja.choma@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: damian.kowalczyk@ue.wroc.pl,

Wroclaw University of Economics and Business,

Wroclaw, Poland

Abstract. The problems of social inequality and equality are one of the most important issues raised for several centuries by researchers related to various fields of science, and one of the main features of this world [4]. The aim of the article is to analyze the methods of reducing social inequalities and their impact on the economy.

Keywords: social inequalities; economy; social problems.

Due to the divergence of various market players' interests, the nation-state is weakened and may lose its influence, which, as a result, will be felt most by those who count on the state protection the most. Ultimately, this will contribute to the emergence of an increasing number of areas of inequality and discrimination [9]. In this state of affairs, many policies of reducing social inequalities were created. Analysis of the ways of counteracting social inequalities is the purpose of this paper.

The aim of the state is to ensure social welfare and its constant improvement [3]. Income inequalities and their negative consequences can be effectively limited only by conducting an active policy by the state. An example is the policy of the Nordic countries, the essence of which is to eliminate income differences through income redistribution and active social policy. The Japanese model is characterized by a different approach, in which inequalities are eliminated by means of a balanced pay system. The education system should also contribute to mitigating unequal opportunities.

However, in order for it to be able to fulfill this role, it is necessary to prevent unequal access to education for children at an early stage of development [8]. The state alleviates inequalities in the level of income of the society mainly by means of an appropriate income policy. It is the kind of economic

policy with which the state wants to define the limits of the annual, non-inflationary increase in the level of income of each type. In Poland, the income policy was used in the past as an instrument to counteract inflation, while at present, with single-digit price dynamics, it is used to eliminate inequalities and fair distribution of income. To achieve this goal, a progressive tax system as well as social benefits and minimum wage are used [1]. It should be added that the social transfers paid by the state alleviate, apart from the level of income distribution disproportions, also the scale of the risk of poverty. Benefits paid for the social zone in Poland reduce the risk of poverty by 26–30 percentage points. In Poland, regional policy is also used to counteract significant differences in income distribution, as poverty is to a large extent a regional problem, and the average level of disposable income is 48 % higher for an inhabitant of central Poland than for an inhabitant of the eastern part of the country. The objectives of this policy are achieved through the use of EU funds earmarked for mitigating development disproportions and infrastructure investments, ensuring a civilization leap, lowering the level of unemployment, and thus poverty [3]. On the other hand, G. Therborn classifies the elimination of distance as the most important systemic form of

alleviating social inequalities. An example of such an activity is the reservation of a certain number of places in educational institutions and public administration for members of social groups suffering from social inequalities. Another indicated form is integration, which means removing barriers and thresholds of membership and granting rights to groups that have previously been deprived of them. G. Therborn also emphasizes the importance of de-hierarchization as well as redistribution and rehabilitation of negatively privileged groups [5]. It should be added that not always policy conducted by the state contributes to eliminating inequalities. The PROFIT project showed that in Bulgaria and Lithuania the poverty level increased as a result of political decisions [6]. The example of Brazil also shows that economic growth alone is an insufficient factor for economic development, because despite economic growth, social inequalities have increased. This allows the conclusion to be drawn that social inequalities cannot be alleviated without an appropriate redistribution of income and wealth [9].

Although the idea of social equality for all of humankind is, it has never been able to achieve a state of social equality. T. Pliszka emphasizes that an individual's ego and a group are more substantial than alterocentrism, and man in every area wants to have more and have better [4]. It should also be added that no scale or type of assistance will be able to change the situation of individuals suffering from social inequalities if they do not seek to improve their situation by themselves. It is a matter of both means and resources devoted to reducing social inequalities, and the willingness of groups or individuals experienced by them [2]. Wilkinson and Pickett emphasize the importance of informed and balanced political decisions and the need to inform the public about the problem to enable its prevention. They also point out that humanity is a sustainable society, but it will not be possible to achieve this goal without deliberate action in this area [7]. In turn, sociologists emphasize that individuals create society. Therefore, when one talks about social inequalities, one talks about relations and social processes [2].

Every country should take into account the prevention of social inequalities in its policy objectives. As the analyzed examples show, there are various approaches to this problem. Nevertheless, the complete elimination of social inequalities seems unattainable. It should also be noted that an important role is played by people's very attitude in need of help, who should strive to improve their life situation. State policies should be guided by society's good and counteract social inequalities to the greatest possible extent.

Bibliography

1. Karpiński, A., 1992, Zakres interwencji państwa we współczesnych gospodarkach rynkowych. Próba uogólnienia doświadczeń praktyki światowej, Ossolineum, Wrocław, s. 114.
2. Melin, H., 2013, Social inequalities w: Grotowska – Leder, J., Rokicka, E. (red.), New order? Dynamics of social structures in contemporary societies, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź, s. 51–62.
3. Nagaj, R., 2013, Rola państwa w niwelowaniu nierówności dochodowych [online], Uniwersytet Szczeciński, [dostęp: 07.08.2020]. Dostępny w World Wide Web: http://www.ue.katowice.pl/fileadmin/_migrated/content_uploads/24_R.Nagaj_Rola_panstwa_w_niwelowaniu....pdf
4. Pliszka, T., 2005, Nierówności społeczne a zagrożenia z nich wynikające, Czasopismo Uniwersytetu Rzeszowskiego Kapitał ludzki i intelektualny nr 6/2005, Uniwersytet Rzeszowski, Rzeszów, s. 449 – 458.
5. Therborn, G., 2015, Nierówność, która zabija. Jak globalny wzrost nierówności niszy życie milionów i jak z tym walczyć, PWN, Warszawa.
6. Warzywoda – Kruszyńska, 2007, Executive summary of the PROFIT project w: European Studies on inequalities and Social Cohesion, no. 3-4.
7. Wilkinson, R., Pickett, K., 2009, The Spirit Level. Why equality is better for everyone, Allen Lane, London.
8. Wójcik – Żołądek, M., 2013, Nierówności społeczne w Polsce, Infos nr 20/ 2013, Wydawnictwo Sejmowe dla Biura Analiz Sejmowych.
9. Zachorowska – Mazurkiewicz, A., 2011, Istota nierówności w procesie rozwoju – podejście instytucjonalne w: Okoń – Horodyńska, E., Zachorowska – Mazurkiewicz, A. (red.), Współczesne wymiary nierówności w procesie globalizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, s. 11–29.

© *Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D., 2020.*

ВОЗМОЖНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ И ПРЕФЕРЕНЦИЙ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Ж. З. Фарманов

*Преподаватель,
e-mail: Komila.fayziyeva.85@bk.ru,
Каршинский Инженерно-экономический
институт,
г. Карши, Узбекистан*

OPPORTUNITIES FOR PROVIDING TAX INCENTIVES AND PREFERENCES FOR AGRICULTURAL ENTERPRISES

Zh. Z. Farmanov

*Teacher,
e-mail: Komila.fayziyeva.85@bk.ru,
Karshi Engineering and Economic Institute,
Karshi, Uzbekistan*

Abstract. This article discusses agricultural production enterprises as well as the benefits and preferences used in their activities, the issues of providing benefits and preferences to agricultural production enterprises, developed proposals and recommendations for stimulating the activities of these enterprises.

Keywords: tax; general tax; property tax; land tax and water use tax; privilege; preference.

Для обеспечения устойчивого развития нашей страны и принципа «Если люди богаты, государство будет богатым и могущественным», в нашей стране создается широкий спектр возможностей и возможностей для радикального улучшения деловой и предпринимательской среды.

Сельское хозяйство является ключевым сектором экономики, имеющим большое социально-экономическое значение для обеспечения экономической стабильности республики. Согласно статистике, 49,4 % наших соотечественников живут в сельской местности, а доля сельского хозяйства в ВВП составляет 19,7 %.

Также количество предприятий, специализирующихся на сельском хозяйстве, на 1 января 2019 года составляет более 157 тысяч, что составляет 40,6 % от общего количества действующих предприятий и 27,3 % экономически активного населения, занятого в этой сфере [1].

В Послании Президента Шавката Мирзиёева к Олий Мажлису говорится: «Наша важнейшая задача – реформировать систему управления сельским хозяйством, внедрить передовые технологии рационального использования земельных

и водных ресурсов и обеспечить продовольственную безопасность ... В то же время, зерно и фрукты – Необходимо все-сторонне развивать деятельность овощных кластеров. Учитывая, что эта область является относительно новой для нас, она требует государственной поддержки, включая упрощение кредитной системы, субсидирование затрат, пересмотр процедур выделения земли.

Целью сельскохозяйственных реформ является обеспечение продовольственной безопасности и повышение благосостояния людей наряду с экономическими выгодами. Мы никогда не должны забывать это» [2].

Государственная поддержка сельского хозяйства осуществляется различными способами, включая ряд налоговых льгот и преференций. Например, в соответствии со статьей 362 Налогового кодекса, сельхозпроизводители (то есть фермы), экспериментальные фермы сельскохозяйственных исследовательских организаций, образовательные учреждения и другие сельскохозяйственные предприятия, лесные и охотничьи хозяйства, а также юридические лица и кроме дехканских хозяйств,

образованных без образования – вместо налогов на использование водных ресурсов платят корпоративный подоходный налог, налог на добавленную стоимость, налог на имущество юридических лиц, и единый земельный налог.

Предприятия, являющиеся производителями сельскохозяйственной продукции, должны одновременно отвечать следующим трем требованиям, чтобы иметь право на единый земельный налог:

во-первых, их основной деятельностью является выращивание сельскохозяйственных продуктов с использованием земельных участков и обработка этих продуктов или выращивание только сельскохозяйственных продуктов с использованием земельных участков;

во-вторых, что они имеют земельные участки, выделенные им местными государственными органами в сельскохозяйственных целях в установленном порядке;

в-третьих, доля сельскохозяйственного производства и переработки одного и того же продукта, выращенного им, должна составлять не менее 50 процентов от общего объема выращивания и переработки сельскохозяйственной продукции, включая сельскохозяйственную продукцию, полученную для продажи или переработки.

Однако если в конце прошлого года один плательщик земельного налога не выполнит хотя бы одно из указанных выше условий, предприятие утратит право применять единый земельный налог с начала этого года. Теперь он может снова заплатить единый земельный налог только с начала следующего года, если он выполнит вышеуказанное условие.

В то же время предприятие, которое утратило право применять единый земельный налог, сможет выбрать упрощенную процедуру налогообложения, если его оборот не превысил один миллиард сумов в прошлом году. Для этого необходимо до 10 января этого года представить справку в зарегистрированную государственную налоговую инспекцию. В противном случае он становится общим налогоплательщиком.

Если предприятие осуществляет другие виды деятельности, не связанные с выращиванием и переработкой сельскохозяйственной продукции, необходимо вести для них отдельные счета и уплачивать установленные налоги. То есть по другим видам деятельности предприятия:

- уплачивает общие налоги, если годовая оборот (валовой доход) превышает 1 млрд. сумов на конец предыдущего года или в течение текущего года;

- уплачивает налог на имущество, земельный налог и налог на водопользование юридических лиц за имущество и землю, принадлежащие единому налогу и другим видам деятельности, если годовая оборот (валовой доход) составляет до 1 млрд. сумов.

Единый земельный налог рассчитывается по ставке 0,95 % от нормативной стоимости земельных участков, находящихся в собственности, пользовании или аренде для сельскохозяйственной деятельности, и уплачивается до 1 сентября отчетного года в размере 30 % от суммы годового налога, а оставшаяся сумма налога – до 1 декабря. При этом, в первую очередь, нормативная стоимость земель определяется Узбекским государственным научно-исследовательским и проектным институтом «Уздаверлойиха» комитета «Давргеодезкадастр» в соответствии с Положением о порядке определения нормативной стоимости земель сельскохозяйственного назначения, утвержденным Кабинетом Министров от 18 августа 2014 года № 235. во-вторых, с 1 января 2019 года на практике единый земельный налог, взимаемый с производителей плодоовощной сельскохозяйственной продукции за орошаемые и неорошаемые земли, занимаемые фруктами и овощами, т.е. овощи, дыни, фрукты, виноградники, является основной ненормативной стоимостью рассчитывается на основе ставок.

Предусматривается также, что предприятия, уплачивающие единый земельный налог, будут освобождены от единого земельного налога на эту часть земли в течение пяти лет и на земельные участки, предусмотренные во второй части статьи

282 Налогового кодекса, если они введут систему капельного орошения.

Предприятия, которые платят единый земельный налог, а также их работники, платят подоходный налог с населения (12 процентов) с зарплаты в бюджет и делают единый социальный платеж (12 процентов) во внебюджетный Пенсионный фонд.

Библиографический список

1. Информация с сайта <https://stat.uz/>.
2. Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису. Ташкент, Узбекистан, 2018.
3. <http://lex.uz/> Национальная база данных законодательства. 18.07.978/2067
4. <http://lex.uz/> Национальная база данных законодательства 06/18/5587/2245
5. Налоговый кодекс Республики Узбекистан. Ташкент, 2018.

© Фарманов Ж. З., 2020.

UDC 377.4

REQUIREMENTS FOR THE EMPLOYEE PERIODIC TRAINING PROCEDURE

E. Sielicka

A. Choma

D. Kowalczyk

PhD candidate,

e-mail: emilia.sielicka@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: alicja.choma@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: damian.kowalczyk@ue.wroc.pl,

Wroclaw University of Economics and Business,

Wroclaw, Poland

Abstract. Despite the decreasing number of fatalities in construction, the number of injured in accidents at work is continuously increasing. To reduce the overall number of casualties, employers and employees must labor law regulations regarding occupational health and safety. One of the guidelines imposed on employers by law is periodic training for employees. The article aims to present three, the most critical and essential elements of regular periodic training in a construction company: the employer responsibilities, the trainer responsibilities, and the training program itself. Because of the authors' practical experience in this field, the article was prepared based on Polish law acts.

Keywords: occupational health and safety; employees training in construction; periodic training procedure.

Periodic training can be organized by the employer or commissioned by a training company. Choosing the right training unit (or employee) and determining the conditions of training by the employer are the key issues determining how effective and efficient the periodic health and safety training will be. It is one of the first and simplest preventive measures, reducing the likelihood of an accident that could cause an accident at work. Below, the author presents the three most important and essential elements of periodic training in a construction company, starting with discussing the requirements that a construction company, conducting the training itself, or a training company commissioned with periodic training, should meet [1].

1. Construction company as an employer

The first, although informal, stage of training is its planning by the employer. The training must meet individual legal requirements. During the training, specific health and safety issues must be discussed. The training itself should be conducted by the instructor who will pass the knowledge to the employees. To define the requirements for periodic training and create an outline, the

author made some hypothetical assumptions (included in the employer's theoretical order, specified below):

1) In a month, it is assumed that a period of 3 years will pass from the training for 25 workers in blue-collar positions in a construction company that builds residential, manufacturing, and commercial buildings.

2) In accordance with the Regulation of the Minister of Economic and Labor of 27 July 2004 on training in occupational health and safety, the company's director is obliged to conduct periodic training for these employees. He decides to order a venture for an experienced training entity (if the construction company were to carry out the training itself, the entire specification would be identical) [3].

3) The company director, in order to the training unit, presents the following data:

a. Conduct periodic training for 25 construction workers in blue-collar positions in the following professions:

- operator of a backhoe loader and construction crane – 1 person,
- operator of a compactor, concrete mix pumps and concrete mixers, construction trucks and lifts – 2 people,

- auxiliary workers of earthworks, road works, and internal transport and storage – 2 people,
- carpenter – roofer – 2 people,
- bricklayer – plasterer – 3 people,
- concrete mixers – fixers – 2 people,
- helpers of a bricklayer – plasterer – 3 people,
- electricians – welders two people,
- assemblers of sanitary installations and devices (internal and external) – two people,
- technologists of finishing works – 4 people,
- auxiliary workers – 2 people.

The professions are interchangeable in the construction process. The employees mentioned above work in the company for 1 to 10 years;

b. The training was to take place on April 14, 2014. – until April 18, 2014; The exact date of the training should be included in the training program.

c. The training should take place in the training company's center;

d. During the training, the following issues should be discussed:

- how an employee on a construction site should protect their lives and others,
- employee behavior in the event of noticing an accident on the construction site, first aid (to be carried out practically for selected cases),
- safety coordination in the work of several companies on the construction site,
- examples of accidents on the construction site, the most common cases in the country and statistics,
- work at height, falls from height (scaffolding, roofs, ladders),
- electric shock at the construction site,
- safety in the operation of machinery, technical devices, and storage and transporting materials,
- safety during earthworks.

e. A training program based on the Regulation of the Minister of Economic and Labor of 27 July 2004, taking into account the professions' professional tasks and the guide-

lines mentioned above, must be presented to the employer by 01/04/2014.

f. Classes are to be conducted using the latest knowledge in the field of occupational health and safety and using demonstrative methods during the classes.

g. Training must end with an exam. The exam should be prepared in the form of a test, particular attention should be paid to the issues from point *3d*.

2. Training company as a trainer

Specification of an experienced training company commissioned to conduct the training:

1) The training company appoints an experienced lecturer in occupational health and safety in construction to conduct classes.

2) The lecturer gets acquainted with the company's order, in particular:

a. The scope and conditions of the construction work performed.

b. The scope of the employees' professional tasks listed in the order, paying attention to the fact that the employees perform their professional tasks interchangeably during the construction works.

c. The issues highlighted by the company's director.

3) The lecturer, based on the "Framework periodic training program for workers employed in blue-collar positions" contained in the "Regulation of the Minister of Economy and Labor of 27 July 2004 on training in the field of health and safety at work" and the guidelines of the client, prepares a training program for the company.

4) The lecturer develops a test to check the knowledge after the training for the trainees considering their professions.

5) The lecturer and the lecturer send the training program along with the checking test for approval by the ordering party. After its approval, training can be conducted.

6) The training company will conduct the training following the approved training program documented in the lesson log.

7) The training ends with an exam that checks the acquisition by the training participant of the knowledge covered by the training program and organizing work by the pro-

visions and principles of health and safety at work.

8) Based on the participants' examination, the training company issues the "Certificate of Completion of Periodic Training," which is attached to the employee's file. The certificate is entered in the "Register of issued certificates" in the training company.

Same as the specification of the 2 participants who participated in the training described above, there should be a model characteristic of the preparation and course of periodic OHS training for workers employed in the construction industry.

3. Periodic training program for workers employed in blue-collar positions in the construction industry

The training aims to update and supplement the knowledge and skills of construction workers, particularly in the field of:

- a.** Regulations, as well as occupational health and safety rules related to the work performed on the construction site.
- b.** Rules of conduct of an employee on a construction site in health and life protection for himself and others.
- c.** Work-related hazards and methods of protection against these hazards.
- d.** Proceedings in the event of an accident or almost an accident.
- e.** Safety coordination during the work of several companies on the construction site.
- f.** Performing work at height, securing persons on the construction site against falling objects, and elements of building structures.

g. The electric shock on site.

h. Safety during the operation of machines, technical devices, and storage and transporting materials.

i. Safety during earthworks during demolition and renovation works.

The training participants are employees who are in blue-collar positions in a construction company (already listed in the specification):

a. Backhoe loader and construction crane operator – 1 person,

b. The operator of a compactor, concrete mix pumps, concrete mixers, construction trucks, and lifts is two people,

c. auxiliary workers of earthworks, road works, and internal transport and storage – 2 people,

d. carpenter – roofer – 2 people,

e. bricklayer – plasterer – 3 people,

f. concreters – fixers – 2 people,

g. bricklayer's helpers – plasterers – 3 people,

h. electricians – welders – 2 people,

i. fitters of sanitary installations and devices (internal and external) – two people,

j. finishing works technologists – 4 people,

k. auxiliary workers – 2 people.

Place of training: lecture room No. XYZ in the building of the training company.

Training time: 8 teaching hours and 30 minutes. Exam on April 14, 2014, from 8.00 a.m. to 14 30.

Detailed training plan with topics and issues to discuss was presented in *Table 3* [4].

No.	Topics of classes with issues:	Time*
1.	<p>Legal regulations in the field of occupational health and safety, taking into account, the regulations related to the work performed on the construction site:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Necessary legal regulations in occupational health and safety concerning an employee working on a construction site. b. Supervision authorities over working conditions. c. Rights and obligations in the field of health and safety for working people in the building sector. d. Labor law – reminder: <ul style="list-style-type: none"> • employment relationship, • contract of employment, • changing the terms of the employment contract, • termination of the contract, • remuneration, • working time, • annual leave. e. Basic employee protection measures: <ul style="list-style-type: none"> • Preventive health protection of employees, medical examinations, • Work clothes and footwear. Personal hygiene products, • Personal protection, • Drinks and preventive meals, • Safety training. 	1h
2.	<p>Threats with factors occurring in work processes and the principles and methods of liquidation or limitation of the impact of these factors on employees - taking into account changes in technology, work organization and work stations, the use of collective and individual protection measures, the introduction of new devices, equipment and work tools:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Safety and Health Protection Plan on the construction site. b. Principles of protection against hazards on the construction site. c. Earthworks on the construction site. d. Work at height, selection of technical measures to prevent falls from a height. e. Electric power installations and devices. f. Machines and devices on-site. g. Hazardous substances and preparations at the construction site. h. Occupational Risk and Summary. 	3h
3.	<p>Rules of conduct in the event of an accident at work and in emergencies (e.g., fire, emergency), including the principles of first aid in the event of an accident:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Organization of first aid at the construction site. b. Chain of rescue operations (first three links). c. General principles of first aid. d. Exercises in the field of first aid. e. Basic rules of fire protection and fire procedures. 	2h

4.	Circumstances and causes of accidents at work characteristic of the performed work and related prevention: a. Causes of accidents – material and technical factors. b. Causes of accidents at work within organizational factors. c. The causes of accidents at work in terms of human factors. d. Significant activities to ensure safety on the construction site. e. The most common accidents at construction sites. f. Accident Statistics. g. Legal consequences of breaking health and safety regulations. h. Summary.	2h
5.	Exam.	0,5h

Table. Detailed training plan with topics and issues to discuss [2] and [4]

* During class hours of 45 minutes

The training will be implemented in the following forms: lecture combined with a talk with the audience, presentation combined with watching movies, discussion of the circumstances and causes of accidents at work characteristic (for the work performed by training participants) prophylactic conclusions. Ways to check the students' knowledge – examination in accordance with the approved test.

Teaching aids used: multimedia projector, laptop, films, multimedia presentations.

Literature: During the training, publications of the National Labor Inspectorate and literature indicated in the outline will be used [4].

The above example presents both the procedure and the program of potential training in occupational health and construction safety. Based on this example, the trainer can

prepare his training, adapted to other legal requirements (in other countries), or to the specificity of the industry (or the company itself).

Bibliography

1. Laurowski T.; BHP na budowie; KaBe Krosno Wydawnictwo; 2007; Krosno.
2. Rączkowski B.; Wypadki przy pracy; oddk.pl; 2011; Gdańsk.
3. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy; <http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20041801860> [access: 11-09-2020].
4. https://www.paih.gov.pl/prawo/prawo_pracy#1 [access: 11-09-2020].

© *Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D., 2020.*

УДК 657

**ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
НА ПРЕДПРИЯТИИ ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ
ЭЛЕКТРОЩИТОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ****Е. Я. Колтун**

*Студентка,
e-mail: koltun.oz@mail.ru,
Социально-экономический институт,
Саратовский государственный технический уни-
верситет имени Ю. А. Гагарина,
г. Саратов, Россия*

**BRANCH FEATURES OF THE ORGANIZATION OF INTERNAL CONTROL
AT THE ENTERPRISE FOR THE MANUFACTURE
OF ELECTRICAL SWITCHBOARD EQUIPMENT****E. Ya. Koltun**

*Student,
e-mail: koltun.oz@mail.ru,
Socio-economic Institute of Yuri Gagar
in State Technical University of Saratov,
Saratov, Russia*

Abstract. The article is devoted to the consideration of external and internal factors affecting the development of enterprises engaged in the manufacture of electrical switchboard equipment. As a result of the study, the problems and prospects for the development of this sector of the economy are identified. The article substantiates the need to organize an internal control system at enterprises in this industry, which will increase the efficiency of their activities.

Keywords: enterprises; internal control; switchboard equipment; efficiency.

Щитовое электрооборудование, мало-заметное в повседневной жизни, дает современному человеку комфорт, удобство, обеспечивая удовлетворение всех существующих потребностей. Поскольку в промышленности и быту современных людей появляется все больше техники и электроники, светотехника и производство электрощитового оборудования становятся одним из востребованных видов бизнеса.

Важнейшей особенностью российского рынка электрощитовой продукции и силового электрооборудования является превалирование импортных комплектующих таких производителей как SCHNEIDER, ABB, SIEMENS.

С 2015 года на рынке энергощитовой продукции и силового электрооборудования РФ наблюдается тенденция к обострению конкуренции в связи со снижением потребления продукции, рост эксплуатационных требований заказчиков,

тенденция улучшения качества у крупнейших производителей и другие.

Проводимая в стране протекционистская политика пока спасает многие отрасли российской промышленности, в том числе и энергетическую. Поэтому крупные участники мирового машиностроительного рынка, такие как «Siemens» и «Toshiba», стараются организовать производственные площадки на территории России. Трансформаторы большой мощности являются специально разработанным оборудованием, которое требует значительных капиталовложений, а также имеет длительный срок подготовки к выпуску продукции вследствие наличия сложного процесса материально-технического обеспечения и производства. Спады и подъемы промышленности оказывают прямое воздействие на эффективность функционирования хозяйствующих субъектов данной отрасли.

Внешние и внутренние проблемы электротехнических предприятий. Среди внешних проблем конкурентоспособности отечественных предприятий электротехнической промышленности следует выделить:

- технологическую. Развитие электросетей обусловлено состоянием экономики. Однако существующие реалии не позволяют говорить о развитии как о «приращении объектов», т.к. большая часть текущего «развития» представляет собой модернизацию имеющихся, а зачастую ввод новых взамен выходящих мощностей;
 - административную. Текущие инвестиционные программы не способны выйти на реальное обновление и последующее развитие Единой энергетической системы. Ежегодный пересмотр программ не только не увеличивает параметры ввода новых мощностей, но по некоторым категориям уменьшает показатели утвержденные ранее;
 - конъюнктурную. На современном рынке присутствует существенная конкуренция со стороны зарубежных производителей, выпускающих оборудование с улучшенными технологическими параметрами и ориентированных на управление требованиями потребителей в рамках всего жизненного цикла изделий. В соответствии с программой «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности на период до 2020 года», одной из главных задач менеджмента промышленных предприятий должна стать реализация комплекса мероприятий эффективной системы управления, необходимой для развития и стабильного положения на конкурентном рынке. В связи с этим основной целью системы управления промышленным предприятием становится постоянное улучшение внутренних и внешних процессов, связанных с производственной деятельностью путем организации эффективной системы внутреннего контроля. Внутренние проблемы конкурентоспособности предприятий электротехнической промышленности включают:
- имидж. В отечественной практике электротехнических предприятий имидж – это история. Имидж отечественных компаний складывается, главным образом, из времени функционирования, а не из потребительских объективных характеристик;
 - квалификацию персонала. Квалификация руководителей и специалистов промышленного предприятия определяет желание потребителя в дальнейшем сотрудничестве. Несмотря на наличие квалифицированных кадров, проблема «утечки» инженерно-технического состава является особенно актуальной для отечественных предприятий в связи с ростом конкуренции со стороны иностранных компаний. Иностранные компании, выходящие на отечественный рынок электротехники и формирующие кадровый состав, стремятся предоставить более выгодные условия работы, что является основной причиной «утечки» кадров;
 - качество и цену продукции. Качество выпускаемого оборудования сравнительно низкое вплоть до потери работоспособности и возникновения аварийных ситуаций на объектах энергосетевого комплекса при высокой, негибкой ценовой политике;
 - способность к внедрению новшеств. Имеющиеся системы управления не способны адекватно решать оперативные задачи и возникающие проблемы. Полностью отсутствует управление жизненным циклом товаров. Практически не применяется промышленный маркетинг, целью которого является проведение исследований, а не реализация продукции. В практике отечественных предприятий «требования потребителей» отождествляются с данными опросных листов и условиями договоров. Планирование производства осуществляется по принципу «заказ – производство»;
 - сбыт. Учитывая технические параметры трансформаторного оборудования, масса которых зачастую достигает и превосходит 500 т, особое место зани-

мает процесс транспортировки. География работы предприятий электротехники – вся территория России, а также некоторых стран ближнего и дальнего зарубежья, поэтому единственным решением становится перевозка оборудования посредством железнодорожного транспорта. Принимая во внимание ситуацию с остаточной численностью парка транспортных средств, рынок грузовых перевозок крупногабаритных тяжеловесных грузов испытывает дефицит, т.к. при заявке на подачу транспорта за несколько месяцев нет гарантии его получения, а срыв сроков поставки дорогостоящего оборудования может привести к штрафным санкциям в значительных размерах.

Поэтому организация системы внутреннего контроля является важнейшей задачей, обеспечивающей условия эффективности функционирования предприятий по производству электрооборудования.

В основе развития промышленного предприятия электротехнической промышленности заложено увеличение объемов производства и продаж продукции, расширение ассортимента выпускаемого оборудования, рынков сбыта, поиск новых целевых сегментов.

Принимая во внимание обострение конкуренции и повышение требовательности к оборудованию со стороны потребителей, следует отметить необходимость постоянного реагирования на изменения окружающей среды, а также предугадывать будущие возможности и потребности заказчиков. Обеспечение данных преимуществ прямо зависит от специфики системы управления, характера и способа распределения его элементов, а также от возможности внедрения новых инструментов менеджмента и внутреннего контроля за производственными процессами.

Главной задачей при данном подходе является точное соотношение требований как внутренней, так и внешней среды в среднесрочном периоде с перспективой на долгосрочный. Показатели гибкости и

адаптивности предприятий электротехники использовались в работе Ю. Г. Сухачевой. Возможность предприятия воспринимать научно-технические разработки, направленные на повышение качественных параметров производственного потенциала предприятия и выпускаемой продукции, автор называет гибкостью к нововведениям, а своевременный подход к выпуску новых или улучшению качественных характеристик уже освоенных видов продукции с минимально-необходимыми затратами ресурсов считает гибкостью предприятия к потребностям рынка. Здесь многогранное и широкое понятие «адаптивность» рассматривается, по меньшей мере, в двух аспектах: с одной стороны, как следствие технического развития производства и, с другой стороны, как условие и одновременно критерий эффективности функционирования предприятия. Эффективность функционирования предприятий отражается в результативности имеющейся системы управления, позволяющей достигать поставленных целей в основных сферах деятельности, а также необходимого сбалансированного уровня экономичности использования имеющихся материальных, трудовых, финансовых, информационных, интеллектуальных ресурсов и удовлетворять требованиям потребителей.

Таким образом, для решения данных задач необходимо выполнение следующих условий:

- организация эффективной системы внутреннего контроля;
- повышение уровня технического развития предприятия;
- снижение затрат на производство;
- повышение качества выпускаемого оборудования;
- привлечение инвестиций.

Библиографический список

1. Федеральный закон № 402-ФЗ от 6 декабря 2011 г. (ред. от 26.07.2019) «О бухгалтерском учете» // СПС «КонсультантПлюс».
2. Аналитический обзор: Анализ рынка электрооборудования в России и ДВФО (артикул: 25933 35835)

3. Сухачева Ю. Г. Стратегия обновления и повышение степени адаптации технической базы машиностроительных предприятий к нововведениям и потребностям рынка : автореферат дис. ... кандидата экономических наук :

08.00.05 / Челябинский ун-т. – Челябинск, 1996. – 17 с.

© Колтун Е. Я., 2020.

UDC 164

THE MOST IMPORTANT INNOVATIONS IN LOGISTICS

E. Sielicka

A. Choma

D. Kowalczyk

PhD candidate,

e-mail: emilia.sielicka@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: alicja.choma@ue.wroc.pl,

PhD candidate,

e-mail: damian.kowalczyk@ue.wroc.pl,

Wroclaw University of Economics and Business,

Wroclaw, Poland

Abstract. The article presents the most important innovations in logistics. The goal of this paper is an indication of the innovations in Logistics. The article is based mainly on the literature regarding the innovations in Logistics.

Keywords: innovations; innovations in logistics; supply chain.

More and more companies, including logistics companies, are looking for innovative solutions. It is related to global trends, such as reduction of the levels of product production, pressure on cost reduction, shortening the product life cycle and adapting the product to the customer. The aim of this paper is to consider innovative solutions in logistics.

The greatest stimulus for the implementation of innovative solutions in logistics is the possibility of shaping the desired level of speed, certainty and security of supplies of various types of goods, while maintaining the cost optimization policy [6]. The dynamism of the global logistics services industry creates good conditions for the development of new technologies and the search for better and better logistics solutions [5]. Modern logistics uses practically all the innovations that have appeared in recent years. For most companies from the TSL industry operating on the market, implementing technical, technological and organizational innovations is a standard and determinant of the so-called best practices, i.e. best practices in business. Innovative solutions in logistics cover practically all spheres of its activity: from handling equipment, through material flow control, to the development of systems for the implementation of logistics processes and the creation of business cooperation rules [2].

Dan Gilmore, Editor in Chief of Supply Chain Digest, has compiled a list of the ten most important innovations in the history of the supply chain. These solutions are now standard solutions and relate to both technology and the organization of material flows. The list includes: [4]

1. Toyota production system – Toyota's approach to car production, the application of the Just on time philosophy and strictly applied quality control revolutionized the automotive industry. The Toyota production system was the basis for the development of the supply chain concept and Lean manufacturing.

2. ECR and CPFR (Continuous Planning Forecasting and Replenishment) – a system aimed at efficient replenishment of stocks, in which production is driven by demand at the point of sale. The final recipient should be supplied with the right product, in the right place, at the right time, in the right quantity and quality.

3. Container standardization – was the first significant achievement in the field of logistics, which had a significant impact on integration processes [5]. Thanks to the standardization of loading units, it is possible to use reloading and handling equipment as well as standardized means of transport for transporting containers [3].

4. Optimal Order Quantity – A mathematical model for inventory management in the supply chain, allowing you to minimize variable costs by determining the optimal order quantity.

5. Ford assembly line – the use of a moving production line and the introduction of a three-shift system of work completely changed the way of producing goods [7].

6. Bar code – initiated the process of automatic product identification, which influenced the flow of information in the supply chain [Coffee, 2009].

7. FedEx Tracking System – has laid the foundations for modern supply chain transparency.

8. DPR – a production process planning system that enables the coordination of planning and resource delivery.

9. The 3M Central Transport Control System – an approach to transport that allows you to combine planning functions with other resources in the company and group them, which increases the efficiency of transport and optimizes costs.

10. Taylorism – assuming maximum work intensification with effective use of time and cost reduction.

K. Gourdin emphasizes that each implemented innovation, the purpose of which is to improve the quality of services provided in the existing logistics chains, should be characterized by the following features: certainty, delivery time, functionality, communication, honesty. The supplier is obliged to meet all customer expectations following the order. It is necessary to clarify the operating time affecting the costs. The possibilities of technical cooperation and the supervision of the flow of cargo, payment, and information should also be considered. In addition, it is essential to reliably present the possibilities

and fulfill the contract in accordance with declarations [1].

Nowadays, innovation is the fundamental determinant of the increase in the attractiveness of goods and services, conditioning the development of the market and export, and determining the company's position in the environment. Innovations concern virtually every functional area of the enterprise. Summing up, innovations in logistics are an opportunity to gain a competitive advantage, and their introduction in the organization is currently perceived as a condition for remaining on the market.

Bibliography

1. Gourdin, N., 2006, *Global logistics management: a competitive advantage for the 21st century*, Wiley – Blackwell, s. 35.
2. Jacyna, M., *Innowacyjna Logistyka*, *Logistyka* nr 5/2011, s. 7 – 10.
3. Jeszka, A. M., 2009, *Rola opakowań w technologiach logistycznych* w: Długosz, J. (red.), *Nowoczesne technologie w logistyce*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, s. 231 – 239.
4. Kostecka, A., 2011, *Największe innowacje w logistyce* [online], [access on - line: 06.10.2019]. Dostępny w World Wide Web: <http://www.log24.pl/artykuly/najwieksze-innowacje-w-logistyce,1322>.
5. Lewandowska, J., *Innowacje technologiczne i informatyczne w logistyce*, *Logistyka* nr 5/2007, s. 20 – 21.
6. Tylżanowski, R., 2013, *Innowacyjne rozwiązania logistyczne w przedsiębiorstwach* w: *Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania* nr 34/2013 tom I, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin, s. 285 – 297.
7. Weresa, M. A., 2014, *Polityka innowacyjna*, PWN, Warszawa, s. 11 – 25.

© *Sielicka E., Choma A., Kowalczyk D., 2020.*

УДК 657

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

А. Н. Красильникова

*Студентка,
e-mail: anna.krasilnikova.84@list.ru,
Социально-экономический институт,
Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю. А.,
г. Саратов, Россия*

FEATURES OF THE AUDIT OF THE PENSION FUND OF THE RUSSIAN FEDERATION

A. N. Krasilnikova

*Student,
e-mail: anna.krasilnikova.84@list.ru,
Socio-economic Institute,
Yuri Gagarin State Technical University,
Saratov, Russia*

Abstract. This article will discuss current issues and legal regulation of the Audit of the pension Fund of the Russian Federation. The purpose of the audit is to understand the real state of Affairs in the pension Fund in order to further optimize its operation. The audit is conducted in order to assess the financial position of the Fund, its information system, recommendations for optimizing the legislative field and administrative expenses.
Keywords: audit; legal regulation; Pension Fund of the Russian Federation; control; accounting chamber.

В настоящее время является весьма актуальным рассмотрение нормативно-правового регулирования и проблем проведения аудита Пенсионного фонда РФ. Пенсионные фонды – это организации, которые должны проходить ежегодный аудит. Это требование было отражено Постановлением Правления Пенсионного фонда России от 26 января 2016 г. № 33п "Об утверждении Положения об осуществлении внутреннего финансового аудита в Пенсионном фонде Российской Федерации". Обязательный аудит Пенсионного фонда это именно тот инструмент, который обеспечивает уровень прозрачности Пенсионного Фонда. Благодаря ежегодным проверкам деятельность пенсионных фондов контролируется, и таким образом, обеспечивается защита и соблюдение всех прав вкладчиков. ПФР привлекает очень большие суммы денег, направляемые на выплату пенсий большому количеству людей. Поэтому он очень важен и государство контролирует его деятель-

ность всеми возможными способами. Внешний (ежегодный) аудит проводит счетная палата. Процесс проведения аудита регулируется Стандартом внешнего государственного аудита (контроля) СГА 311 "Проверка и анализ эффективности внутреннего финансового аудита" (утв. Коллегией Счетной палаты Российской Федерации (протокол от 10 июля 2015 г. № 32К (1043)). Стандарт предназначен для методологического обеспечения реализации функции Счетной палаты по проверке и анализу эффективности внутреннего аудита, осуществляемого в объектах внешнего государственного аудита (контроля) в части проверки и анализа эффективности внутреннего финансового аудита, осуществляемого главными распорядителями средств федерального бюджета, главными администраторами доходов федерального бюджета, главными администраторами источников финансирования дефицита федерального бюджета. Но для предотвращения рисков и злоупотребле-

ний этого недостаточно, поэтому ПФР обязан организовать и осуществлять внутренний контроль и аудит в соответствии с нормативными документами.

Внутренний аудит государственных пенсионных фондов направлен на проверку следующих параметров:

- учет фондов;
- счета состояния пенсий (как негосударственного пенсионного пособия, так и части накопительной пенсии);
- процесс выплаты пенсии;
- экспертиза всей бухгалтерской отчетности фонда, а также отчетности существующей управляющей компании и специализированных хранителей;
- учет инвестиций в любой пенсионный накопительный фонд.

Объектами внутреннего финансового аудита являются структурные подразделения Исполнительного совета ПФР, территориальных органов ПФР и Межрегионального информационного центра ПФР (далее – объекты аудита). Субъектами внутреннего финансового аудита в ПФР являются Комитет по рассмотрению ПФР и отделы контроля и аудита (советы, группы) филиалов ПФР (далее именуемые субъектами аудита), которые действуют на основе функциональной независимости и подчиняются непосредственно и исключительно председателю совета директоров ПФР и руководителю ПФР. Данные положения определены в Постановлении Правления Пенсионного фонда России от 26 января 2016 г. № 33п "Об утверждении Положения об осуществлении внутреннего финансового аудита в Пенсионном фонде Российской Федерации"

Основные усилия внутреннего аудитора направлены на проверку финансовой отчетности фонда. Кроме того, проверяется структура всех активов. Анализируются сделки с собственностью фонда за отчетный период.

Важно понимать, что без заключения аудитора годовые отчеты пенсионного

фонда будут признаны недействительными.

Изучим полномочия органов финансового контроля, указанных в Бюджетном кодексе Российской Федерации, по контролю и надзору за деятельностью Пенсионного фонда Российской Федерации:

К первому типу этих органов относятся (представительные) законодательные органы государственной власти, представительные органы местного самоуправления, которые, в частности, могут создавать собственные контрольные органы.

Ежегодный аудит Счетной палаты Российской Федерации независимо оценивает работу органов ПФР.

Кроме этого, Бюджетный кодекс РФ устанавливает, что исполнительными органами, осуществляющими финансовый контроль за деятельностью Пенсионного фонда РФ являются: Министерство финансов Российской Федерации, Федеральное казначейство, финансовые органы субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Внутренний аудит должен быть направлен на проверку эффективности и рациональности организации.

Функция аудита должна основываться на принципах коллегиальности, компетентности, автономии, независимости, конфиденциальности, регулирования и безопасности информации, а также ответственности.

Совместные проверки гораздо эффективнее фрагментарных, поэтому сотрудничество со Счетной палатой Российской Федерации является неотъемлемой задачей службы внутреннего аудита ПФР. В то же время внутренний аудит обеспечивает обратную связь по различным областям ПФР. На практике оценка работы аудиторов с точки зрения количества проведенных проверок, количества раскрытых незаконных платежей и хищений, соблюдения сроков проведения проверок и количества принятых превентивных мер неэффективна. Отправной точкой для

определения ближайших результатов аудиторской службы должна быть степень или уровень, выполнение определенных задач или этапы (процедуры) аудиторской работы.

Аудит и внутренний контроль являются важной подсистемой управления финансами, обеспечивающей условия для экономичного, эффективного, действенного и справедливого распределения бюджетных средств. Поэтому в ПФР, как и в любой отрасли государственного сектора экономики, важно найти оптимальную разницу между двумя типами контроля как внешним так и внутренним, которые обеспечивают информационную прозрачность органов государственной власти и местного самоуправления, дают возможность для общественности оценить результаты и последствия их политики в отношении поставленных целей и задач.

Библиографический список

1. Постановление Правления Пенсионного фонда России от 26 января 2016 г. № 33п "Об утверждении Положения об осуществлении внутреннего финансового аудита в Пенсионном фонде Российской Федерации" <http://docs.cntd.ru/document/420336916>
2. Мездриков Ю. В., Мушак А. А. Сравнительный анализ финансового аудита и аудита эффективности применительно к образовательным учреждениям // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 2(38). – С. 48.
3. Мездриков Ю. В. Общие принципы построения внутреннего контроля в организации // Бизнес и стратегии. – 2017. – № 4 (09). – С. 47–54.
4. https://admoblkaluga.ru/sub/control_palata/library/st.php
5. <https://cyberleninka.ru/article/n/vneshniy-i-vnutrenniy-kontrol-za-deyatelnostyu-pensionnogo-fonda-rossiyskoy-federatsii>
6. <https://www.lawmix.ru/bux/42845>

© Красильникова А. Н., 2020.

RULES FOR AUTHORS

Articles are to be sent in electronic format to e-mail: sociosfera@seznam.cz. Page format: A4 (210x297mm). Margins: top, bottom, right – 2 cm, left – 3 cm. The text should be typed in 14 point font Times New Roman, 1.5 spaced, indented line – 1.25, Normal style. The title is typed in bold capital letters; central alignment. The second line comprises the initials and the family name of the author(s); central alignment. The third line comprises the name of the organization, city, country; central alignment. The methodical articles should indicate discipline and specialization of students for which these materials are developed. After a blank line the name of the article in English is printed. On the next line the name of the authors in English is printed. Next line name of the work place, city and country in English. After one line space comes the abstract in English (600–800 characters) and a list of key words (5–10) in English. The text itself is typed after one line space. Graphs, figures, charts are included in the body of the article and count in its total volume. References should be given in square brackets. Bibliography comes after the text as a numbered list,

in alphabetical order, one item per number. References should be inserted manually. Footnotes are not acceptable. The size of the article is 4–15 pages. The registration form is placed after the text of the article and is not included in its total volume. The name of the file should be given in Russian letters and consists of the conference code and initials and family name of the first author, for example: ET-German P. The payment confirmation should be scanned and e-mailed, it should be entitled, for example ET-German P receipt.

Materials should be prepared in Microsoft Word, thoroughly proof-read and edited.

Information about the authors

Family name, first name
Title, specialization
Place of employment
Position
ORCID
Contact address (with postal code)
Mobile phone number
E-mail
The required number of printed copies

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ

Материалы представляются в электронном виде на e-mail: sociosfera@seznam.cz. Каждая статья должна иметь УДК. Формат страницы А4 (210x297 мм). Поля: верхнее, нижнее и правое – 2 см, левое – 3 см; интервал полуторный; отступ – 1,25; размер (кегель) – 14; тип – Times New Roman, стиль – Обычный. Название печатается прописными буквами, шрифт жирный, выравнивание по центру. На второй строчке печатаются инициалы и фамилия автора(ов), выравнивание по центру. На третьей строчке – полное название организации, город, страна, e-mail, выравнивание по центру. После пропущенной строки печатается название на английском языке. На следующей строке фамилия авторов на английском. Далее название организации, город и страна на английском языке, e-mail. В статьях на английском языке дублировать название, автора и место работы автора на другом языке не надо. После пропущенной строки следует аннотация на английском (600–800 знаков) и ключевые слова (5–10) на английском языке. После пропущенной строки печатается текст статьи. Графики, рисунки, таблицы вставляются, как внедренный объект должны входить в общий объем тезисов. Номера библиографических ссылок в тексте даются в квадратных скобках, а их список – в конце текста со сплошной нумерацией. Источники и литература в списке перечисляются в алфавитном по-

рядке, одному номеру соответствует 1 источник. Ссылки расставляются вручную. При необходимости допускают подстрочные сноски. Они должны быть оформлены таким же шрифтом, как и основной текст. Объем статьи может составлять 4–15 страниц. Сведения об авторе располагаются после текста статьи и не учитываются при подсчете объема публикации. Авторы, не имеющие ученой степени, предоставляют отзыв научного руководителя или выписку заседания кафедры о рекомендации статьи к публикации.

Материалы должны быть подготовлены в текстовом редакторе Microsoft Word, тщательно выверены и отредактированы. Имя файла, отправляемого по e-mail, иметь вид ЕТ-ФИО, например: ЕТ-Петров ИВ или ЕТ-German P. Файл со статьей должен быть с расширением doc или docx.

Сведения об авторе

Фамилия, имя, отчество

Ученая степень, специальность

Ученое звание

Место работы

Должность

ORCID (если есть)

Домашний адрес с индексом

Сотовый телефон

E-mail

Необходимое количество печатных экземпляров

**ПЛАН МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ, ПРОВОДИМЫХ ВУЗАМИ
РОССИИ, АЗЕРБАЙДЖАНА, АРМЕНИИ, БОЛГАРИИ, БЕЛОРУССИИ,
КАЗАХСТАНА, УЗБЕКИСТАНА И ЧЕХИИ НА БАЗЕ
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»
В 2020 ГОДУ**

Дата	Название
12–13 октября 2020 г.	Информатизация высшего образования: современное состояние и перспективы развития
13–14 октября 2020 г.	Цели, задачи и ценности воспитания в современных условиях
15–16 октября 2020 г.	Личность, общество, государство, право: проблемы соотношения и взаимодействия
17–18 октября 2020 г.	Тенденции развития современной лингвистики в эпоху глобализации
20–21 октября 2020 г.	Современная возрастная психология: основные направления и перспективы исследования
25–26 октября 2020 г.	Социально-экономическое, социально-политическое и социокультурное развитие регионов
1–2 ноября 2020 г.	Религия – наука – общество: проблемы и перспективы взаимодействия
3–4 ноября 2020 г.	Профессионализм учителя в информационном обществе: проблемы формирования и совершенствования.
5–6 ноября 2020 г.	Актуальные вопросы социальных исследований и социальной работы
7–8 ноября 2020 г.	Классическая и современная литература: преемственность и перспективы обновления
15–16 ноября 2020 г.	Проблемы развития личности: многообразие подходов
20–21 ноября 2020 г.	Подготовка конкурентоспособного специалиста как цель современного образования
25–26 ноября 2020 г.	История, языки и культуры славянских народов: от истоков к грядущему
1–2 декабря 2020 г.	Практика коммуникативного поведения в социально-гуманитарных исследованиях
3–4 декабря 2020 г.	Проблемы и перспективы развития экономики и управления
5–6 декабря 2020 г.	Безопасность человека и общества как проблема социально-гуманитарных наук

ИНФОРМАЦИЯ О НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ

Название	Профиль	Периодичность	Наукометрические базы	Импакт-фактор
Научно-методический и теоретический журнал «Социосфера»	Социально-гуманитарный	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • РИНЦ (Россия), • Directory of open access journals (Швеция), • Open Academic Journal Index (Россия), • Research Bible (Китай), • Global Impact factor (Австралия), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • International Society for Research Activity Journal Impact Factor (Индия), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия), • Universal Impact Factor 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Impact Factor – 1,721, • РИНЦ – 0,075.
Чешский научный журнал «Paradigmata poznání»	Мультидисциплинарный	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • Cite Factor (Канада), • General Impact Factor (Индия), • Scientific Journal Impact Factor (Индия) 	<ul style="list-style-type: none"> • Global Impact Factor – 0,915
Чешский научный журнал «Ekonomické trendy»	Экономический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США), • General Impact Factor (Индия) 	
Чешский научный журнал «Aktuální pedagogika»	Педагогический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США) 	
Чешский научный журнал «Akademická psychologie»	Психологический	Март, июнь, сентябрь, декабрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США) 	
Чешский научный и практический журнал «Sociologie člověka»	Социологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США) 	
Чешский научный и аналитический журнал «Filologické vědomosti»	Филологический	Февраль, май, август, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Research Bible (Китай), • Scientific Indexing Services (США) 	

**PUBLISHING SERVICES
OF THE SCIENCE PUBLISHING CENTRE «SOCIOSPHERE» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

The science publishing centre «Sociosphere» offers co-operation to everybody in preparing and publishing books and brochures of any kind:

- training manuals;
- autoabstracts;
- dissertations;
- monographs;
- books of poetry and prose, etc.

Books may be published in the Czech Republic
(in the output of the publication will be registered

Prague: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)

or in Russia

(in the output of the publication will be registered

Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

We carry out the following activities:

- Editing and proofreading of the text (correct spelling, punctuation and stylistic errors),
- Making an artwork,
- Cover design,
- ISBN assignment,
- Print circulation in typography,
- delivery of required copies to the Russian Central Institute of Bibliography or leading libraries of Czech Republic,
- sending books to the author by the post.

It is possible to order different services as well as the full range.

**ИЗДАТЕЛЬСКИЕ УСЛУГИ НИЦ «СОЦИОСФЕРА» –
VĚDECKO VYDAVATELSKÉ CENTRUM «SOCIOSFÉRA-CZ»**

Научно-издательский центр «Социосфера» приглашает к сотрудничеству всех желающих подготовить и издать книги и брошюры любого вида:

- учебные пособия,
- авторефераты,
- диссертации,
- монографии,
- книги стихов и прозы и др.

Книги могут быть изданы в Чехии
(в выходных данных издания будет значиться –
Прага: Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ»)
или в России

(в выходных данных издания будет значиться –
Пенза: Научно-издательский центр «Социосфера»)

Мы осуществляем следующие виды работ.

- редактирование и корректура текста (исправление орфографических, пунктуационных и стилистических ошибок),
- изготовление оригинал-макета,
- дизайн обложки,
- присвоение ISBN,
- печать тиража в типографии,
- обязательная отсылка 5 экземпляров в ведущие библиотеки Чехии или 16 экземпляров в Российскую книжную палату,
- отсылка книг автору.

Возможен заказ как отдельных услуг, так как полного комплекса.

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.

EKONOMICKÉ TRENDY

Vědecký časopis

№ 3, 2020

Čtvrtletní

Názory vyjádřené v této publikaci jsou názory autora
a nemusí nutně odrážet stanovisko vydavatele.
Autoři odpovídají za správnost publikovaných textů – fakta, čísla, citace,
statistiky, vlastní jména a další informace.

Opinions expressed in this publication are those of the authors
and do not necessarily reflect the opinion of the publisher.
Authors are responsible for the accuracy of cited publications, facts, figures,
quotations, statistics, proper names and other information.

Redaktorka – Ž. V. Kuznecova
Produkce – I. G. Balašova

Podepsáno v tisku 29.09.2020. 60×84/8 ve formátu.
Psaní bílý papír. Vydavate llistů 3
100 kopií.

VYDAVATEL:

Vědecko vydavatelské centrum «Sociosféra-CZ», s.r.o.:
IČO 29133947
U dálnice 815/6, 155 00, Praha 5 – Stodůlky, Česká republika.
Tel. +420773177587,
web site: <http://sociosfera.com>,
e-mail: sociosfera@seznam.cz